



Til Direktørgruppen

27-02-2009

Kopi til

Sagsnr.: 2008-51048

Fra HR-enheden

Dok.nr.:

2009-76018

Init.: LB

Etiske grundværdier ved ledelseevalueringer i Aalborg Kommune

Ledelseevalueringer der lever op til formålet om at skabe bedre vilkår for den fremtidige lederudvikling er betinget af, at der er nogle centrale etiske grundværdier, der bliver efterlevet.

Etik i praksis er kort fortalt en forvaltning af værdier i samspil med andre.

Den værdibaserede personalepolitik for Aalborg Kommune indkredser væsentlige værdier for relationen mellem ledere og medarbejdere i organisationen.

Disse værdier afspejler sig også i de seks pejlemærker i Aalborg Kommunes fælles ledelsesgrundlag.

Der er værdier, der i særlig grad er centrale at efterleve for at realisere formålet med ledelseevalueringer:

Åbenhed og gennemsækelighed:

Der skabes en tydelig mening og forståelse hos ledere og medarbejdere for formålet med at gennemføre ledelseevalueringerne. Der skabes klarhed om, hvordan processerne foregår, og hvordan der arbejdes med den videre opfølgning.

Respekt for lederen som person:

Lederens seriøse arbejde med egen personlighed og faglig udvikling er betinget af klarhed om graden af tavshedspligt hos nærmeste leder, herunder en tydelighed omkring, hvordan den indhentede viden anvendes.

Dialog:

Krumtappen i gennemførelse af ledelseevalueringen og opfølgning af denne er dialogen. Dialogen skal udfolde sig mellem leder og medarbejdere og mellem leder og nærmeste leder. Den respektfulde og givtige dialog er karakteriseret ved at have fokus på at lytte, spørge, udforske, forstå og være nysgerrig overfor andres perspektiv på en respektfuld måde.

