



Kære leder,

Direktørgruppen anbefaler opstart af nye mentorordninger inden for indsatsområdet Læringsrum for ledere.

Kunne du tænke dig at få en mentor?

- Er du motiveret for aktivt at arbejde med din ledelsesopgave og rolle i et tæt samspil med en mere erfaren leder?
- Er du indstillet på at investere tid og energi i forløbet?
- Vil du påtage dig et særligt ansvar for at bringe udviklingstemaer frem?

Tilmelding [HER](#) senest d. 25. maj 2011

Kunne du tænke dig at blive mentor?

- Er du en erfaren leder?
- Er du engageret i at hjælpe en mindre erfaren leder til at få større indsigt og viden – både personligt og fagligt?
- Er du bærer af den kultur og de værdier, der skal fremmes i organisationen?
- Er du indstillet på at investere tid og energi i forløbet?

Tilmelding [HER](#) senest d. 25. maj 2011

Hent faglig inspiration om Mentorskab [HER](#)

Yderligere oplysninger:

HR udviklingskonsulent Jette Kjærulff Kristiansen, HR og Arbejdsmiljø, ikk-sbu@aalborg.dk tlf. 99 31 18 81

Det videre forløb:

Matchningerne foretages på baggrund af de indkomne oplysningsskemaer. Et grundkriterium for matchningerne er det tværorganisatoriske princip. Efter matchningerne sendes oplysningsskema for mentee til mentor for at få dennes accept. Ønsker mentor ikke den pågældende mentee, uanset årsag, sendes oplysningsskema til en anden mentor. Når der er meldt positivt tilbage fra alle mentorer, orienteres mentees om matchningen.

Mentorparrene inviteres herefter til et fælles kick-off møde, hvor der gives oplysninger og inspiration til mentorforløbet. Reserver allerede nu **onsdag den 24. august kl. 14.00-16.00**. Nærmere oplysninger om mødet følger.

Formålet med mentorordningen er at give både erfarne og mindre erfarne ledere mulighed for at udvikle sin ledelse

- Den mindre erfarne leder kan som mentee få hjælp til at fokusere på egne styrker og på områder, hvor der er behov for udvikling
- Den erfarne leder kan som mentor få nye perspektiver og viden i samspillet og få erkendelse af egen viden inden for ledelse

Lederudtalelser fra evaluering af pilotprojekt "Mentorordning i Aalborg Kommune":

Mentee: "Dejligt at drøfte problemstillinger med en neutral person – godt at få øjne udefra på en situation".

Mentor: "Jeg har fået andre vinkler på ledelse, og man tænker over egne ledelsesmetoder. Hvorfor gør jeg, som jeg gør?"