



# Nysgerrig på ledelse og ledervejen?

Synes du, at **ledelse er interessant** og måske kan være noget for dig – så bliver der nu stillet et **uddannelsesstilbud** på fem dage til rådighed for medarbejdere i Aalborg Kommune. Titlen på uddannelsen er **"Nysgerrig på ledelse og ledervejen?"** – og eneste krav er, at du er nysgerrig på ledelse og ledervejen.



AALBORG  
KOMMUNE.DK



## En uddannelse med mentorordning og netværk

**Som et tiltag i Aalborg Kommunes ledertalentudvikling, bliver der udbudt et fem-dages kompetenceudviklings-tilbud til medarbejdere, der er nysgerrige på og/eller har flair for ledelse.**

Formålet er:

- at give den enkelte deltager indsigt og forståelse for ledelse i Aalborg Kommune og enkle værktøjer til, hvordan ledelse kan udøves og praktiseres,
- at give deltageren hjælp til afklaring af, om han/hun ønsker at gå ledervejen.

Uddannelsen består af fire moduler på i alt fem dage - fordelt over en tre måneders periode. Samtidig indgår deltageren i en mentorordning, hvor han/hun har en samtale med sin mentor (en af kommunens ledere) efter hvert uddannelsesmodul.

Efter afsluttet uddannelse bliver deltagerne tilbudt at indgå i et netværk, hvor de kan mødes, vedligeholde og videreudvikle de nye færdigheder og kompetencer om ledelse og inspirere hinanden til at gå ledervejen.

Uddannelsesprogrammet med oplysninger om de enkelte moduler, kursussted m.m. kan ses på [www.aalborgkommune.dk/HR](http://www.aalborgkommune.dk/HR) og på KLIK under "Personale & HR".

## Nysgerrig på ledelse og ledervejen? Opbygning og indhold



## Facts om ledertalentudvikling

Aalborg Kommune står over for en stor lederafgang frem mod 2014, hvilket blandt andet kræver nye modeller for organisering og ledertalentudvikling. Tidligere har ansvaret for før-leder-kurser og ledertalentforløb været placeret i den enkelte forvaltning. Nu trækkes en streg i sandet, og kommunen indfører et nyt fælles koncept.

Formålet med det nye koncept for ledertalentudvikling af medarbejdere er:

- at give et kompetenceudviklingstilbud til medarbejdere, der har lyst til og/eller flair for ledelse og
- at spotte og udvikle kommende ledere – i et fagligt udviklende miljø – for at kvalificere ansøgerfeltet til ledige stillinger i Aalborg Kommune.

Uddannelsen "Nysgerrig på ledelse og ledervejen?" er et afklarings- og udviklingsforløb, der giver mulighed for at stifte bekendtskab med ledelse i Aalborg Kommune. Deltagelsen i uddannelsesforløbet er ingen garanti for at få et lederjob i kommunen - her vil de almindelige rekrutteringsprocedurer stadig gælde.

Strategien for ledertalentudvikling af medarbejdere kan ses på [www.aalborgkommune.dk/HR](http://www.aalborgkommune.dk/HR) og på KLIK under "Personale & HR".

Nærmere oplysninger om det nye koncept for ledertalentudvikling kan fås hos HR-udviklingskonsulent Lone Thomsen Ørtoft, HR-enheden, lokalnr. 11883, email: [lon@aalborg.dk](mailto:lon@aalborg.dk).

## Vil du med...

... så tag en snak med din nærmeste leder. Pris pr. deltager 8.500,- kr. ekskl. moms.

Uddannelsen afvikles i et samarbejde mellem Aalborg Kommunes HR-enhed og konsulentfirmaet Coachcrew. Underviser er fortrinsvis Mette Thorup, som selv tidligere har været ansat i Aalborg Kommune.



Tilmelding med angivelse af ønsket holdnummer - godkendt af nærmeste leder – sendes via mail til forvaltningens kontaktperson:

- **Borgmesterens Forvaltning,**  
Dianne Østergaard Nielsen, din@aalborg.dk
- **Teknik- og Miljøforvaltningen,**  
Hanne Riise Dalgaard, hrd-teknik@aalborg.dk
- **Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen,**  
Maria Bruun, mhb-fb@aalborg.dk
- **Ældre- og Handicapforvaltningen,**  
Martin V. Madsen, mvm-aeh@aalborg.dk
- **Skole- og Kulturforvaltningen,**  
Carlo Møller, cam-kultur@aalborg.dk
- **Sundhed og Bæredygtig Udvikling,**  
Dianne Østergaard Nielsen, din@aalborg.dk
- **Forsyningsvirksomhederne,**  
Erik Hansen Viese, erh-forsyning@aalborg.dk

Den fælles koordinering i forhold til uddannelseshold og -pladser varetages af HR-enheden.

## Uddannelseshold i 2010

### Hold 1 - (1. kvartal 2010)

Modul 1 14. januar  
Modul 2 27. januar  
Modul 3 18.-19. februar  
Modul 4 12. marts

*Tilmeldingsfrist:*  
*17. december 2009*

### Hold 2 - (2. kvartal 2010)

Modul 1 14. april  
Modul 2 27. april  
Modul 3 20.-21. maj  
Modul 4 11. juni

*Tilmeldingsfrist:*  
*24. marts 2010*

### Hold 3 - (3. kvartal 2010)

Modul 1 24. august  
Modul 2 8. september  
Modul 3 30. sept.-1. okt.  
Modul 4 13. oktober

*Tilmeldingsfrist:*  
*3. august 2010*

### Hold 4 - (4. kvartal 2010)

Modul 1 27. oktober  
Modul 2 9. november  
Modul 3 2.-3. december  
Modul 4 17. december

*Tilmeldingsfrist:*  
*6. oktober 2010*

---

## Aalborg Kommunes tværgående HR-enhed

Boulevarden 13  
9000 Aalborg

Tlf. 99 31 18 80