

Sådan kan du som leder støtte ledertalenterne

Ledertalentudvikling gennem uddannelse og læring på jobbet

Omdrejningspunktet i Aalborg Kommunes nye koncept for ledertalentudvikling er uddannelsen "Nysgerrig på ledelse og ledervejen?" med mentorordning og et netværk. Dertil kommer at ledertalentudviklingen også skal aktiveres og understøttes via læring på jobbet, fx gennem den daglige opgaveløsning og via muligheder i organiseringen. Her har du som leder en vigtig rolle.

Lederen som driver – seks idéer til tiltag og opmærksomhedspunkter

Erfaringer fra Aalborg Kommune og andre organisationer viser, at ledernes engagement er en væsentlig drivkraft bag igangsættelsen af ledertalentudvikling og er afgørende for det udbytte, deltageren får af uddannelses tilbud og læring på jobbet. Som leder spiller du således en nøglerolle i at støtte, forankre og effektuere talentudviklingen i praksis. Nedenfor følger en række forslag til tiltag og opmærksomhedspunkter, som du evt. kan bruge i din personaleledelse.

Seks idéer til god personaleledelse i forhold til ledertalentudvikling:

- At fortælle medarbejderne om uddannelsen "Nysgerrig på ledelse og ledervejen?" inkl. mentorordning og netværk, og afstemme forventninger til en eventuel deltagelse.
- At spotte og motivere medarbejdere med lyst til og/eller flair for ledelse til at overveje at deltage på uddannelsen.
- At skabe åbenhed om hvem der deltager på uddannelsen – og hvorfor.
- At sørge for at deltagerne på uddannelsen prøver kræfter med ledelsesrelaterede opgaver, herunder får indsigt i og praktisk erfaring med ledelsesopgaver og lederroller.
- At hjælpe medarbejdere med at blive afklaret på ledelsesmuligheder og -udvikling.
- At lade deltagerne indgå i konstitueringer, føl- og vikarordninger, projekt- og teamledelse mv.

Alt i alt kan du som leder være med til at give ledertalentudviklingen "gode ben at gå på" ved at involvere deltageren i ledelsesmæssige opgaver og overvejelser samt ved at prioritere plads til læring og feedback, så medarbejderen kan udvikle sig.

Blik for det større perspektiv

Effektiv tværorganisatorisk ledertalentudvikling i Aalborg Kommune kræver, at du som leder også tænker Aalborg Kommune som én organisation. Måske banker et ledertalent fra din afdeling på en anden dør – måske er der et ledertalent fra en anden afdeling eller fra en anden forvaltning, der bakker på din dør. Med andre ord kan ledertalentudvikling også føre til større mobilitet og bevægelighed på tværs af afdelinger og forvaltninger i Aalborg Kommune, hvilket er gunstigt for den samlede lederkapacitet og -mobilitet.

Det er også af afgørende betydning, at ledertalentudviklingen ikke sker på bekostning af de øvrige medarbejdere, men finder sted i et samspil, hvor alle talenter støttes, udfordres og udvikles bedst muligt til gavn for vedkommende selv, kolleger og hele organisationen. Også her har du en vigtig funktion.

Vil du vide mere...

Strategien for ledertalentudvikling af medarbejdere kan du ses på www.aalborgkommune.dk/HR og på KLIK under "Personale & HR". Du kan også få nærmere oplysninger hos forvaltningens kontaktperson eller ved HR-udviklingskonsulent Lone Thomsen Ørtoft, HR-enheden (lokalnr. 11883, e-mail: lon@aalborg.dk).