

Sundhed og Bæredygtig Udvikling



AALBORG
KOMMUNE



Sundhed og Bæredygtig Udvikling

3

Udvalget for Sundhed og Bæredygtig Udvikling

4

Organisation

5

Sundhedsafdelingen

6

HR og Arbejds miljø

7

Udvikling og Bæredygtighed

8

Økonomiafsnittet

9

Kollektiv Trafik og Kørselskontoret

10

Sundhedscenter Aalborg

11

Kvarterværkstedet i Aalborg Øst

12

Råd og udvalg – formål og sammensætning

13

Sundhed og Bæredygtig Udvikling

Sundhed og Bæredygtig Udvikling er en politik- og strategi-forvaltning, der har tværgående og koordinerende funktioner i relation til kommunens øvrige forvaltninger samt eksterne samarbejdspartnere.

Forvaltningen arbejder med:

- Forebyggelse og sundhedsfremme
- HR og arbejdsmiljø
- Landdistriktsudvikling, energi og bæredygtighed
- Kollektiv trafik
- Kommunale råd og udvalg.

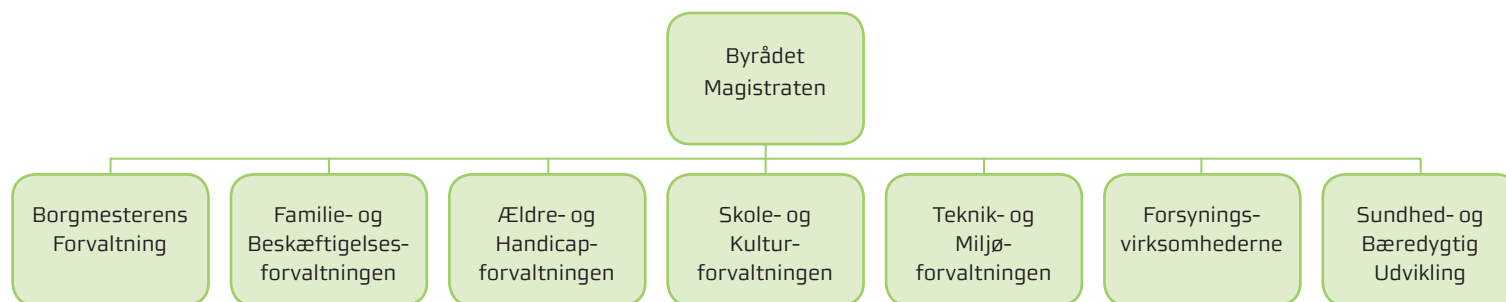
Mission og vision

Mission: Sundhed og Bæredygtig Udvikling er en tværgående forvaltning, der koordinerer og samarbejder med relevante aktører og derved bidrager til at håndtere de kommunale opgaver på tværs i kommunen.

Visioner: Sundhed og Bæredygtig Udvikling sætter nye og tværgående opgaver på dagsordenen. Vi arbejder innovativt med opgaveløsningen i tæt samarbejde med såvel eksterne som interne samarbejdspartnere i kommunens forvaltningsområder.

Det gør vi – på tværs af forvaltninger – ved at:

- Sætte fokus på bæredygtighed. (fysisk, socialt og arbejdsmiljømæssigt).
- Skabe sammenhæng og synergi.
- Sikre tidlig inddragelse af borgere/brugere.
- Være ambassadører for det gode samarbejde.
- Tilvejebringe dokumentation og evaluering.
- Være omstillingsparate og fleksible.
- Være synlige og vise vej gennem netværksdannelse og formidling.



Udvalget for Sundhed og Bæredygtig Udvikling

Forvaltningens politiske udvalg 2010-2013



Det politiske udvalg fra venstre mod højre:

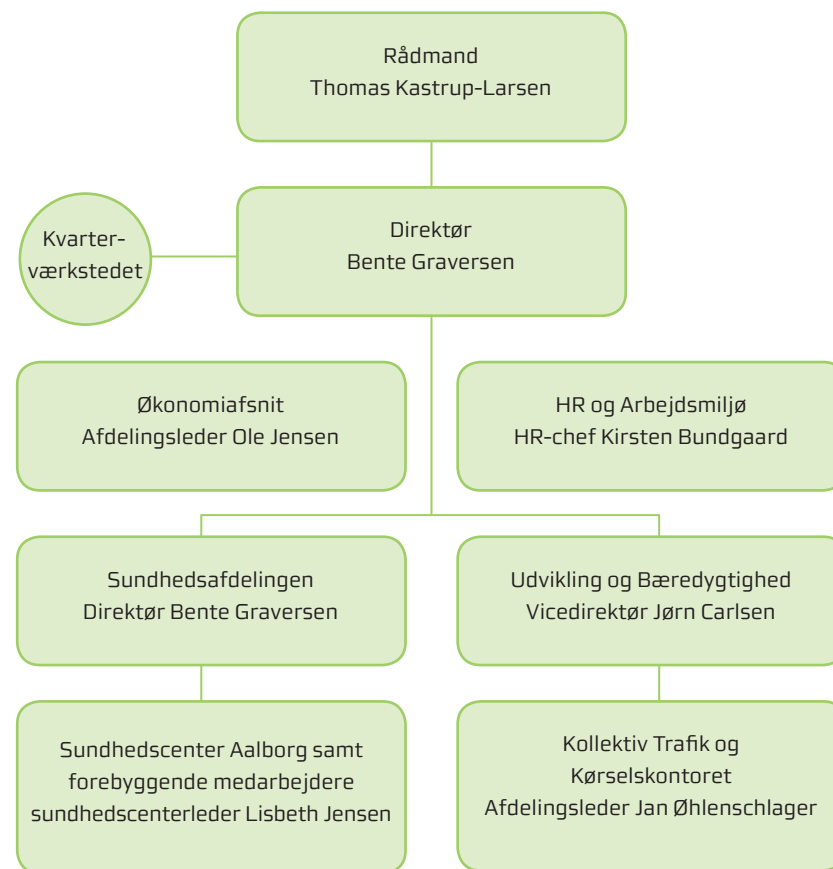
Marian Geller (V), Daniel Nyboe Andersen (B), Ane-Marie Vigh Jørgensen (V), Vibeke Gamst (C), Thomas Kastrup-Larsen (A), Felix Henriksen (F) og Tina Staun Sørensen (A).

Organisation

Sundhed og Bæredygtig Udvikling har i alt 111 ansatte.

Forvaltningen består af følgende afdelinger, afsnit og institutioner:

- Sundhedsafdelingen.
- HR og Arbejdsmiljø.
- Økonomiafsnittet.
- Udvikling og Bæredygtighed .
- Kollektiv Trafik og Kørselskontoret.
- Sundhedscenter Aalborg.



Sundhedsafdelingen

Sundhedsafdelingen ledes af direktør Bente Graversen.



Bente Graversen, direktør

Afdelingen løser de tværgående og koordinerende opgaver, der er fastsat i sundhedsloven.

Afdelingen har ansvar for politik og strategi på sundhedsområdet samt sundhedsfremme og forebyggelse overfor kommunens voksne.

Sundhedsafdelingens hovedopgaver:

- Opgaver, der er fastsat i sundhedsloven, fx skabe rammer for en sund levevis og tilbud om sundhedsydelser til borgerne samt forebyggende og sundhedsfremmende tilbud.
- Politik og strategi på sundhedsområdet, herunder en kommunal sundhedspolitik, sundhedsaftaler med Region Nordjylland samt rammeaftaler, der beskriver arbejds- og ansvarsfordeling i forhold til patientforløb for borgere med kroniske lidelser.
- Strukturelle tiltag i forhold til forebyggelse og sundhedsfremme.
- Forebyggelse og sundhedsfremme målrettet unge via samarbejde med ungdomsuddannelserne.

- Fremme sundhed på virksomheder i Aalborg Kommune.
- Sekretariat på sundhedsplaner og samarbejdsfora med Region Nordjylland, andre kommuner og praktiserende læger.
- Sundhedsfremmeprojekter støttet af offentlige fonde og puljer.

Aalborg Kommunes sundhedspolitik bygger på følgende principper:

- Borgernes sundhed er et fælles ansvar.
- Alle borgere skal have mulighed for et sundt liv.
- Aalborg Kommune skal tænke sundhedsfremme og forebyggelse ind i de daglige aktiviteter.
- Aalborg Kommunes indsatser på sundhedsområdet bygger på den bedste viden.
- I Aalborg Kommune skal det være sjovt at være sund.

HR og Arbejdsmiljø

HR og Arbejdsmiljø ledes af HR-Chef Kirsten Bundgaard.



Kirsten Bundgaard, HR-chef

Afdelingen for HR og Arbejdsmiljø er en fælles strategisk enhed som arbejder med at fremme ledelse, trivsel og produktivitet i Aalborg Kommune. Dette arbejde tager sit naturlige afsæt i kommunens personalepolitikker og foregår i tæt samarbejde med Hoved MED samt ledere og medarbejdere i kommunens syv forvaltninger.

Et sundt og godt arbejdsmiljø på kommunens arbejdspladser er en afgørende parameter for produktiviteten

og kvaliteten i opgaveløsning overfor borgerne. I afdelingen for HR og Arbejdsmiljø får kommunens ledere og medarbejdere sparring og rådgivning om forskellige emner indenfor trivsel, sundhedsfremme, samarbejde, ledelse, indeklima, ergonomi, samt om lovgivning og retningslinjer på arbejdsmiljøområdet.

HR og Arbejdsmiljø arbejder målrettet med ledelsesudvikling i Aalborg Kommune. Dette omfatter kompetenceudvikling, mentorordninger, netværk på tværs af fag og forvaltning, temamøder og klimamåling på kommunens arbejdspladser. På grund af en forventning om fremtidig mangel på arbejdskraft er der samtidig sat fokus på talentudvikling og rekruttering af medarbejdere og ledere til kommunen.

HR og Arbejdsmiljø har blandt andet styrket indsatsen indenfor kompetenceudvikling og rådgivning af kommu-

nens MED-organisation og arbejdsmiljøgrupper og implementering af et fælles arbejdsmiljøsystem for hele kommunen.

Endelig har HR og Arbejdsmiljø fokus på at styrke høj social kapital, som bygger på tillid, retfærdighed og samarbejde. I afdelinger med høj social kapital er produktiviteten og kvaliteten af arbejdet højt og sygefraværet lavt. Desuden ruster høj social kapital Aalborg Kommune til at imødegå forandringer og stå stærkt i en øget konkurrencesituation.

HR og Arbejdsmiljø's hovedopgaver:

- Strategiske HR-tiltag på tværs i hele Aalborg Kommune i samarbejde med lokale aktører.
- Rådgivning og sagsbehandling i forhold til fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt planlægning af rengøring.



Udvikling og Bæredygtighed

Udvikling og Bæredygtighed ledes af vicedirektør Jørn Hviid Carlsen.



Jørn Hviid Carlsen, vicedirektør

Afdelingen har ansvar for kommunens landdistriktsudvikling og indsatsen for energibesparende foranstaltninger i kommunale bygninger samt bæredygtighedsstrategien.

Afdelingen er sekretariat for kommunale råd og udvalg samt løser opgaver i forbindelse med Aalborg som uddannelsesby, fundraising, internationale relationer, arbejdsskader, tilgængelighedsrådgivning, Aalborg Commitments og frivilligpuljen.

Udvikling og Bæredygtigheds hovedopgaver:

- Udmøntning af Aalborg Kommunes landdistriktspolitik blandt andet i form af projektudvikling samt administration af landdistriktpuljerne.
- Omsætning af Aalborg Kommunes Bæredygtighedsstrategi samt energibesparelser og vedligehold af tekniske installationer i kommunens bygninger.
- Sekretariatsbetjening af kommunale råd og udvalg.
- Behandling af arbejdsskadesager forsikringsmæssigt.
- Rådgivning om tilgængelighed.

Økonomiafsnittet

Økonomiafsnittet ledes af afdelingsleder Ole Jensen.



Ole Jensen, afdelingsleder

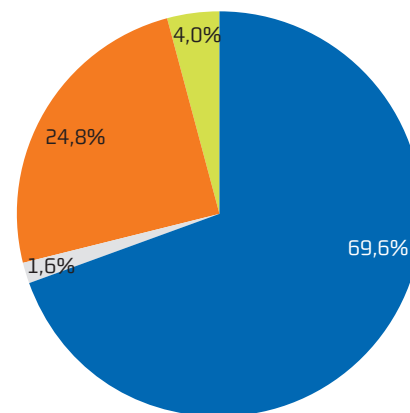
Økonomiafsnittet betjener udvalg og administrativ ledelse med beslutningsgrundlag på de økonomiske områder, herunder den overordnede styring af forvaltningens økonomiske forhold.

Økonomiafsnittets hovedopgaver:

- Budget og regnskabsopgaver for alle forvaltningens områder.
- Sundhedsøkonomi bl.a. økonomistyring, analyser af sundhedsøkonomiske tiltag, indsamling og behandling af sundhedsdata samt evaluering af sundhedsøkonomiske indsatser.
- Øvrige tværgående opgaver for forvaltningen herunder IT og indkøb m.v.

Budget 2011

- Sundhed 445,5 mio. kr.
- Udvikling og Bæredygtighed 10 mio. kr.
- Kollektiv Trafik og Kørselskontor 158,5 mio. kr.
- Administration 26 mio. kr.



Kollektiv Trafik og Kørselskontoret

Kollektiv Trafik og Kørselskontoret ledes af afdelingsleder Jan Øhlenschläger.



Jan Øhlenschläger, afdelingsleder

Kollektiv Trafik står for den generelle planlægning af den lokale, kollektive trafik - bybusser, metrobusser, servicelinjer osv.

Kørselskontoret planlægger al kommunalt betalt kørsel med personer (specialkørsel, kørsel til læge osv.) på vegne af alle kommunens forvaltninger og i tæt samarbejde med disse. Kørslen foregår med taxa, personbiler og minibusser.

Både den Kollektive Trafik og Kørselskontorets kørsler udføres af private entreprenører, som har kontrakt med Nordjyllands Trafikselskab (NT), som afdelingen har et tæt samarbejde med.

Den kollektive trafik er en vigtig del af den samlede trafik og samarbejder tæt herom med Teknik- og Miljøforvaltningen.

Derudover løser afdelingen en række driftsmæssige opgaver.

Kollektiv Trafik og Kørselskontorets hovedopgaver:

- Overordnet kollektiv trafikplanlægning.
- Planlægning af kommunens busruter.
- Planlægning og tilsyn af vejanlæg, herunder omkørsler og stoppesteder i Aalborg Kommune.



- Generel og detailplanlægning af kommunal kørsel med borgere på tværs af hele kommunen.
- Direkte kontakt med borgere, institutioner, entreprenører og andre forvaltninger.

Sundhedscenter Aalborg

Sundhedscenter Aalborg ledes af sundhedscenterleder Lisbeth Jensen.



Lisbeth Jensen, sundhedscenterleder

Sundhedscentret tilbyder forebyggende sundhedstilbud for alle borgere i Aalborg Kommune. Formålet er at forbedre folkesundheden ved at motivere og inspirere borgerne til en sundere livsstil i forhold til Kost, Rygning, Alkohol og Motion (KRAM-faktorerne).

Sundhedscentrets hovedopgaver:

- Forebyggende sundhedstilbud såsom sundhedstjek, rygestopkurser, kostkurser, helbredssamtaler for natarbejdere og kostkonsulent for børn og unge.
- Overvægtstilbud til børn og unge.
- Forebyggende hjemmebesøg hos borgere over 75 år.
- KOL-rehabilitering.
- Hjerterehabilitering.
- Diabetesrehabilitering.
- Kræftrehabilitering.
- "Lær at leve med kronisk sygdom"-et tilbud til borgere med kronisk sygdom.
- Tilbud til borgere med muskelskeletsygdomme.



Sundhedscentrets tilbud foregår både på Sundhedscenter Aalborg, i sundhedsbussen, på virksomheder samt ved konferencer, events og lignende.

Et bedre liv med garanti!



Kvarterværkstedet i Aalborg Øst

Kvarterværkstedet i Aalborg Øst tegnes af Grethe Andreasen og Per Thornberg.



Kvarterværkstedet er borgernes og bydelens værksted, hvor ideer omsættes til handling.

Kvarterværkstedets indsatser er blandt andet:

- Samarbejde og netværke med beboere, institutioner, dagplejere, boligafdelinger m.fl.
- Starte og støtte foreningslivet.
- Engagere sig i bydelens udvikling via Borgerforum.
- Pladser til leg og bevægelse.
- At skabe liv og identitet i de grønne områder.
- Arrangementer, der understøtter fællesskab og involvering, fx mid-sommer på Hesteskoen, Blå Flag, skoleklasse- og sommerferieprojekter, sundheds- og motionsarrangementer m.m.
- At være bindeled mellem borgerne og kommunen.
- Sommerfuglen, Villys Sted – museum, seværdighed og mødested.

"9220"

Kvarterværkstedet bidrager til 9220's succes og udvikling ved at dele netværk og løfte konkrete opgaver. 9220 er støttet af Landsbyggerfonden og kommunen. 9220 har sit udspring i boligforeningerne.

I 9220 er der fokus på 9 udvalgte og udsatte boligafdelinger, mens Kvarterværkstedet dækker hele Aalborg Øst.

Råd og udvalg

– formål og sammensætning

Integrationsråd

Integrationsrådets formål er at varetage etniske minoriteters interesser i Aalborg Kommune. Integrationsrådet medvirker til, at kommunens integrationsindsats er effektiv og sammenhængende samt egnet til at fremme etnisk ligestilling. Byrådet har ansvaret for at inddrage Integrationsrådet, når det findes nødvendigt, men Integrationsrådet kan også på eget initiativ tage emner op.

Integrationsrådets sammensætning

Integrationsrådets sammensætning er bestemt af rådets forretningsorden.

Rådets medlemmer er udpeget af byrådet på baggrund af et offentligt opstillingsmøde. Integrationsrådets valgperiode følger byrådets. Formand for Integrationsrådet er rådmænd for Sundhed og Bæredygtig Udvikling

Thomas Kastrup-Larsen. Sundhed og Bæredygtig Udvikling varetager sekretariatsfunktionen for rådet.

Der er i alt 17 medlemmer af rådet fordelt med:

- 9 repræsentanter for de etniske minoriteter i kommunen
- 8 repræsentanter for Aalborg Kommune og arbejdsmarkedets parter.

Uddannelsesråd

Uddannelsesrådets formål er at medvirke til at fremme Aalborg som attraktiv uddannelsesby med fokus på mangfoldighed indenfor kultur og oplevelse.

Uddannelsesrådet er nedsat af byrådet og fungerer som rådgiver for byrådet i uddannelsespolitiske spørgsmål. Rådets valgperiode følger byrådets.

Uddannelsesrådets sammensætning

Uddannelsesrådet er bredt sammensat af repræsentanter fra byrådet, erhvervslivet, uddannelses- og vejledningsinstitutioner samt kultur og idræt. Formand for uddannelsesrådet er rådmænd Thomas Kastrup-Larsen. Sundhed og Bæredygtig Udvikling varetager sekretariatsfunktionen for rådet.

Der er 15 medlemmer af rådet fordelt med:

- 3 medlemmer fra byrådet
- 3 repræsentanter fra erhvervslivet
- 6 repræsentanter fra uddannelsesinstitutionerne
- 2 repræsentanter fra kultur og idræt
- 1 repræsentant fra vejledningsinstitutioner.

Ligestillingsudvalget

Ligestillingsudvalgets formål er at arbejde for ligestilling blandt de ansatte i kommunen samt deltage i den offentlige debat om ligestilling. Derudover tilrettelægger udvalget arrangementer, møder og konferencer i kommunen om ligestilling.

Ligestillingsudvalgets sammensætning

Formand for uddannelsesrådet er rådmænd Thomas Kastrup-Larsen. Sundhed og Bæredygtig Udvikling varetager sekretariatsfunktionen for rådet.

Der er 13 medlemmer af rådet fordelt med:

- 3 medlemmer fra byrådet
- 7 ledelses- og medarbejderrepræsentanter fra kommunens hovedsamarbejdsudvalg
- 3 eksterne interessenter

Ældrerådet

Ældrerådets formål er at medvirke til at skabe kontakt mellem byens ældre befolkning og byrådet. Alle forslag, der vedrører den ældre del af befolkningen, skal sendes til høring i Ældrerådet, før de når frem til politisk vedtagelse. Ældrerådet kan også på eget initiativ komme med forslag.

Ældrerådets sammensætning

Ældrerådet etableres ved offentlige valg. Ældrerådet er bredt sammensat blandt de af Aalborg Kommunes borgere, der er fyldt 60 år. Sundhed og Bæredygtig Udvikling varetager sekretariatsfunktionen for rådet. Formand for ældrerådet er Karin Krog (Lokalområde Nordøst). Næstformand er Kirsten Bendix (Lokalområde Sydvest).

Der er 13 medlemmer af rådet, fordelt med:

- 7 medlemmer er valgt på grundlag af flest stemmer i det lokalområde, hvor de har folkeregisteradresse,
- 6 medlemmer er valgt i henhold til flest opnåede stemmer.

Ved stemmelighed afgøres rækkefølgen ved lodtrækning. Ældrerådets valgperiode følger byrådets valgperiode.

Handicaprådet

Handicaprådets formål er at forbedre forholdene for personer med handicap i Aalborg Kommune samt arbejde med de overordnede problematikker, der gælder for yngre med handicap. Det sker ved at vurdere, bearbejde og kommentere Aalborg Kommunes initiativer på handicapområdet samt medvirke til idéer og forslag til en positiv udvikling på handicapområdet. Handicaprådet har høringsret.

Handicaprådets sammensætning

Handicaprådet udpeger selv sin formand og fastsætter sin forretningsorden. Handicaprådets valgperiode følger byrådets. Handicaprådets formand udpeges blandt repræsentanter fra Danske Handicaporganisationer. Formanden for Handicaprådet er Jens Ibsen (SIND). Næstformand er rådmand Thomas Kastrup-Larsen.

Handicaprådet består af i alt 14 medlemmer:

- 7 medlemmer og 7 stedfortrædere, der skal være bosiddende i Aalborg Kommune, og som vælges af Danske Handicaporganisationer (DH).
- 7 medlemmer og 7 stedfortrædere, der repræsenterer byrådet.

Samrådet

Et samråd er et samarbejde mellem foreninger, klubber og offentlige institutioner. Sammensætningen er meget forskellig i de forskellige samråd, men det er et krav, at samrådet netop bygger på tanken om, at alle foreninger, klubber og institutioner i et lokalområde har mulighed for at deltage. Samrådene fungerer som et talerør for lokalsamfund og skabe udvikling i disse.

- Der er 42 samråd i Aalborg Kommune.

Ledergruppen i Sundhed- og Bæredygtig Udvikling

2010-2013



Ledergruppen i Sundhed og Bæredygtig Udvikling er fra venstre mod højre:
Vicedirektør Jørn Hviid Carlsen, afdelingsleder Ole Jensen, HR-chef Kirsten Bundgaard, afdelingsleder Jan Øhlenschlæger,
Direktør Bente Graversen og sundhedscenterleder Lisbeth Jensen.

2011



Sundhed og Bæredygtig Udvikling

Rantzausgade 4
9000 Aalborg
Telefon 9931 1955
sbu@aalborg.dk

FOTOS:

Aalborg Kommunes billedbank samt Colourbox

LAYOUT OG TRYK:

novagraf a/s • 9635 7777

Trykkeriet er miljøcertificeret efter
miljøledelsesstandarden ISO 14001.

