

# Aalborg Kommunes Lederkonference 2010



# Jens Kristian Munk

Kommunaldirektør  
Aalborg Kommune



---

## Programmet for dagen:

Kl. 8.00 Velkommen med morgenkaffe i foyeren

Kl. 8.30 Åbning af årets lederkonference

Hvorfor fokus på god ledelse og hvad har vi sat i gang i 2009?

Rettidig omsorg – en ledelsesfortælling af Jens Moberg

Kl. 10.20 Pause.

Velkommen til Magistraten – Aalborg Kommunes nye politiske ledelse

Ledelsesfortællinger for vores egen organisation

Fokusområder i 2010

Afrunding og tak for i dag

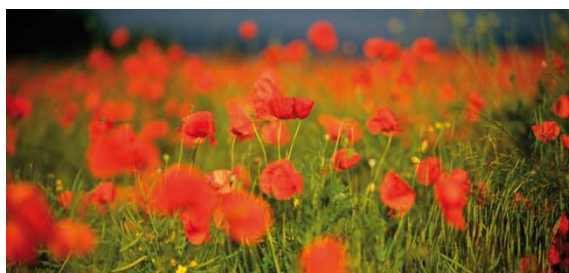
Frokost buffet i foyeren





[www.aalborgkommune.dk/hr](http://www.aalborgkommune.dk/hr)





# Bente Graversen

Direktør

Sundhed og Bæredygtig Udvikling

---

# *Husker I det?*





## Rapporten ”Ledelse i tal” viser:

- Om 5-10 år frem mod 2019 kan godt og vel hver anden af os i den nuværende ledergruppe fratræde. Det svarer til 476 personer.
- 60 % ledere er kvinder, 40 % ledere er mænd

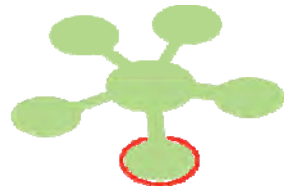




# Christian Bjerg

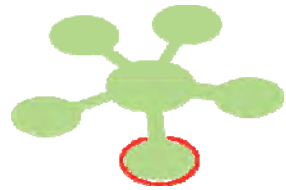
Direktør

Teknik- og Miljøforvaltningen



# Klimamåling – tre i én

- Psykisk APV
- Trivsel
- Ledelseevaluering

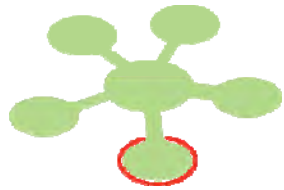


## Hvorfor skal vi måle og evaluere?

- Feedback giver udvikling
- Ledelse bliver hele tiden vurderet
- Måling og evaluering giver fokus



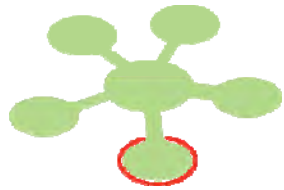
AALBORG  
KOMMUNE



## Hvad er formålet?

Vi vil skabe dialog om ledelse for at få læring og udvikling

- for lederne
- for medarbejderne
- for afdelingen/enheden
- for forvaltningen
- for kommunen som organisation



## Hvordan er ”3 i én” blevet til?

- HFU, HAMU og forskellige ledelsesfora
- Ledelsesgrundlag og personalepolitik
- Test
  - en skole
  - en børnehave
  - et plejehjem
  - et botilbud



## Hvordan sikrer vi succes'en?

- Drøft formålet – forventningsafstemning!
- Udarbejd planer for opfølgning – dialog om resultater
- Aftal fremadrettede initiativer og handlinger
- Brug den støtte og sparring der tilbydes!



## Hvad er de næste skridt?

- Drøfte tilrettelæggelse i egen forvaltning
- HFU drøfter hjælpematerialer i marts
- ”3 i én” gennemføres i september/oktober



## Tag udfordringen op!!

- brug de muligheder ledelsesmålingen giver til aktivt at udvikle ledelse



# Jørgen Litske Petersen

Vicekommunaldirektør  
Aalborg Kommune





1. De økonomiske perspektiver
2. Effektivisering
3. Afbureaukratisering
4. Ny administrativ styring (Opus)

---

# Aftale om frigørelse af ressourcer ved afbureaukratisering

<b>2009:</b>	<b>2010:</b>	<b>2011:</b>	<b>2012:</b>	<b>2013:</b>
<b>1 mia. kr.</b>	<b>2 mia. kr.</b>	<b>3 mia. kr.</b>	<b>4 mia. kr.</b>	<b>5 mia. kr.</b>

Finansministeriets handlingsplan: 95 initiativer

Regeringens udspil om afbureaukratisering: 105 forslag



”I have a  
dream...”

---

***”Med Opus skal det være nemmere at  
være leder i Aalborg Kommune”***

Citat den 14. januar 2009



---

# Hvad skete der i 2009

- Ny kontoplan
- Ny stillingsplan
- Superbrugere indenfor økonomi
- 40.000 kreditorer læst ind
- 1.800 brugere oprettet og tildelt rettigheder



---

# Opus igangsættes

- **Økonomi** – *januar 2010*
- **Indkøb og Logistik** – *januar 2010*
- **HR moduler** – *foråret 2010*
- **Projekt og Ressource** – *juni 2010*
- **Ledelsesinformation** – *juni 2010*
- **Løn** – *oktober 2010*



---

# Uddannelse i Opus

- 1800 ledere og medarbejdere
- 247 forskellige kurser
- 4410 dage på kursus



---

***”Med Opus skal det være nemmere at  
være leder i Aalborg Kommune”***

Citat den 14. januar 2009

