

Nysgerrig på ledelse og ledervejen?!

Kompetenceudvikling
for ledertalenter i
Aalborg Kommune



Uddannelse

Mentorordning

Netværk

Indsigt og forståelse for ledelse

Nysgerrig på ledelse og ledervejen?!

Opbygning og indhold

Modul 1 (1 dag)

Introduktion
Ledelse i
Aalborg
Kommune

Personlig
typeprofil
(JTI)

Modul 2 (1 dag)

Personlig
lederskab

Skriftlig opgave

Modul 3 (2 dage)

Ledelse i
praksis

Modul 4 (1 dag)

Ledelse i
Aalborg
Kommune

Netværk

Personlig tilbagemelding/coaching til hver deltager

Mentorordning efter hvert modul

Nysgerrig på ledelse og ledervejen?!

Modul 1 (1 dag)

Introduktion
Ledelse i
Aalborg
Kommune

Personlig
typeprofil
(JTI)

Mentorordning
(Afholdes efter
hvert modul)

Indhold

- Velkomst og deltagerpræsentation
- God ledelse i Aalborg Kommune
 - det Fælles Ledelsesgrundlag
- Præsentation af ledertalentudvikling i Aalborg Kommune
- Gennemgang af uddannelsens indhold
 - rolleaflarung af mentor og mentee
- Forventningsafklaring
- Præsentation af udviklingsværktøjet JTI (personlig typeprofil)

Formål

- At deltagerne bliver velinformeret om uddannelsens indhold og Aalborg Kommunes holdning til ledelse
- At deltagerne lærer hinanden at kende, så der skabes et læringsrum for det videre forløb
- At der skabes tryghed omkring brugen af udviklingsværktøjet JTI

Mentor

Mentor og mentee mødes 1. gang og aftaler rammer for deres fremtidige samarbejde samt afstemmer forventninger til hinanden.

Nysgerrig på ledelse og ledervejen?!

Modul 2 (1 dag)

Personlig
lederskab

Skriftlig opgave

Mentorordning
(Afholdes efter
hvert modul)

Indhold

- Fokus på lederen som person og i samspil med andre med afsæt i typeprofilen
- Menneskers forskelligheder/ligheder
- Fordele ved forskelligheder
- Svagheder ved ligheder
- Dialog baseret og anerkendende ledelse
- Egne styrker og udviklingspunkter

Formål

- At bruge personprofilen som et grundlæggende værktøj til forståelse og udvikling for den enkelte
- At opnå forståelse for samspillet mellem mennesker
- At sikre forskellighed bliver til en styrke
- At danne baggrund for den enkeltes handlingsplan i forhold til egne styrker og udviklingspunkter

Mentor

Samtalen mellem mentor og mentee kan bruges som hjælp til udvikling af deltagerens skriftlige opgave:

- hvad er god ledelse?
- egne styrker og udviklingspunkter

Nysgerrig på ledelse og ledervejen?!

Modul 3 (2 dage)

Ledelse i praksis

Indhold

- God ledelse – krav og forventninger
 - indlæg ved ny leder
- Kommunikation og personlig fremtræden
- Ledelse som fag – lederskab eller management
- Forandringsledelse
- Nysgerrig ledelse
- Den svære samtale
- Konfliktløsning
- Ledelse af grupper/team (Teamkompas)

Formål

- At deltagerne får indblik og træning i ledelsesmæssige opgaver samtidig med, at den enkelte bliver udfordret på sin personlighedsprofil i samspillet med de øvrige deltagere

Mentorordning
(Afholdes efter
hvert modul)

Mentor

Ud fra modulets indhold kan mentor og mentee tage udgangspunkt i de punkter, som deltageren selv ønsker.

Nysgerrig på ledelse og ledervejen?!

Modul 4 (1 dag)

Ledelse i
Aalborg
Kommune

Netværk

Mentorordning
(Afholdes efter
hvert modul)

Indhold

- Drøftelse af Aalborg Kommunes ledelsesgrundlag
- Fra få til mange interessenter
- Refleksion i forhold til afklaring
- Personlig udviklingsplan udarbejdes
- Oprettelse af netværk med facilitator
- Evaluering af uddannelsen

Formål

- At deltagerne bliver bevidst om hvad ledelse i Aalborg Kommune indeholder
- At der udarbejdes en konkret udviklingsplan for den enkelte
- At der etableres netværk

Mentor

I samarbejde med mentor, kan deltagerens personlig udviklingsplan gennemgås.

Afslutning af mentorordning og evaluering.