

Aalborg Kommune er en udfordrende virksomhed med plads til din udvikling

Aalborg Kommune er den største arbejdsplads i Region Nordjylland: Omkring 19.000 - eller 10 procent af alle indbyggere i kommunen - har job hér.

Aalborg Kommune ansætter hvert år omkring 600 elever. Og næsten ligegyldigt i hvilken retning dine interesser og ønsker går er der en spændende mulighed for uddannelse hos Aalborg Kommune. Vi har stort set hele tiden elever inden for så forskellige områder som

- anlægsgartnere
- cafeteriaassistenter
- dyreassistenter
- elektrikere
- ernæringsassistenter
- kontoransatte
- laboranter
- social- og sundhedsassistenter
- social- og sundhedshjælpere
- struktører
- tandklinikassistenter
- tekniske assistenter
- tømrere
- væksthushavere
- elever på den pædagogiske grunduddannelse.

For en virksomhed med så mange elever er det naturligt for Aalborg Kommune at have en elevpolitik - en politik, der på overordnet plan udstikker rammerne for hvad vi kan tilbyde, hvad vi vil med dig og hvad du kan opnå hos os.

Elevpolitikken gælder naturligvis for alle vores elever.

Vores elevpolitik er inddelt i tre hovedområder: Rekruttering, praktikperiode og udviklings- og karrieremuligheder.

REKRUTTERING

Aalborg Kommune vil

- være et attraktivt uddannelsessted.
- tilbyde alle elever en erhvervsfaglig uddannelse på et højt fagligt niveau.
- oprette uddannelsespladser inden for et så bredt fagligt område som muligt, så de afspejler de mange opgaver kommunen har.
- arbejde på en ligelig fordeling af kvindelige og mandlige elever på de enkelte fagområder.
- være et tiltrækkende praktiksted for studerende og kursister på videregående uddannelser og efteruddannelse.
- være en social ansvarlig arbejdsplads, der blandt eleverne for eksempel har flygtninge og unge med nedsat erhvervsevne.

PRAKTIKPERIODE

Aalborg Kommune vil, mens du er hos os

- sikre en god og tilstrækkelig introduktion til organisationen Aalborg Kommune
- holde interne kurser som supplement til dit skoleophold.

- sikre uddannelsernes kvalitet ved at stille krav til de enkelte praktiksteder inden for kommune, så de passer til det overordnede krav om uddannelse på et højt fagligt niveau.
- stille krav til vejlederne.
- løbende sørge for opdatering af gruppen af elevvejledere gennem temadage m.v.
- stille krav til dig om engagement, fleksibilitet, kvalitet og nytænkning give dig udfordrende arbejdsopgaver.
- stille krav om at du er kritisk over for din uddannelse.
- gå i dialog med dig.
- være åbne for samarbejde med andre virksomheder om udstationering og kombinationsaftaler i elevtiden.

UDVIKLINGS- OG KARRIEREMULIGHEDER

Udvikling er naturligvis en meget personlig og individuel sag - og dermed noget, som vi ikke bare på forhånd kan sætte faste rammer op for. Men vores helt overordnede mål er så meget desto klarere:

- Vi vil stille udviklingsmuligheder til rådighed for de elever, der bliver ansat efter elevtiden.

Disse tre eksempler på udviklingsforløb efter endt elevtid kan give dig en idé om hvordan dine udviklings- og karrieremuligheder hos Aalborg Kommune kan være:

Uddannelse som assistent:

Basisår på kommunomuddannelsen -> specialisering på kommunomuddannelsen -> Forvaltningshøjskolen -> faglige og personlige udviklingsforløb.

Udviklingsstillinger for kontorelever efter endt uddannelse:

Målrettet udvikling gennem rokering i organisationen -> målrettet teoretisk efteruddannelse.

Uddannelse som social- og sundhedshjælper/social- og sundhedsassistent:

Basisår på kommunomuddannelsen -> specialisering på kommunomuddannelsen -> mulighed for via adgangsprøve af tage videregående uddannelse som sygeplejerske, ergoterapeut, fysioterapeut og pædagog.