



Facts om pilotprojektet

Etablering af Læringsrum for ledere er et indsatsområde under Aalborg Kommunes Fælles Ledelsesudviklingsstrategi. Tværororganisatoriske ledernetværk er et pilotprojekt under dette indsatsområde. Det overordnede mål for arbejdet i ledernetværket er at udvikle god ledelse, der afspejler sig i omsætning af de seks pejlemærker i Aalborg Kommunes Fælles Ledelsesgrundlag.

6 tværororganisatoriske ledernetværk er etableret og er i gang med arbejdet.

2 topledernetværk startede deres arbejde september, 2009. Samme måned fik øvrige ledelsesniveauer invitation til at indgå i et ledernetværk. 26 ledere tilmeldte sig, og der blev dannet 4 ledernetværk, der er sammensat på tværs af forvaltningerne. Ledernetværkene begyndte deres arbejde i november 2009.

Ledernetværkene evalueres december 2010.

Yderligere oplysninger om pilotprojektet kan hentes hos:

HR udviklingskonsulent Jette Kjærulff Kristiansen,
Tlf. 99 31 18 81, jkk@aalborg.dk



Aalborg Kommunes tværgående HR-enhed

Boulevarden 13
9000 Aalborg

Tlf. 99 31 18 80
www.aalborgkommune.dk/HR

alprint.dk



Læring i tværororganisatoriske ledernetværk

**Pilotprojekt i Aalborg Kommune,
september 2009 - december 2010**



**AALBORG
KOMMUNE.DK**



Etablering af tværoorganisatoriske ledernetværk

Et tværoorganisatorisk ledernetværk er et formaliseret netværk – et praksisfællesskab, hvor en gruppe ledere forholder sig både til egen ledelsespraksis og til ledelsesopgaven i sin helhed. Det centrale ved denne form for netværk er et klart ønske om at sætte ledelse som profession på dagsordenen.

Netværket dannes af ledere på tværs af fag, sektorer og forvaltninger. Denne forskellighed giver et stærkt og unikt grundlag for at skabe synergi, hvor man samtidig har det at være leder til fælles.

Formål

En kvalificering af ledelse som fag

- Netværkene kan styrke den enkeltes evne til at lede og udvikle. Den enkelte leder kan tilegne sig metoder og konkrete redskaber til brug i den daglige ledelse.

Netværket samler og formidler læring, hvilket styrker og udvikler organisationen

- Netværkene kan samle og formidle viden, problemer og løsningsforslag til forvaltningen (topledelsen) og politikerne – give feedback på politikker, strategier og konkrete indsatser. Ledernetværk kan på den måde bidrage til at styrke organisationens evne og kapacitet til at være på forkant og reagere på nye behov.

Understøtte helheden og det tværgående samarbejde i Aalborg Kommune

- Et fælles fokus på ledelse som profession kan fremme den ledelsesmæssige sammenhængskraft og fremme implementeringen af den ønskede fælles ledelseskultur på tværs i Aalborg Kommune.

Indhold og arbejdsform

Det centrale omdrejningspunkt i arbejdet i et ledernetværk er den løbende konstruktive feedback, der gives på hinandens erfaringer, konkrete ledelsesudfordringer, værdier og holdninger.



Der arbejdes med:

- Udfordringer og dilemmaer fra egen ledelsespraksis
- Øget bevidsthed om egne reaktionsmønstre, værdier og holdninger
- Tilegnelse af nye redskaber, der kan bruges i den daglige ledelse
- Drøftelse af fælles ledelsestemaer der også kan føre til input/feedback til organisationen

Der bliver mulighed for:

- At reflektere over egen lederrolle og ledelsespraksis
- At få udfordret sin selvforståelse
- At få inspiration til nye ideer og måder at gribe tingene an på i hverdagen
- At få sparring på konkrete udfordringer

Konsulentstøtte/facilitator

I projektperioden er der til hvert netværk tilknyttet en konsulent (facilitator), som kan have følgende roller:

- Skabe gode rammer for gruppens refleksion og læring
- Være nærværende og opmærksom
- Stille gode spørgsmål og lytte aktivt
- Udvikle øvelser og aktiviteter, der understøtter læring og udvikling hos den enkelte deltager og i gruppen
- Formidle viden og metoder, der kan give deltagerne nye indsigter
- Opsamle og sammenfatte erfaringer og læring

Hvert netværk har en deltagelse på 6-8 ledere. Netværket mødes hver anden måned i 3 timer.

Det videre forløb

I foråret 2010 igangsættes flere tværoorganisatoriske ledernetværk samtidig med, at der dannes et internt facilitatorkorps.

Facilitatorkorpset kommer til at bestå af 15-20 ledere/konsulenter, der har engagement og de grundlæggende relevante kompetencer. Der tilbydes et kortere "påklædningsforløb" til opgaven.

Interne "stillingsopslag" til facilitatoropgaven udsendes primo 2010, og det samme gør invitation til deltagelse i tværoorganisatoriske ledernetværk.