



# Tændt

## på spændende lederuddannelse på diplomniveau?

Med Trepartsaftalen fra 2007 fik offentligt ansatte institutionsledere og andre, der har ledelse som primær jobfunktion ret til en anerkendt lederuddannelse på diplomniveau.



AALBORG  
KOMMUNE.DK

Aalborg Kommune sætter fremover fokus på kompetencegivende lederuddannelse og som et led i kommunens lederudviklingsstrategi får du nu mulighed for at kunne vælge:

- Den Offentlige Lederuddannelse (DOL)
- Diplomuddannelse I Ledelse (DIL)
- En kombination af DIL/DOL

**Tag en samtale med din nærmeste leder og få i fællesskab afklaring på det mest hensigtsmæssige valg i netop din situation!**

## Hvor kan du tage uddannelsen?

Aalborg Kommune har efter offentlig annoncering indgået samarbejdsaftale med følgende tre uddannelsessteder:

- Center for Offentlig Kompetenceudvikling (COK)/Udviklingskonsulenterne
- Act2learn/University College Nordjylland (UCN)
- ANKERHUS A/S

Vælger du at gennemføre din lederuddannelse hos disse uddannelsessteder, får du sikkerhed for høj kvalitet i undervisningen, løbende evaluering af forløbet i tæt samarbejde med Aalborg Kommune samt gode undervisningsfaciliteter.

Du kan på følgende links læse nærmere om de enkelte uddannelsessteder, og de moduler der udbydes:

**[www.Ankerhus.dk](http://www.Ankerhus.dk), [www.COK.dk](http://www.COK.dk) og [www.act2learn.dk](http://www.act2learn.dk)**

Ved valg af andre uddannelsessteder kan Aalborg Kommune ikke garantere tilsvarende kvalitet.



## Aalborg Kommune modul – den organisatoriske ramme

Fra 1/1 2010 erstattes Aalborg Kommunes Lederuddannelse (AKL) af det kompetencegivende Aalborg Kommune Modul (AKM). AKM udgør et modul på Den Offentlige Lederuddannelse (DOL) eller på Diplomuddannelsen i Ledelse (DIL).

Når du starter på lederuddannelse efter d. 1/1 2010 er AKM som udgangspunkt obligatorisk. Ledere der studerer på andre niveauer end diplom, kan ifølge aftale med nærmeste leder vælge at gennemføre AKM som et kursusforløb.

Med afsæt i Det Fælles Ledelsesgrundlag giver AKM dig et teoretisk og praktisk grundlag for dit ledelsesarbejde i Aalborg Kommune. Du lærer at analysere, tilrettelægge, organisere og agere både internt og eksternt i den virkelighed, du er en del af.

### **AKM styrker dine kompetencer som leder på følgende områder:**

- Sætter fokus på at praktisere strategisk ledelse og implementere styringsmæssige tiltag under hensyntagen til organisationens komplekse interne og eksterne relationer
- Styrker kompetencer til at indgå i et konstruktivt samarbejde med organisationens aktører om at håndtere og skabe organisatorisk deltagelse i og refleksion over strategiske og styringsmæssige udfordringer og processer
- Skærper evnen til at identificere behov for egen og organisatorisk kompetenceudvikling i forhold til strategisk ledelse og styring

Der arbejdes i forløbet aktivt med læringsfilosofien **Action Learning**, hvor du får mulighed for at beskæftige dig med de ledelsesmæssige udfordringer, du er optaget af i en foranderlig og kompleks organisation. Metoden veksler mellem fokus på dagligdags handlinger og grundig refleksion over disse. Den nye viden der opstår undervejs, får du eksempelvis afprøvet gennem rollespil, gruppedialog samt fælles og individuelle oplæg og hele tiden i en Aalborg Kommune kontekst.

COK, act2learn og UCN udbyder i samarbejde med Aalborg Kommune det specialdesignede AKM på diplomniveau. AKM giver mulighed for at fortsætte med at tage Den Offentlige Lederuddannelse (DOL), eller Diplom i Ledelse (DiL).

AKM bygger på grundmoduliet "Organisation, styring og strategi" i Diplom i Ledelse og "Organisation og styring" i Den Offentlige Lederuddannelse og udløser 5 ECTS-points. AKM afsluttes med eksamen.

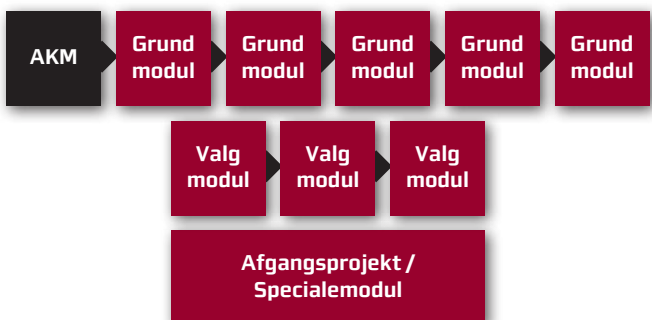
AKM gennemføres over en periode på seks dage, hvoraf de første 2 uddannelsesdage afvikles som internat.

## Eksamen

AKM afsluttes med en individuel mundtlig eksamen på baggrund af en 8 siders skriftlig opgave. Den skriftlige opgave kan udarbejdes individuelt eller i grupper på max. 3 studerende. Der er ekstern censur og bedømmelse efter 7-trins-skalaen.

## Idé og struktur i Lederuddannelser på diplomniveau i Aalborg Kommune

I sin grundstruktur, uanset om der er tale om Den Offentlige Lederuddannelse eller Diplom i Ledelse, består uddannelsen af følgende elementer:



Når du tager en kompetencegivende lederuddannelse på diplomniveau, giver det dig mulighed for en fleksibel tilrettelæggelse, hvor du kan tilmelde dig modulerne, i den rækkefølge, som du har behov for. Modulernes omfang er opgjort i ECTS-point. Hele uddannelsen svarer til 60 ECTS point og består af 6 grundmoduler, der er obligatoriske for alle, 3 valgmoduler som vælges af den enkelte leder og 1 afgangsprøve/specialemodul. Grund- og valgmoduler bidrager hver især med 5 ECTS point og afgangsprøve/specialemodulet bidrager med 15 ECTS point.



## Vil du vide mere om DIL og DOL kan du kontakte følgende:

**[www.ankerhus.dk](http://www.ankerhus.dk) Studievejleder Halfdan Schmidt,  
tlf. 20 71 56 12, [halfdan@ankerhus.dk](mailto:halfdan@ankerhus.dk) (DOL)**

“Ankerhus har kastet sine 30 års erfaring og ekspertise ind på at opbygge en kompetencerettet og bredspektret uddannelse. Vi har sammensat en uddannelsesplatform, hvor du som leder i Aalborg Kommune vil få faglig bredde, engagerede undervisere og ideelle fysiske rammer. De bedste betingelser for læring og læringsprocesser er skabt. Når vi samtidig anvender den nyeste forskning vedr. ledelse, f.eks. Otto Scharmers “Teori U”, i en cocktail med mere traditionelle og anerkendte læringstilgange, er der mixet en spændende cocktail. Som leder i Aalborg Kommune vil du få glæde af – og føle personlig og organisatorisk værditilvækst - ved at deltage i Ankerhus DOL forløb.

**[www.cok.dk](http://www.cok.dk) Studievejleder Ane Davidsen,  
tlf. 96 30 32 90, [ada@cok.dk](mailto:ada@cok.dk) (DOL)**

“Med COK’s betydelige kendskab til de kommunale ledelsesudfordringer har vi skabt en lederuddannelse, der medvirker til at bygge bro mellem den enkelte leders personlige lederskab og de strategiske prioriteringer i kommunerne. I undervisningen danner lederens egne udfordringer og personlige erfaringer udgangspunkt for inddragelse af ledelsesteori. Der lægges vægt på at skabe et læringsrum, hvor teorien medvirker til at perspektivere lederens erfaringer og ledelsesmæssige oplevelser. Hos COK matcher lærerkræfterne dette fokus. Vore undervisere har alle ledelses- og/eller konsulenterfaring fra den offentlige sektor og har både faglig og pædagogisk ballast indenfor ledelse.”

**[www.act2learn.dk](http://www.act2learn.dk) Studievejleder Ulla Oddershede,  
tlf. 72 50 59 50, [ulod@act2learn.dk](mailto:ulod@act2learn.dk) (DIL)**

“Act2learn - Ledelses- og konsulenthuset i University College Nordjylland kan med Diplom i Ledelse tilbyde dig en lederuddannelse, som er gennemarbejdet og hvis resultater er veldokumenterede. Uddannelsen giver ledere på alle niveauer inspiration og redskaber til at blive endnu bedre ledere.

Vi giver dig den optimale kobling mellem styrkerne i det kompetencegivende uddannelsessystem og konsulentverdenen via erfarne undervisere og konsulenter. Vi har styrket vejledningen på vore moduler gennem fokus på sammenhæng ml. teori/praksis, og på vore moduler er både gruppe- som individuel vejledning en integreret del af gennemførelsen.

Vi arbejder med afsæt i “virkeligheden som læremester” og dette integreres gennem vores action learning filosofi, som skal understøtte dig i udarbejdelsen af de formelle opgaver, som er forbundet med gennemførelsen af uddannelsen.”

**[www.offentliglederuddannelse.dk](http://www.offentliglederuddannelse.dk) (DOL)**



## Optagelse

Du kan optages på uddannelsen, hvis du har gennemført en uddannelse på niveau med en mellemlang videregående uddannelse, en bacheloruddannelse, en kort videregående uddannelse eller en videregående voksenuddannelse gennemført som reguleret forløb.

Du skal endvidere have 2 års relevant erhvervs erfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse. Opfylder du ikke disse optagelseskrav, kan du efter individuel vejledning søge om realkompetencevurdering. Kontakt studievejlederen hvis du er i tvivl.

## Merit

Har du i forvejen en videreuddannelse (udover grunduddannelse) eller dele heraf, kan du søge om fritagelse – merit – for konkrete dele af din diplomuddannelse.

Dit hidtidige uddannelsesforløb skal dokumenteres i ansøgningen, og du skal vedlægge en detaljeret beskrivelse af uddannelsen, eksempelvis i form af studieordning, uddannelsesplaner, litteraturlister, kopi af bevis for bestående eksaminer, med videre. Uddannelser eller uddannelseselementer, der er på mindst diplom- eller professionsbachelorniveau, og som er mindre end 5 år gamle, kan være meritgivende.

## Brænder du for at komme igang...

... så tilmelder du dig **direkte på [www.act2learn.dk](http://www.act2learn.dk)** for tilmelding til AKM og **direkte hos de respektive udbydere** via ovenstående links for øvrige moduler, når du og din nærmeste leder har truffet valg om uddannelse.

Første AKM gennemføres med opstart d. 15/2 2010 og tilmeldingsfristen er d. 13.01.2010. Fremover vil datoer for AKM annonceres på [www.cok.dk](http://www.cok.dk) og [www.act2learn.dk](http://www.act2learn.dk)

På uddannelsernes hjemmesider kan du se, hvornår de øvrige moduler afvikles.

## Priser

AKM: 10.000 kr. v/min. 22 deltagere inkl. forplejning og internat.

Priserne for de øvrige moduler varierer hos de forskellige udbydere, men Aalborg Kommune har forhandlet rabat-aftaler med alle.

Samlet udgift til en hel lederuddannelse på diplomniveau vil typisk udgøre ca. 60.000-70.000 kr.

Udgiften fordeles over flere år.

Priser for enkeltmoduler samt afgang-/specialemoduler oplyses hos de enkelte uddannelsessteder.





## Yderligere information

Spørgsmål vedrørende de enkelte uddannelser rettes til de respektive udbydere. Har du andre spørgsmål vedrørende lederuddannelse generelt, er du meget velkommen til at kontakte din nærmeste leder og/eller uddannelseskonsulenten i din forvaltning.

Du kan også kontakte **HR-udviklingskonsulent Janni Nyby i HR-enheden på 99311886 eller [jny@aalborg.dk](mailto:jny@aalborg.dk)**

Hvis du undervejs i uddannelsen får brug for støtte og rådgivning, har du mulighed for at kontakte din nærmeste leder, uddannelseskonsulenter, studievejledere eller andre, som kan være behjælpelige i forhold til at fortælle om muligheder for eksempelvis coaching, supervision, netværksmuligheder eller andet, så du får det bedst mulige uddannelsesforløb!



---

## Aalborg Kommunes tværgående HR-enhed

Boulevarden 13  
9000 Aalborg

Tlf. 99 31 18 80