

Projekter iværksat af

- **Koordinationsudvalget i Aalborg Kommune fra 1999 til 2006**
- **det Lokale Beskæftigelsesråd i Aalborg Kommune fra 2007**

Indholdsfortegnelse

PROJEKTER IVÆRKSAT AF KOORDINATIONSUDVALGET	8
1. Udvidelse af Team 43 med 4 fuldtidsansatte.....	8
2. Projekt "Virksomhedstræning for flygtninge"	8
3. Indgåelse af partnerskabsaftaler og dannelse af virksomhedsnetværk.....	8
4. Forsøg med Udrykningsteam - BST-kødbranchen	9
5. Projekt Servicejob.....	9
6. Videreudvikling af Aalborgmodellen (DHI)	9
7. Forsøg med arbejdstilrettelæggelse i større virksomheder	10
8. Evaluering af samarbejdsaftale	10
8a. 6 temadage for sygedagpengemedarbejdere og medarbejdere fra a-kasser og fagforeninger	11
9. Kursus for lægekonsulenter m.fl.....	11
10. Information til virksomhederne om det rummelige arbejdsmarked.....	11
11. Udvikling af "Revastik-system"	12
12. VentureAalborg Projekt.....	12
13. LO-Konference.....	13
14. Oprettelse af et fast antal pladser på en eller flere virksomheder	13
15. Projekt Kundeservice.....	13
18. Projekt arbejdsfastholdelse	14
19. Kursus for Koordinationsudvalget	14
20. FTF-konference.....	15
21. Støtte til Teknisk skole til projektmedarbejder.....	15
22. Aalborg Universitet - Projekt Det rummelige arbejdsmarked, implementering på Aalborg Universitet	15
23. Aalborg Erhvervsråd m.fl. - Mangfoldighedsledelse i den rummelige virksomhed.....	16
24. På vej igen.....	16

25. Ekstraordinær indsats for oprettelse af skånejob	16
26. Tegnsprogsundervisning for kolleger til døve	17
27. Projekt Kundevejleder i byggemarkeder	17
28. Undersøgelse i forbindelse med udarbejdelse af lokal politik og handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked for Aalborg Kommune.....	17
29. Dansk Eternit og Aalborg Portland - Projekt Hjælp til selvhjælp	18
30. Projekt Idéer for job	18
31. Conlan - Indslusning af arbejdskraft på normale virksomheder	19
32. Partnerskabsaftaler mellem Aalborg Kommune og Nordjyllands Amt.....	19
33. Aalborg Sygehus - en rummelig arbejdsplads	19
34. Temamøde om de der er for raske til at være på sygedagpenge og for syge til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet	20
35. Aktive kvinder med anden etnisk baggrund.....	20
36. Kursusrække i Rundbordssamtaler	21
37. Fælles Nordjysk konference om det rummelige arbejdsmarked	21
38. Pilotprojekt vedr. forebyggelse af langvarigt sygefravær hos patienter med rygsmærter	21
39. Kursusforløb for ledige over 45 år.....	22
40. Printca A/S og Spæncom A/S: Projekt i afvikling af sygefraværs/fastholdelsessamtalen	22
41. Pulje til instruktionstilskud i forbindelse med virksomhedsrevalidering	22
43. Markedsføring af det rummelige arbejdsmarked og Virksomhedsservice.....	23
44. Aalborg Kommune en rummelig arbejdsplads	24
45. Temamøde for praktiserende læger m.fl. der arbejder med sygedagpenge.....	24
46. Projekt på Bladt Industries A/S vedr. indførelse af syge-/fraværspolitik	24
47. Fibertex A/S - Indførelse af syge- og fastholdelsespolitik	25
48. Temadage for samarbejdspartnere, ledere og medarbejdere i beskæftigelsesafsnittene og øvrige faggrupper, der skal anvende arbejdsevne-metoden og have indsigt i den nye pensionslov	25
49. Undersøgelse af 400 flygtninge/indvandreres syns- og høreevne på Aalborg Kommunes Integrationscenter	25
50. Scandic Hotel - Implementering af trivsel og omtankepolitik.....	26

51. Annoncering af puljemidlerne for 2003	26
52. Virksomhedsregister og virksomhedskonsulent.....	26
53. Temadag for Koordinationsudvalget	27
54. Mediconnect - Indhentning af Speciallægeundersøgelser via Internettet.	27
55. Fodfæsteprojekt for de svagest stillede 16-25-årige	27
56. Kildehuset - Konference om psykisk syges integration på det rummelige arbejdsmarked i Aalborg..	28
57. EKL Consult - Startskud til verificering af Aalborg-virksomheder efter Det Sociale Indeks gennem udvikling af en selvevalueringsmetode i samarbejde med 10 private virksomheder	28
58. Arriva Danmark A/S - EEO-ambassadør projekt i Aalborg	29
59. Fra påvirkning til indflydelse - veje til at forebygge stressende forandringer i organisationer.....	30
60. Projekt "Team A" Særlig indsats for ledige sygemeldte	31
61. Projekt til kortlægning af sygefraværet i Aalborg	31
62. Praktiktrappen - Integrationsprojekt for sent udviklede	32
64. Forsøgsprojekt omkring vejlednings- og jobsøgningsforløb for personer på ledighedsydelse.....	33
65. Restaurant Papegøjehaven A/S - Personalepolitik i forbindelse med sygdom og fravær.....	33
66. Tulip Food Company P/S. Syge- og fraværspolitik.....	34
67. Ansøgning fra Franzen A/S vedr. syge- og fraværspolitik.....	34
68. Ida Service A/S - Fastholdelse - et forsøg med at gøre en rengøringsvirksomhed rummelig.....	35
70. Ekstern gennemgang/evaluering af hidtidige projekter ud fra temaet "forebyggelse af sygefravær".	35
71. Pulje til kurser vedr. den svære samtale	36
72. JobCenter Marselisborg	36
73. Vejledningsforløb til personer, der afventer ansættelse i fleksjob /personer på ledighedsydelse	36
74. Kvalitativ undersøgelse af sygedagpengeforløb (DISCUS)	37
75. 4 vejledningsforløb for sygemeldte personer med psykiske problemstillinger	37
76. Støtte til uddannelse af sociale, faglige og kulturelle vejledere med "mentor" funktion - Ældre- og Handicapforvaltningen i samarbejde med AOF	38
77. Etablering af Mentornetværk i Aalborg - Kvindemuseet.....	38
78: Center for Livskompetence vedr. afvikling af konference om "Fremtidens attraktive arbejdsplads".	39

79: Kildehuset - Fountain House i Aalborg - At hjælpe medlemmer af Kildehuset - Fountain House i Aalborg ud på arbejdsmarkedet i overgangsarbejde, fleks- eller skånejob.....	39
80: Ansættelse af praksiskonsulent (praktiserende læge) til varetagelse og udbygning af det generelle samarbejde mellem lægerne og Social- og Sundhedsforvaltningens Arbejdsmarkedsafdeling	40
81: Samarbejdsforsøg mellem Lægerne i Svenstrup og Beskæftigelsesområde Svenstrup	40
82: Kortlægning af gruppen af passive kontanthjælpsmodtagere i Aalborg Kommune - et led i den politiske aftale "En ny chance til alle"	40
83: Styrkelse af arbejdsidentiteten blandt flygtninge og indvandrere	41
84: PDA-projektet - forsøg med brug af ny teknologi som redskab til at give unge med særlige behov bedre muligheder på arbejdsmarkedet	41
85: Kursus for rådgivere med henblik på forbedret indsats overfor sygemeldte med diffuse smertetilstande	42
86: Konsulentfirmaet Markman og SIND "Arbejde med kvalitet - et projekt for sindslidende i Nordjylland"	42
87. Markman - Virksomhedskonference - Det Rummelige Arbejdsmarked	43
88: Specialcentret for Voksne - støtte til oprettelse og organisering af job med løntilskud til udviklingshæmmede brugere, der i dag er i beskyttet beskæftigelse på værkstederne i Nordjyllands Amt	43
89: FOA Fag & arbejde og Ældre - og Handicapforvaltningen i Aalborg Kommune - Stresskonsulentuddannelse.....	44
90: LO's a-kasseudvalg - afholdelse af fælles kursusdage for a-kassemedarbejdere, medarbejdere fra fagforeninger, der arbejder med sygemeldte, AF-medarbejdere og sygedagpengemedarbejdere fra Aalborg Kommune.....	45
92: Social- og Sundhedsforvaltningens Ledelsessekretariat - afholdelse af temamøde omkring arbejdsgivers rolle i forhold til langtidssygemeldte	46
93: Markman – ”Skab dig selv”.....	46
94: A2B – Mentor og integrationsprojektet: ”Din chance – mangfoldighed er en styrke”	47
95: Aalborg Tekniske Skole – et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb med udvidet socialpædagogisk støtte for udsatte grupper af unge/voksne uddannelsessøgende	47
96: Ældre- og Handicapforvaltningen i Aalborg Kommune – ”Håndtering af sygefravær/den svære samtale”	48
PROJEKTER IVÆRKSAT AF DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD	49
97: LO Aalborg – Netværkskonference	49
98: Jobcenter Aalborg – Udviklingsprojekt Jobslusen	49

99: KVINFO – mentornetværk.....	50
100: Mentor Coaching – virksomhedsrettet mentornetværk.....	50
101: Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Aalborg – analyse af frafaldet fra ungdomsuddannelserne	50
102: Jobcenter Aalborg, Ældre- og Handicapforvaltningen samt Sundhed og Bæredygtig Udvikling – Kræftrehabilitering i Aalborg: specialteam sætter fokus på tidlig indsats og koordinering.....	51
103: HK Nordjylland, Udviklingsafdelingen – Moden til arbejdsmarkedet.....	51
104: Algade Fysioterapi Erhverv – Sundhed og trivsel i ældreområdet	52
105: Jobcenter Aalborg – informationskampagne vedrørende voksenlærlingeordningen.....	52
106: COK Aalborg – jobkonsulentuddannelse	53
107: Siemens Wind Power, Blades – Fra fravær til nærvær	54
108: Jobcenter Aalborg – Individuel vejledning gennem eksterne samtaleydelse	54
109: Arbejdsmedicinsk Klinik & Jobcenter Aalborg – Stresssygemeldt – tilbage til arbejdsmarkedet	55
110: Jobcenter Aalborg – ressourceafklarende forløb.....	55
111: AOF Nord – CSL Sundhedsklubber – sund vej til arbejdslivet	56
112: Argo – anbefalinger for en fremtidig indsats på sygedagpengeområder	57
113: markman – Sygemeldt? Find dine ressourcer.....	57
114: Jobcenter Aalborg – Sygdomskordinator indenfor sygedagpengeområdet ved Jobcenter Nord	58
115: Markman – Fremrykket indsats for psykisk sårbare unge.....	59
116: RasmussenPlus – Helt tilbage på arbejde	59
117: Jobcenter Aalborg – Forlængelse af tiltag på sygedagpengeområdet	60
118: Jobcenter Aalborg – Undervisningsdag for a-kassemedarbejdere.....	60
119: Mercuri Urval – Ung mod uddannelse.....	60
120: AOF Nord – Fastholdelse i uddannelse.....	61
121: Arkadens Fysioterapi – Trænings- og opkvalificeringsforløb for borgere på sygedagpenge.....	61
122: Jobcenter Aalborg – Aktiv Afklaring	61
123: Erhvervsrådet i samarbejde med Jobcenter Aalborg – Informationsdag for arbejdsgivere vedrørende sygedagpengehandlingsplanen.....	62

124: Børne- og Familieafdelingen, Aalborg Kommune – Sygdoms koordinator i dagplejen i Aalborg Kommune.....	62
125: Senior Erhverv Nordjylland – Øget markedsføring af de muligheder, som Senior Erhverv Nordjylland tilbyder	63
126: Socialmedicinsk Enhed – Arbejdsfastholdelse ved sygdom	63
127: Socialcenter Ung – Hvordan får vi flere unge med psykiske problemer i uddannelse	64
128: Jobcenter Aalborg – Solisá (lad os arbejde)	64
129: Kvindedaghøjskolen – Særlig støtte til unge gravide.....	65
130: Jobcenter Aalborg – Jobrotation – et attraktivt redskab for alle.....	66
131: Jobcenter Aalborg – Større fokus på virksomhedsvendt indsats og etablering af mentornetværk ...	67
132: Jobcenter Aalborg – Konference om øget samarbejde mellem de relevante interessenter for at forhindre langtidsledighed og at ledige ryger ud af dagpengesystemet.....	67
133: Erhvervsafdelingen – Etnisk Erhvervsfremme	68
134: AOF Nord – Klippekort til støttende samtaler.....	68
135: Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Aalborg – Understøtning af Aalborg Kommunes ungestrategi ved bedre udveksling af informationer mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Aalborg.....	69
136: Arkadens Fysioterapi Erhverv & Aalborg Forsyning, Renovation – Sund kultur i renovationen.....	69
137: CABI – Nye strategier til styrket indsats	70
138: Mentor Company – Udsatte grupper ind på arbejdsmarkedet	70
139: AOF Nord – Lev og lær	71
140: New Insight og Aalborg Universitet – Udvikling af koncept for virkningsevaluering af fremtidige LBR-projekter	72
141: Riksted effekten– Hurtigt i job	72
142: Jobcenter Aalborg – Evaluering af Jobcenter Aalborgs aktiveringsforløb for kontanthjælpsmodtagere.....	73

Projekter iværksat af Koordinationsudvalget

1. Udvidelse af Team 43 med 4 fuldtidsansatte

Indhold: Ansættelse af fire ekstra fuldtidsmedarbejdere, med det formål at nedbringe ventelisterne i Team 43 samt at give et kvalitetsløft til arbejdet med udredningen af sagerne mhp. løsning af flaskehalsproblemer.

Målgruppe: Medarbejdere i Team 43 og efterfølgende sygedagpengemodtagere/kontanthjælpsmodtagere.

Bevilling: 600.000,- kr. (KOU 29-04-99)

Bemærk: Projektet er afsluttet ved udgangen af 1999.

2. Projekt "Virksomhedstræning for flygtninge"

Indhold: 16 ugers vejledningsforløb og efterfølgende placering i private virksomheder. Da de deltagende virksomheder skal stå for den konkrete oplæring af deltagerne, herunder yde en særlig indsats mhp. oplæring og integration af den enkelte flygtning, er der endvidere afsat en pulje, der kan anvendes som tilskud til virksomheden til hel eller delvis dækning af lønnen til den "træner" (medarbejder fra virksomheden), der tilknyttes den enkelte flygtning, for at sikre at denne oplæres både fagligt, men også i t. den danske arbejdspladskultur.

Målgruppe: Flygtninge

Bevilling: I alt, i perioden 1999-2001: 1.539.579,- kr. (KOU 29-04-99)

3. Indgåelse af partnerskabsaftaler og dannelse af virksomhedsnetværk

Indhold: Ansættelse en virksomhedskonsulent i Jobservice, der frem til udgangen af år 2000, skal arbejde med at få flere virksomheder til at indgå partnerskabsaftaler samt være katalysator i en netværksdannelse mhp. udveksling af erfaringer mellem virksomhederne ift. arbejdet med at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt.

Målgruppe: Virksomheder, der er i gang eller påtænker at gå i gang med at arbejde mod et mere rummeligt arbejdsmarked.

Bevilling: 90.000,- kr. (KOU 29-04-99)

Bemærk: Projektet er sammenlagt til Projekt Arbejdsfastholdelse - initiativ nr. 18

Mere information: Kirsten Hein, Virksomhedscenter Aalborg - tlf. 9931 5223

4. Forsøg med Udrykningsteam - BST-kødbranchen

Indhold: Formålet med projektet er at nedbringe antallet af sygedagpengesager gennem et intensivt arbejde med forebyggelse og fastholdelse indenfor slagteri- og kødbranchen fordi netop denne branche har et arbejdsmiljø, der medfører mange arbejdsulykker og nedslidningsskader.

Målgruppe: Medarbejdere på de undersøgte virksomheder i slagteri- og kødbranchen

Bevilling: I alt 558.000,- kr. (KOU 29-04-99, 08-02-00, 23-11-00)

Bemærk: Projektet er afsluttet pr. 31-12-2001

Mere information: Karen Jacobsen, Arbejdsmarkedsafdelingens Sekretariat, tlf. 9931 2729

5. Projekt Servicejob

Indhold: Projektet er udviklet med det sigte, at give muligheden for brancheskift til personer, som ikke længere kan klare deres nuværende jobfunktion. Kurset kvalificerer til at kunne varetage receptionist/piccolineopgaver i en virksomhed. Endvidere vil deltagerne gennem kursusforløbet blive bevidste om egne styrker og svagheder og lære hvordan der kan arbejdes videre med disse.

Målgruppe: Personer, der enten modtager sygedagpenge eller kontanthjælpsmodtagere, der tidligere har modtaget sygedagpenge, som er ophørt på grund af varighedsbegrænsningen, og personer, der ikke længere kan klare sig på det jobområde, som de oprindeligt er uddannet til.

Bemærk: Projektet er afsluttet i 1999.

6. Videreudvikling af Aalborgmodellen (DHI)

Indhold: Der er tale om et særligt samarbejde mellem virksomheder og Ungdomsvejledningens forrevalideringsprojekter. Initiativet skal være medvirkende til at sikre fodfæstet på arbejdsmarkedet for særligt udsatte unge. Konkret arbejdes der med at koble projekter sammen med private virksomheder for at afprøve virksomhedsrevalidering for denne målgruppe. Konsulenten skal udføre opsøgende arbejde ift. virksomhederne samt udføre eventuel nødvendig opfølgning ift. den unge der er placeret i en konkret virksomhed.

Der kan gives kompensation for eventuelt produktionstab (frikøb af medarbejder) for de deltagende virksomheder.

Målgruppe: Unge inden for Ungdomsvejledningens forrevalideringsgruppe samt forrevalideringens socialfaglige gruppe.

Bevilling: I alt, i perioden 1999-2001: 550.587,- kr. (KOU 29-04-99, 23-11-00)

Bemærk: Projektet er overgået til permanent projekt i Arbejdsmarkedsafdelingen.

7. Forsøg med arbejdstilrettelæggelse i større virksomheder

Indhold: Der var i 1999 afsat en pulje til køb af ekstern konsulentbistand f.eks. fra rådgivende ingeniørfirma, der skal tilbyde hjælp til store virksomheder til at tilrettelægge virksomhedens arbejde på anden vis, således at der findes/samles nogle opgaver, som fremover kan varetages af personer, som er ansat på særlige vilkår (f.eks. revalidering eller fleksjob).

Målgruppe: Virksomheder, der ønsker at deltage i ordningen. Efterfølgende personer med begrænsninger i erhvervsevnen, der kan varetage et job på det ordinære arbejdsmarked på skånevilkår.

Bemærk: Ingen virksomheder viste interesse for at gøre brug af dette tilbud, derfor behandles eventuelle ansøgninger fremover ad hoc (se f.eks. initiativ nr. 21) .

Mere information: Kirsten Hein, Jobservice - tlf. 9931 5223

8. Evaluering af samarbejdsaftale

Indhold: Midlerne er afsat til en evaluering af en samarbejdsaftale indgået mellem Aalborg Kommune, SiD og Dansk EI-Forbund. Aftalen skal sikre en hurtig og dermed bedre hjælp til afklaring af den sygemeldtes fremtidige situation mhp. at sikre fastholdelse på det ordinære arbejdsmarked. Evalueringen afdækker de forskellige interessenters oplevelser med og vurderinger af samarbejdet samt vurdere timingen af indsatsen og dens relevans for gruppen. Evalueringen er foretaget af Rørbækcentret. mhp. at erfaringer fra evalueringen efterfølgende ville kunne overføres til andre områder eller lignende samarbejdsaftaler.

Der er siden etableret en aftale med LO, som erstatter denne aftale. Evalueringsrapportens resultater indgår i det videre samarbejde med LO.

Målgruppe: Interessenterne omfattet af samarbejdsaftalen.

Bevilling: 71.500,-kr. (KOU 22-06-99, 08-02-00)

Bemærk: Projektet afsluttet i 2000

Mere information:

Karen Jacobsen, Arbejdsmarkedsafdelingens, Sekretariat - tlf. 9931 2729.

8a. 6 temadage for sygedagpengemedarbejdere og medarbejdere fra a-kasser og fagforeninger

Indhold: I samarbejde mellem LO's a-kasseudvalg og Social- og Sundhedsforvaltningen er der i løbet af februar, marts og april 2001 afholdt 6 enslydende temadage, vedr. uarbejdsdygtighedsbegrebet mv. indenfor sygedagpengeområdet. Desuden har der været gruppearbejde om konkrete cases.

I alt har der deltaget 55 medarbejdere fra socialforvaltningen og 58 medarbejdere fra a-kasser og fagforeninger mhp. at få et bedre indblik i hinandens arbejdsområder og få et mere personligt kendskab til hinanden, til gavn for samarbejdet omkring den enkelte sygemeldte.

Målgruppe: A-kassemedarbejdere og faglige medarbejdere fra LO og FTF

Bevilling: 8.000,- kr. (KOU 23-11-00)

Mere information:

Karen Jacobsen, Arbejdsmarkedsafdelingens, Sekretariat - tlf. 9931 2729.

9. Kursus for lægekonsulenter m.fl.

Indhold: Kurset rettede sig mod lægekonsulenter, sagsbehandlere, repræsentanter fra de faglige organisationer samt praktiserende læger i Aalborg Kommune. Formålet med kurset er at kunne forbedre forløbet for de langtidssygemeldte, herunder også udredningen af sagerne.

Målgruppe: Lægekonsulenter, sagsbehandlere, repræsentanter fra de faglige organisationer samt praktiserende læger

Bemærk: Kurset blev afviklet den 02.12.1999

10. Information til virksomhederne om det rummelige arbejdsmarked

Indhold: Informationskampagne om det rummelige arbejdsmarked. Kampagnen består af et indstik i Nordjyske Stiftstidende, den 01.03.1999, samt etablering af en hjemmeside på in-

ternettet med informationer om det rummelige arbejdsmarked. Hjemmesiden findes på www.aalborgkommune.dk/rummelig
Herudover er der annonceret efter ansøgere til Koordinationsudvalgets puljemidler

Målgruppe: Virksomheder, medarbejderrepræsentanter samt fagforeninger.

Bevilling: 235.000,- kr. i 2000 - 154.590,- kr. i 2001 (KOU 23-11-00, 10-10-01, 11-12-01)

Mere information: Trine Rasmussen, tlf. 9931 2538

11. Udvikling af "Revastik-system"

Indhold: Forvaltningen har af Koordinationsudvalget fået midler til at udvikle et statistiksyst^{em} samt uddanne medarbejdere i brugen deraf. Systemet bruges af Team 43 ift. udarbejdelsen af en sygedagpengeprofil, som kan være med til at belyse målgruppen bedre, og som følge deraf, være medvirkende til at målrette indsatsen overfor den enkelte dagpenge-modtager. Endvidere kan systemet medvirke til at forbedre muligheden for at evaluere indsatsen i Team 43.

Målgruppe: Medarbejdere i Team 43.

Bemærk: Systemet er pr. 01-01-2002 indgået i et samlet Arbejdsmarkedssystem.

12. VentureAalborg Projekt

Indhold: Formålet med projektet var at opkvalificere personer med handicap til at varetage et skåne- eller fleksjob.

Socialministeriet har givet afslag på ansøgning om tilskud, hvorfor der ikke har kunnet skabes det ønske egentlige "kontorfællesskab", hvorigennem der skulle indsamles mindre arbejdsopgaver fra kommunale institutioner, foreninger mv., der så efterfølgende kunne varetages af deltagerne på deres hjemmearbejdspladser.

Målgruppe: Handicappede, der har interesse for, og vurderes at kunne opkvalificeres til, et skåne- eller fleksjob på kontorområdet.

Bevilling: 43.090,- kr. (KOU 20-06-00, 20-09-00)

Bemærk: Projektet afviklet i 2001.

13. LO-Konference

Indhold: Opstartskonference for et større projekt i LO-Aalborgs regi - "Tillidsmanden som personalekonsulent på det rummelige arbejdsmarked" - støttet af Socialministeriet. Konferencen og selve projektet igangsæt udfra en ide om, at det er vigtigt for succes vedr. initiativer på det rummelige arbejdsmarked, at begge parter (dvs. både virksomheder og repræsentanter for de ansatte) har kendskab til området.

Målgruppe: Tillidsmænd, virksomheder, kommunale aktører, organisationsrepræsentanter.

Bevilling: 75.000,- kr. (KOU 02-09-99)

Bemærk: Konferencen blev afholdt den 20.03.2000

14. Oprettelse af et fast antal pladser på en eller flere virksomheder

Indhold: Der arbejdes på at indgå en aftale med en eller flere virksomheder om et fast antal pladser til ansættelse af personer på særlig vilkår. Der er tale om pladser, som Social- og Sundhedsforvaltningen til enhver tid kan disponere over. Formålet med pladserne er at styrke virksomhedsrevalideringen i Aalborg Kommune, således at flere personer optrænes og afklares med henblik på efterfølgende udslusning til varetagelse af ordinære jobs eller fleksjob i primært andre virksomheder.

Der er trukket på puljen i de tilfælde af behov for instruktionstilskud.

Målgruppe: Personer, som er sygemeldte, og som har vanskeligheder med at opretholde en placering på arbejdsmarkedet eller personer, som har været på kontanthjælp i flere år og som hidtil ikke kunnet indgå i virksomhedsrevalidering på grund af særlige psykiske, fysiske eller sociale problemer.

Bevilling: I alt i perioden: 687.993,- kr. (KOU 29-04-99)

Mere information: Kirsten Hein, Jobservice - tlf. 9931 5223

Bemærk: Projektet er i 2002 efterfulgt af projekt nr. 41 vedr. Instruktionstilskud.

15. Projekt Kundeservice

Indhold: Etablering af en kundeserviceuddannelse i samarbejde med Aalborg Handelsskole samt forskellige dagligvareforretninger, mhp. at åbne arbejdsmarkedet for personer med nedsat erhvervsevne eller personer der på anden måde er marginaliseringsstruede.

Målgruppe: Personer der tilhører personkredsen for skåne- og fleksjob.

Bevilling: 720.000,- kr. (08-02-00)

Bemærk: Projektet blev afviklet i 2000.

Mere information: Kirsten Hein, Jobservice - tlf. 9931 5223

18. Projekt arbejdsfastholdelse

Indhold: Forsøgsprojekt, med det formål at yde en meget tidlig forebyggende indsats i forhold til personer, som er sygemeldte. Indsatsen skal iværksættes allerede efter 4 ugers sygdom, mod de lovpligtige 8 uger, for herigennem at sikre en fortsat tilknytning til arbejdspladsen og undgå fyring.

I stedet for at fokusere på den enkelte virksomhed, tager indsatsen udgangspunkt i en række konkrete sygedagpengesager.

Gennem dialog med og brobygning mellem den sygemeldte og dennes arbejdsgiver er det således projektets formål at arbejde målrettet med udvikling og implementering af metoder, der sikrer arbejdsfastholdelse og den sygemeldtes tilbagevenden til arbejdsstedet. Projektet indebærer, at der også skal samarbejdes med den sygemeldtes faglige organisation, lægeverdenen, og evt. Bedriftssundhedstjeneste og Arbejdsformidlingen.

Målgruppe: Personer, som har været sygemeldte i 4 uger og, som stadig har et ansættelsesforhold.

Bevilling: I alt 1.587.500,- kr. (KOU 08-02-00, 23-11-00, 01-03-01, 11-12-01)

Bemærk: Projektet er overgået til ordinær drift pr. 01.01.2002.

19. Kursus for Koordinationsudvalget

Indhold: Seminar for Koordinationsudvalget til styrkelse af dialogen om fælles målsætninger mv.

Bevilling: 56.638,- kr. (KOU8-02-00, 02-05-00)

Bemærk: Kurset er afviklet, den 15-16. februar 2001

20. FTF-konference

Indhold: Konference med det formål at skabe fokus på den konkrete arbejdsplads:

Hvordan påvirkes en person/personalegruppe af langtidssygdom

Hvordan sikres det rummelige arbejdsmarked via den daglige personalepolitik

Hvad er tillidsrepræsentantens rolle i forhold til langtidssygdom

Hvad er rimelige krav fra arbejdspladsen i forhold til at ansætte på særlige vilkår/fleksjob o. lign.

Målgruppe: ledere og tillidsrepræsentanter i FTF-regi i Aalborg kommune

Bevilling: 143.600,- kr. (KOU 02-05-00)

Bemærk: Konferencen blev afholdt, den 09-11-2000

21. Støtte til Teknisk skole til projektmedarbejder

Indhold: Ansættelse af projektmedarbejder, til over en 2-årig periode at styrke Teknisk Skoles evne til at fastholde medarbejderne på arbejdspladsen og på sigt skabe muligheder for ansættelse af nogle af de der er uden for arbejdsmarkedet.

Projektet igangsat pr. 01. april 2000.

Målgruppe: Ansatte på Aalborg Tekniske Skole

Bevilling: 500.000,- kr. (KOU 02.05.2000 og 20.06.2000)

22. Aalborg Universitet - Projekt Det rummelige arbejdsmarked, implementering på Aalborg Universitet

Indhold: Ansættelse af projektmedarbejder i en 2-årig periode, mhp. implementering af politikker og administrative procedurer på AAU om rummelighed samt styrket samarbejde med kommuner, AF og andre institutioner.

Projektet igangsat pr. 01.01.2001.

Målgruppe: Ansatte på AAU

Bevilling: 500.000,- kr. (KOU: 20-09-00)

23. Aalborg Erhvervsråd m.fl. - Mangfoldighedsledelse i den rummelige virksomhed

Indhold: Inspirere og bistå virksomheder, som ønsker at være mere rummelige eller mere socialt ansvarlige med bl.a. viden og konkrete værktøjer til at styrke indsatsen. Projektet skal bistå den enkelte virksomhed i forhold til udstødelse, fastholdelse og integration samt med holdningsbearbejdelse. Projektet er igangsat pr. 15-12-2000 og bevillingen er for 1½ år.

Målgruppe: Små- og mellemstore virksomheder beliggende i Aalborg kommune.

Bevilling: I alt i perioden 2001-2002: 1.116.600,- kr. (KOU 20-09-00 og 19-02-02) + 216.600 kr. i 2002 + 646.400 i 2003 + 270.000 i 2004 + 80.000 kr. yderligere i 2006 og 89.750 kr. i 2007.(KOU 13-06-06)

Mere information:

Claus Østergaard, Den Rummelige Virksomhed, Tlf. 9634 4079

24. På vej igen

Indhold: Projektet "På vej igen" har til formål at afklare den erhvervsmæssige fremtid for ledige medlemmer af HK uden dagpengeret. Koordinationsudvalget finansierer spørgeskemaundersøgelse og interview af medlemmer, hvor deres oplevelse af det hidtidige ledighedsforløb sammenfattes, og hvor det beskrives om medlemmerne har ønsker og muligheder for en fremtid på arbejdsmarkedet.

Målgruppe: Målgruppen er 35 ledige medlemmer af HK, som har mistet retten til dagpenge. Disse medlemmer er alle mellem 28 og 51 år.

Bevilling: 30.525,- kr. (KOU 23-11-00)

Bemærk: Projektet er afviklet i 2001

25. Ekstraordinær indsats for oprettelse af skånejob

Indhold: Forsøg, hvor opgaverne med oprettelse og opfølgning på skånejob samles i Arbejdsmarkedsafdelingens Formidlingsafsnit. Forsøget skal vise om flere førtidspensionister end hidtil er interesserede i skånejob samt om virksomhederne vil udvise mere rummelighed overfor denne gruppe, således at mulighederne i skånejobordningen udnyttes bedre.

Det opsøgende arbejde overfor private og offentlige virksomheder skal sikre oprettelse af flere nye skånejob til pensionister i Aalborg Kommune.

Koordinationsudvalget finansierer en ekstra jobkonsulent i den 2-årige forsøgsperiode i 2001 og 2002

Målgruppe: Personer der har været førtidspensionister i et halvt år og som vurderes at have en resterhvervsevne.

Bevilling: 700.000,- kr. (KOU 23-11-00)

26. Tegnsprogsundervisning for kolleger til døde

Indhold: Tegnsprogsundervisning - 5 kursusforløb

Målgruppe: Kolleger til døde

Bevilling: 130.000,- kr. (KOU 23-11-00)

Bemærk: Projektet er afsluttet i 2001

27. Projekt Kundevejleder i byggemarkeder

Indhold: Et kursusforløb primært rettet mod mænd. Der er praktikgaranti i byggemarkeder og håndværkerbutikker. Kundevejlederuddannelse etableres i samarbejde med Aalborg Handelsskole.

Målgruppe: Personer der tilhører personkredsen for skåne- og fleksjob.

Bevilling: 680.400,- kr. (KOU 23-11-00)

Bemærk: Projektet er afsluttet i 2001

28. Undersøgelse i forbindelse med udarbejdelse af lokal politik og handlingsplan for det rummelige arbejdsmarked for Aalborg Kommune

Indhold: Interviewundersøgelse mhp. at undersøge virksomhedernes holdninger til det rummelige arbejdsmarked, herunder deres behov for støtte i forbindelse med tilvejebringelse af politikker indenfor det rummelige arbejdsmarked samt hvordan den nuværende virksomhedsservice opleves af virksomhederne.

Målgruppe: Virksomheder i Aalborg

Bevilling: 159.750,- kr. 01-03-2001)

Bemærk: Undersøgelsen er afsluttet

29. Dansk Eternit og Aalborg Portland - Projekt Hjælp til selvhjælp

Indhold: Projektet omhandler intern holdningsbearbejdelse og information, fraværs- og rundbordssamtaler samt etablering af partnerskabs- og samarbejdsaftaler med kommunerne

Første fase i projektet indeholder ansættelse af projektleder, implementering/synliggørelse og dialogmøder om fraværspolitikken, udarbejdelse af administrative rutiner i f. t. opfølgning, uddannelse/undervisning af tillidsrepræsentanter og mellemledere i fraværssamtalen samt etablering af rådgivning på virksomhederne. Anden fase indeholder fraværs- og rundbordsamtaler, etablering af partnerskabs- og samarbejdsaftaler med kommunerne samt plan for afvikling af projektet og etablering i dagligdrift ud fra erfaringer. Tredje fase indeholder gradvis overgang fra projekt til daglig drift, opfølgning og evaluering samt udarbejdelse af rapport.

Etårigt projekt, igangsat pr. 01.09.2001

Målgruppe: 1050 medarbejdere på hhv. Dansk Eternit og Aalborg Portland.

Bevilling: 470.000,- kr. (KOU 01-03-2001)

30. Projekt Idéer for job

Indhold: Ansættelse af opfinder Hans Kurt Vestergaard i et år. Hans Kurt Vestergaard og Aalborg Kommunes værkstedsorienterede aktiverings- og forrevalideringsprojekter, samt Aalborg Produktionsskole og TAMU skal sammen videreudvikle en række af Hans Kurt Vestergaards opfindelser. Det er herefter hensigten at produktionen skal overdrages til private produktionsvirksomheder, der samtidig ansætter en eller flere af de kontanthjælpsmodtagere, der har været med til at færdigudvikle opfindelserne, i ordinær ansættelse eller med tilskud.

Projektet igangsat pr. 17-04-2001.

Målgruppe: Produktionsvirksomheder og kontanthjælpsmodtagere.

Bevilling: 361.110,- kr. (KOU01-03-2001)

31. Conlan - Indslusning af arbejdskraft på normale virksomheder

Indhold: Virksomhedens arbejdskultur gør, det nødvendigt for de ansatte at kommunikere og vise initiativ. Via arbejdskulturen og arbejdet i virksomheden opnår deltagerne et personligt, socialt og fagligt løft, som gør dem i stand til at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Virksomheden etablerer herefter forbindelse til andre virksomheder for at indsluse personer i disse virksomheder.

Målgruppen er ekstraordinært ansatte i Conlan, primært er indvandrere, arbejdshæmmede og personer, der oplever store barrierer i forsøget på at komme ind på arbejdsmarkedet.

Bevilling: Op til 120.000,- kr. (KOU 01-03-2001)

32. Partnerskabsaftaler mellem Aalborg Kommune og Nordjyllands Amt

Indhold: Ansættelse af en person i Aalborg Kommune, som skal fungere som fast kontaktperson for amtslige institutioner, der er placeret i Aalborg kommune.

Udarbejdelse af partnerskabsaftaler mellem Aalborg Kommune og alle amtslige institutioner beliggende i kommunen, således at der tidligst muligt struktureres et samarbejde med den sygemeldte mhp. at få afklaret de fremtidige muligheder arbejdsmæssigt.

Etårigt projekt med start den 01-08-2001.

Målgruppe: Sagsbehandlere i Aalborg Kommune samt Nordjyllands Amts institutioner

Bevilling: 480.000,- kr. (KOU 01-03-2001)

33. Aalborg Sygehus - en rummelig arbejdsplads

Indhold: Aalborg Sygehus har fået midler til et projekt der skal nedbringe sygehusets høje sygefravær.

Indsatsen skal intensivere og udvikle nye tiltag i forbindelse med indsatsområderne: Samarbejdet med Socialforvaltningen, fraværssamtaler og fastholdelse af medarbejdere. Målet er at forebygge og nedbringe fraværet og udvikle et samtalekoncept i forbindelse med fravær.

Projektstart, den 15-05-2001.

Målgruppe: Forsøgsprojektet afvikles i Rengøringsafdelingen (307 rengøringsassistenter) og i Anæstesi- Intensiv- og Operationsafdelingen (AIOS) (513 medarbejdere).

Bevilling: I alt 800.000,- kr. (KOU01-03-2001)

34. Temamøde om de der er for raske til at være på sygedagpenge og for syge til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet

Indhold: Temadag/møde til drøftelse af metode og mål for at styrke indsatsen for de der er for raske til at få sygedagpenge og for syge til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Intentionen er at lukke "hullet" og sikre, at der ikke er nogen, som får stoppet sygedagpengene, uden at der har været en rundbordssamtale.

Målgruppe: Medarbejdere og ledere fra A-kasserne/fagforeninger og Aalborg Kommune samt Koordinationsudvalget.

Bevilling: 21.092,- kr. (KOU 01-03-2001)

Bemærk: Temamødet blev afholdt, den 18-06-2001

35. Aktive kvinder med anden etnisk baggrund

Indhold: Til at gennemføre undersøgelsen af årsagerne til kvindernes frafald ansættes en projektmedarbejder. Undersøgelsen skal skabe et forbedret grundlag og dokumentation for den videre aktiveringsindsats overfor flygtninge- og indvandrerkvinder i Aalborg Kommune. Medarbejderens opgave bliver at 1) behandle relevant statistisk materiale, 2) gennemføre forundersøgelse blandt personer med tilknytning til integrationsprogrammet, 3) planlægge og beskrive den samlede undersøgelse - hypoteser, metode og målsætning, 4) løbende udarbejdelse af statusrapporter samt 5) udarbejdelse af afsluttende rapport.

Målgruppe: Målgruppen er i første omgang flygtninge/indvandrerkvinder omfattet af integrationsloven, der forlader introduktionsprogrammet. I det omfang det tjener til belysning af problemstillingen, kan der blive tale om at inddrage kvinder i undersøgelsen, som fortsat er aktive i integrationsprogrammet. Antallet af respondenter i undersøgelsen afklares i projektets indledende fase i samråd mellem styregruppen og projektmedarbejderen.

Bevilling: 350.500,- kr. (KOU 29-05-01)

36. Kursusrække i Rundbordssamtaler

Indhold: Kurser i Rundbordssamtalen ude på virksomheden - kommunikation, kontakt og kultur, med det formål at deltagerne lærer at anvende rundbordssamtalen, får forståelse og respekt for de processer, der påvirker sygemeldte og udvikler deltagernes evne til at føre den nære/svære samtale samt sætte udvikling i gang hos den sygemeldte.

Målgruppe: Medarbejdere fra Aalborg Kommune, der arbejder med arbejdsfastholdelse, faglige sekretærer og a-kasemedarbejdere, praktiserende læger og sygehuslæger. Kurset retter sig desuden mod private og offentlige virksomhedsledere, først og fremmest ledere fra de virksomheder, som kommunen har samarbejdsaftaler med, og de virksomheder, der har fået særlige midler fra Koordinationsudvalget til at arbejde med arbejdsfastholdelse.

Bevilling: 214.000,- kr. (KOU 29-05-01)

Bemærk: Der blev afholdt seks kurser i perioden 17. august til 5. oktober 2001.

37. Fælles Nordjysk konference om det rummelige arbejdsmarked

Indhold: Fælles Nordjysk konference, afholdt af Nordjyske Netværk.

Målet med konferencen er at give nordjyske virksomheder en række konkrete værktøjer og muligheder indenfor det rummelige arbejdsmarked, således at flere virksomheder igangsætter aktiviteter der kan øge udbudet af kvalificeret arbejdskraft.

Efter konferencen kontaktes de deltagende virksomheder med tilbud om konsulenthjælp til deres egne projekter indenfor det rummelige arbejdsmarked.

Målgruppe: Private og offentlige virksomheder i Nordjylland med mindst 10 ansatte. Kontaktpersonerne er direktører, produktions-, afdelings-, sikkerheds- og personalechefer, personalekonsulenter, samt arbejdsmiljø og tillidsrepræsentanter.

Bevilling: 52.701,- kr. (KOU 11-09-2001)

Bemærk: Konferencen blev afholdt, den 23. januar 2002.

38. Pilotprojekt vedr. forebyggelse af langvarigt sygefravær hos patienter med rygsmerter

Indhold: Arbejdsmedicinsk Klinik/Socialmedicinsk Enhed og Reumatologisk Afdeling, Aalborg Sygehus udarbejder pilotprojekt for 30 patientforløb, til belysning af effekten af en kombineret reumatologisk og socialmedicinsk indsats.

Projektstart den 01-04-2002.

Projektet afvikles i 2002 og 2003.

Målgruppe: Patienter med sub-akutte rygsmerter.

Bevilling: 580.126,- kr. (KOU 10-10-2001)

39. Kursusforløb for ledige over 45 år

Indhold: AOF Aalborg afholder 16 ugers kursusforløb for ledige over 45 år, med 7 ugers konfronterende og procesorienteret vejledningsforløb, 8 ugers jobsøgningsforløb og 1 uges opsamling. Evalueringsrapporten vil sætte speciel fokus på metoder og effekt af forløbene og af jobkonsulentens funktion.

Projektet afvikles i 2001 og 2002.

Målgruppe: Ledige over 45 år.

Bevilling: 351.594,- kr. (KOU 10-10-01)

40. Printca A/S og Spæncom A/S: Projekt i afvikling af sygefraværs/fastholdelsessamtalen

Indhold: Opkvalificering af sygefraværsindsatsen, dannelse af supervisionsnetværk og udarbejdelse af guide for "Den svære eller nødvendige samtale"
Afvikles i 2001 og 2002.

Målgruppe: Mellemledere, tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter.

Bevilling: 162.500,- kr. (KOU 11-12-01)

41. Pulje til instruktionstilskud i forbindelse med virksomhedsrevalidering

Indhold: Instruktionstilskud i forbindelse med virksomhedsrevalidering.

Målgruppe: Personer som er berettiget til virksomhedsrevalidering på grund af en nedsat arbejdsevne, som blandt andet skyldes, at de både fagligt og socialt befinder sig i en marginal position i forhold til integration på arbejdsmarkedet og som ikke kan integreres varigt på arbejdsmarkedet med de kommunale muligheder alene.

Unge, som har haft en vanskelig opvækst, unge som er sent udviklede og unge med misbrugsproblemer og/eller kriminel adfærd.

Personer, som har modtaget kontanthjælp i flere eller mange år og som aldrig har opnået et stabilt forhold til arbejde og som ikke er socialiseret til normerne på arbejdsmarkedet og ej heller har nogen faglig uddannelse. Flygtninge med sproglige og kulturelle barrierer, som kræver en individuelt tilrettelagt integration.

Bevilling: 750.000,- kr. i 2001(KOU 11-12-01)

Bemærk: Projektet afsluttet i 2003 og overgået til den almindelige drift, idet indsatsen fra og med 1. juli 2003 kan gives indenfor den gældende lovgivning

42. Mercuri Urval A/S: Hvad nu Aalborg

Indhold: Kompetenceafdækkende forløb, hvor der bliver lagt individuelle handlingsplaner og hvor der lægges vægt på deltagernes ressourcer i forhold til den efterfølgende udplacering - primært hos private virksomheder.

For at fastholde deltagerne på arbejdsmarkedet følges der løbende op under udplaceringen.

Målgruppe: Sygedagpengemodtagere, der er mere eller mindre uafklarede i forhold til fremtidige erhvervs muligheder samt tilknytning til arbejdsmarkedet.

Bevilling: 2002: 25.000,- kr. pr. sygedagpengemodtager, der efter 3 måneder stadig har en tilknytning til arbejdsmarkedet, enten i ordinært arbejde, fleksjob, løntilskud eller i uddannelsesforløb.

Mere Information: Kirsten Hein, Virksomhedscenter Aalborg tlf. 9931 5223

43. Markedsføring af det rummelige arbejdsmarked og Virksomhedsservice

Indhold: Udarbejdelse af informationspjece og markedsføring af samme.

Målgruppe: Virksomheder i Aalborg kommune

Bevilling: 80.000 kr. i 2003 (KOU 21-03-03)

44. Aalborg Kommune en rummelig arbejdsplads

Indhold: To pilotprojekter til afprøvning af Det Sociale Indeks som selvevalueringsværktøj.

Målgruppe: Medarbejdere i Lokalområde Gug og DUS på Herningvejens Skole, med henblik på afprøvning inden udbredelse af Det Sociale Indeks som selvevalueringsværktøj i Aalborg Kommune generelt.

Bevilling: 51.400 kr. i 2002 (KOU 29-08-2002)

Projektet er afsluttet og afrapporteringen behandlet på Koordinationsudvalgets møde den 12-08-2003, pkt. 13.

45. Temamøde for praktiserende læger m.fl. der arbejder med sygedagpenge

Indhold: Temamøde for praktiserende læger m.fl. der arbejder med sygedagpenge

mhp. at fremme samarbejde mellem de bestående systemer.

Temadagen blev afholdt den 7/11-02. Emnet var "Socialt-lægeligt samarbejde særligt ifm. sygemeldte med somatoforme eller angstlidelser". Udgangspunktet var, at vi ser en stor gruppe sygemeldte med lidelser, som vi ikke tidligere har kendt. Denne gruppe er vanskelig at arbejde med for såvel sundhedssystemet som det sociale system.

Målgruppe: Praktiserende læger, socialmedicinsk Enhed m.fl. og medarbejder der arbejder med sygedagpenge.

Bevilling: 31.500 i 2002 (KOU 29-08-2002)

46. Projekt på Bladt Industries A/S vedr. indførelse af syge-/fraværspolitik

Indhold: Ansættelse af medarbejder, som i samarbejde med virksomhedens ledere og tilidsfolk skal sikre en hurtig og løbende kontakt i til sygemeldte medarbejdere. Inddragelse af relevante samarbejdsparter. Indarbejdelse af fraværs- og sygesamtale som en naturlig del af personalepolitikken. Afvikling af kursus for 18 nøglemedarbejdere i "den nære/svære samtale".

Målgruppe: Alle ansatte i Bladt Industries (450 ansatte)

Bevilling: 71.700 kr. i 2002 og 88.500 kr. i 2003 (KOU 07-10-2002)

47. Fibertex A/S - Indførelse af syge- og fastholdelsespolitik

Indhold: Udarbejdelse og implementering af syge- og fraværspolitik. Herunder møder, udarbejdelse af Info-folder og kurser for nøglepersoner i den vedtagne personalepolitik.

Målgruppe: Alle ansatte på virksomheden

Bevilling: 50.000 kr. i 2002 (KOU 07-10-2002)

48. Temadage for samarbejdspartnere, ledere og medarbejdere i beskæftigelsesafsnittene og øvrige faggrupper, der skal anvende arbejdsevnetoden og have indsigt i den nye pensionslov

Indhold:

- En temadag med vægt på reformgrundlaget, arbejdsevnetoden og dens anvendelse på de forskellige lovområder, herunder den nye pensionslov. (For deltagere, der ikke har myndighedsudøvende funktioner).
- To temadage med vægt på reformgrundlaget, på sagsbehandlingskrav og på arbejdsevnetoden anvendelse efter den nye pensionslov. (For deltagere, der har myndighedsudøvende funktioner).

Bevilling: 66.600 kr. i 2002 (KOU 07-10-2002)

Projektet er afsluttet og afrapporteringen behandlet på Koordinationsudvalgets møde den 12-08-2003, pkt. 16.

49. Undersøgelse af 400 flygtninge/indvandreres syns- og høreevne på Aalborg Kommunes Integrationscenter

Indhold: Gennemførelse af høre- og synstest og implementering i sprogundervisningen og den øvrige integrationsindsats.

Målgruppe: Kursister tilknyttet Integrationscenteret.

Bevilling: (KOU 07-10-2002): 2002 10.000 kr. & 2003 75.000 kr.

50. Scandic Hotel - Implementering af trivsel og omtankepolitik

Indhold: Personalepolitikken udarbejdes af hotellets "miljø og omtanke gruppe".

Vedr. forebyggelse: Der udarbejdes en ergonomisk vurdering af medarbejdernes arbejdsopgaver. Eksternt fysioterapeutfirma engageres til at give alle medarbejdere en "brugeruddannelse" af kroppen.

Vedr. fastholdelse: Der afvikles informationsmøde for ansatte og løbende evaluering og koordinering af politikken

Vedr. integration: Scandic Hotel stiller to arbejdspladser til rådighed for personer udenfor arbejdsmarkedet. Integrationens mål er at sluse nye medarbejdere ind i permanente ansættelsesforhold.

Målgruppe: Medarbejdere og potentielle medarbejdere på Hotel Scandic.

Bevilling: (KOU 10-12-2002)

2002 36.760 kr.

2003 15.000 kr.

2004 6.000 kr.

51. Annoncering af puljemidlerne for 2003

Indhold: Annoncering i de lokale aviser, samt Jyllands Posten

Bevilling: 53.121 kr.

52. Virksomhedsregister og virksomhedskonsulent

Indhold: Udarbejdelse af Virksomhedsregister i tilknytning til arbejdsmarkedssystemet. Systemet skal gøre det muligt at have et tæt og koordineret kontakt med virksomhederne.

Virksomhedskonsulent ordningen sikrer kontakt til virksomheder mhp. et rummeligt arbejdsmarked.

Målgruppe: medarbejdere i Social- og Sundhedsforvaltningen og virksomheder i Aalborg kommune.

Bevilling: 154.309 kr. (KOU 10-12-2002)

53. Temadag for Koordinationsudvalget

Indhold: Drøftelse af Koordinationsudvalgets arbejde, herunder Koordinationsudvalgets fremtidige rolle, samt strategi for forebyggelse af fravær.

Temadagene blev afholdt den 20.-21. marts 2003 med assistance fra konsulentfirmaet Discus. Der blev udarbejdet Handlingsplan for Koordinationsudvalget med henblik på forebyggelse af sygefravær.

Målgruppe: Koordinationsudvalget

Bevilling: 60.000 kr. (KOU 10-12-2002)

54. Medicconnect - Indhentning af Speciallægeundersøgelser via Internettet.

Indhold: Afprøvning af elektronisk system til rekvisition af speciallægeattester med henblik på at forkorte ventetiden i forbindelse med speciallægeerklæringer.

Målgruppe: Sygedagpengemodtagere og medarbejdere hos Social- og Sundhedsforvaltningen.

Bevilling: (KOU 05-02-2002)

206.000 kr. i 2003

131.000 kr. i 2004

55. Fodfæsteprojekt for de svagest stillede 16-25-årige

Indhold: De unge skal, via fastholdelse og læring på jobbet i private virksomheder, lære om faglige og sociale krav på arbejdspladsen.

Etablering af netværk bestående af private virksomheder, faglige organisationer, andre netværk, andre jobkonsulenter, kontaktpersoner og Ungdomsvejledningen.

Udvikling af metode til opfølgning af de unge på virksomhederne. Både i forhold til de unge og til virksomhederne.

Inddragelse af relevante faglige organisationer, private virksomheder, netværk af kontaktpersoner: andre projekter/netværk, jobkonsulenter, familiegruppe mm..

Målgruppe: Unge 16-19-årige med behov for massiv indsats for at komme ind på arbejdsmarkedet

Bevilling: 374.000 kr. fordelt over 2003 og 2004 (KOU 05-02-2002)

56. Kildehuset - Konference om psykisk syges integration på det rummelige arbejdsmarked i Aalborg

Indhold: Orientering om Det rummelige arbejdsmarked, overgangsarbejde med indlæg fra psykisk syg og en virksomhed vedr. erfaringerne indenfor området.

Formålet er at iværksætte en holdningsbearbejdning med det formål at lette adgangen til arbejdsmarkedet for mennesker med psykiske sygdomme.

Målgruppe: Virksomheder i Aalborg kommune, der udviser socialt ansvar og viser interesse i integration af Kildehuset medlemmer.

Bevilling: 25.000 kr. i 2003 (KOU 05-02-2002)

57. EKL Consult - Startskud til verificering af Aalborg-virksomheder efter Det Sociale Indeks gennem udvikling af en selvevalueringsmetode i samarbejde med 10 private virksomheder

Indhold:

Projektets mål er udvikling og afprøvning af en nærværende og letanvendelig selvevalueringsmetode til brug for virksomheder der arbejder med virksomhedens rummelighed og som ønsker at kunne dokumentere virksomhedens udviklingsniveau på området.

Fase 0: Annoncering, kontakt og udvælgelse af 4-6 private virksomheder til at deltage i fase 1

Fase 1: Udvikling af selvevalueringsmetode i samarbejde med 4-6 private virksomheder samt annoncering, kontakt og udvælgelse af 4-6 private virksomheder til at deltage i fase 2.

Arbejdet i fase 1 vil have fokus på

- Opstilling af værdigrundlag og spilleregler for "Den rummelige virksomhed".
- Udvikling og afprøvning af selvevalueringsmetoden.
- Konkrete eksempler på det at være en rummelig virksomhed. Eksemplerne skal give forståelse og inspiration i forhold til det at udvikle en rummelig virksomhed.

Koordinationsudvalget har ikke taget stilling til støtte fase 2 og 3:

Fase 2: Afprøvning af selvevalueringsmetode af 4-6 private virksomheder fra 2. fase samt opfølgning i alle 10 virksomheder, herunder forarbejde til verificering efter Det Sociale Indeks i 2-4 af de 10 virksomheder

Fase 3: Formidling af publikation og erfaringer fra de 10 virksomheder, bl.a. vedrørende selvevalueringsmetoden og forarbejdet til verificering.

Målgruppe: 10 Aalborg virksomheder

Bevilling: (KOU 05-02-2002)

Fase 0: 55.000 kr.

Fase 1: 435.000 kr.

Bemærk: Projektet ophørt efter fase 1, da Koordinationsudvalget ikke bevilgede midler til fase 2 og 3.

58. Arriva Danmark A/S - EEO-ambassadør projekt i Aalborg

Indhold:

"EEO" står for "Equal Employment Opportunities", eller på dansk "Lige muligheder for alle".

Projektets umiddelbare formål er at uddanne en række "EEO-ambassadører" i den enkelte driftsenhed, samt at udbrede og forankre EEO-politikens baggrund, hensigter og tiltag i hverdagen i trafikskabet, for herigennem at integrere og fastholde medarbejdere, samt forebygge udstødning af medarbejdere fra arbejdspladsen.

Indenfor projektansøgningen skal der:

- afvikles et 2-dages seminar for de udpegede "EEO-ambassadører", samt tillidsfolk og udvalgte ledere. På seminaret oplæres deltagerne i projektets problemstillinger.
- afvikles et antal informationsmøder af 1 dags varighed for øvrige medarbejdere i driftsenheden.
- afvikles et erfaringsopsamlingsseminar som konkluderer på den hidtidige indsats og den videre implementering i den lokale driftsenhed.

Målgruppe: Alle medarbejderne ansat ved trafikskabet ARRIVA Aalborg

Bevilling: (KOU 21-03-2003)

95.100 kr. i 2003

59. Fra påvirkning til indflydelse - veje til at forebygge stressende forandringer i organisationer.

Formål:

- styrke virksomhedernes arbejde med at udvikle et godt og positivt psykisk arbejdsmiljø
- forbedre virksomheders og medarbejderes forandringsparathed
- forebygge mistro og fravær
- forebygge langtidssygemeldinger og deraf affødte sociale problemer
- udvikle virksomhedernes metoder i forandringsarbejde f.eks. ved omorganisering
- skabe 4 eksempler der kan bruges formidlingsmæssigt til inspiration for andre virksomheder

Indhold:

Den gennemgående metode er den "værdsettende metode" Metoden har sit fokus på det, der fungerer godt i en organisation - så man dels kan få endnu mere af det, men det er også de gode oplevelser, der skaber grundlag for forandring.

Via en målrettet processtyring får ledere og medarbejdere mulighed for at tale om succeser og det, man er stolte af - samt det man ønsker at udvikle yderligere.

I processen får organisationen fremhævet sin viden om og erfaringer med, hvad det er, man helt konkret gør, når noget lykkes og hvilke betingelser, der medvirker til succesfulde handlinger. Dette "omdannes" til værktøjer, der fremover kan anvendes i omstillingsprocesser.

Yderligere vil der blive arbejdet med redskaber til forebyggelse og styring af stress.

Målgruppe:

2 private virksomheder med 50-100 medarbejdere og to offentlige virksomheder med 25- 50 medarbejdere, som har været udsat for større organisatoriske ændringer og forandringer.

Bevilling: (KOU 13-05-2003)

2003 297.000 kr.

2004 310.000 kr.

60. Projekt "Team A" Særlig indsats for ledige sygemeldte

Projekt "Team A" er et samarbejdsprojekt mellem AF, A-kasserne og Aalborg Kommune.

Formål

Formålet er at skabe en bedre koordinering og sammenhæng i indsatsen mellem de tre uafhængige systemer, således at systemerne i fællesskab kan yde en tidlig indsats, som skal forebygge at ledige udstødes fra arbejdsmarkedet på grund af sygdom eller sociale problemstillinger, samt sikre at de ledige får den optimale støtte til igen at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Målgrupper

Målgruppen til Team A er både ledige, der er sygemeldte og ledige, der er i risiko for udstødning af arbejdsmarkedet på grund af sygdom eller sociale problemstillinger.

Målgruppen omfatter:

- Forsikrede ledige fra HK's, SiD's og KAD's A-kasser
- Forsikrede ledige, der sygemeldes fra A-kasse
- Forsikrede ledige med hyppige sygeperioder
- Forsikrede ledige, der synes at have andre problemer end ledighed
- Forsikrede ledige med sporadisk tilknytning til arbejdsmarkedet
- Forsikrede ledige i jobtræning eller anden aktivering med risiko for udstødning af arbejdsmarkedet

Hvis andre A-kasser har enkelte personer, hvor indsatsen i Team A er nødvendig, kan disse optages.

Bevilling

Samlet i 2004 og 2005: 2.650.000 kr.

(KOU 13-11-2003 pkt. 8)

61. Projekt til kortlægning af sygefraværet i Aalborg

Indhold:

- At udvikle og afprøve et elektronisk baseret redskab, der kan skabe et aktuelt og differentieret billede af sammensætningen af sygedagpengemodtagergruppen i Aalborg Kommune
- At udvikle og afprøve en kontaktform og en dataindsamlingsmetode, der kan skabe grundlaget for en tidlig risikovurdering af sygedagpengemodtagerne i Aalborg Kommune

Målgruppe:

Alle syge der modtager sygedagpenge fra Aalborg Kommune, dog undtaget de tilfælde hvor dagpengeansøgningen fra arbejdsgiveren samtidigt udgør en raskmelding af medarbejderen (de såkaldte "start/stop-sager").

Bevilling: (KOU 12-08-2003)

2003 - 348.000 kr.

2004 - 1.297.000 kr.

62. Praktiktrappen - Integrationsprojekt for sent udviklede

Indhold

Projektets formål er at lave et forsøg med integration og arbejdsfastholdelse af denne gruppe af unge. Selve forsøgsprojektet integreres i VIA for at sikre de bedst mulige pædagogiske rammer for en succesfuld gennemførelse, idet netop denne ungegruppe har behov for et trygt afsæt til at komme ud i virksomhederne.

- Pædagogisk tilbud, hvor den unges vejleder fra VIA skal følge den unge ud i virksomheden i den første del af praktikken.
- Opbygning af et dialogforum med inddragelse af virksomheder.
- Opbygning af et netværk af lokale virksomheder.
- Udvikling af generelle informationsstrategier rettet mod virksomhederne i lokalområdet, der kan øge kendskabet til og paratheden til at beskæftige målgruppen.
- Mentoruddannelse til de virksomheder der deltager i projektet.

Den overordnede koordinering foretages af en projektleder, der arbejder tæt sammen med den enkelte unges vejleder på VIA. Hver ung har på VIA tilknyttet sin egen vejleder.

Målgruppe:

Deltagere på VIA i den indledende udslusningsfase.

Bevilling: (KOU 12-08-2003)

2003 - 843.584 kr.

2004 - 632.688 kr.

64. Forsøgsprojekt omkring vejlednings- og jobsøgningsforløb for personer på ledighedsydelse

Indhold:

Projektet skal modvirke den negative virkning af en lang periode på ledighedsydelse. De lediges ressourcer skal inddrages i fremskaffelsen af fleksjobbene gennem et særligt tilrettelagt vejlednings- og jobsøgningsforløb, hvorved de konkrete fleksjob etableres hurtigere end i dag.

Projektet gennemføres i et samarbejde mellem Aalborg Kommune og det private konsulentfirma AS/3.

Målgruppe:

Personer der modtager ledighedsydelse, og som ønsker at deltage i projektet.

Bevilling: (KOU 13-11-2003)

2003/2004 bevilges 1.228.800 kr. til 8 pladser.

65. Restaurant Papegøjehaven A/S - Personalepolitik i forbindelse med sygdom og fravær.

Målet med projektet er:

- at fastholde sygdomsramte medarbejdere til gavn for såvel den syge som Restaurant Papegøjehaven A/S
- at udforme en politik der skal forebygge udstødelse fra arbejdsmarkedet
- at uddanne såvel medarbejdere som ledelse til at tage vanskelige samtaler i forbindelse med sygdom/fravær
- at gøre politikken brugbar i hverdagen

Projektets fremgangsmåde

En arbejdsgruppe udarbejder en politik omkring sygefravær og fastholdelse. Den foreløbige politik vurderes af kollegaer, og kommentarer fra disse danner grundlag for en revidering og færdiggørelse af politikken. Efterfølgende afholdes der møde med Aalborg Kommunes Virksomhedsservice og politikken implementeres. Senere i projektet afholdes der kursus i den "vanskelige" samtale om fravær og sidst i perioden følges der op på de erfaringer man har gjort sig. Politikken forventes dernæst at gå over i den daglige drift.

Projektets målgruppe

Målgruppen for projektet vil være alle medarbejdere i Restaurant Papegøjehaven A/S, som i mere eller mindre grad vil blive involveret i udarbejdelsen af politikken.

Derudover vil 8-9 medarbejdere blive særligt rustet til den "vanskelige samtale" omkring sygdom/fravær.

Bevilling: (KOU 13-11-2003)

30.000 kr. i 2004

66. Tulip Food Company P/S. Syge- og fraværspolitik.

Virksomheden ønsker at udarbejde og implementere en syge- og fraværspolitik for samtlige medarbejdere.

Projektets formål

Virksomheden ønsker overordnet med politikken, at udvise et socialt ansvar, og derved skabe tryghed for medarbejderne.

Derforuden er målet med projektet, at

- Kontakt mellem virksomhed og sygdomsramte gøres naturlig.
- Sygdomsramte, så vidt muligt, fastholder tilknytningen til virksomheden.
- Politikken opleves som et tilbud om hjælp.
- Årsager til fravær belyses.
- Der skabes åbenhed omkring sygefravær.
- Den vanskelige samtale håndteres bedre end pt.

Projektets målgruppe

Syge- og fraværspolitikken vil være gældende for alle ansatte på Tulip Food Company P/S.

Bevilling: (KOU 13-11-2003)

55.000 kr. i 2003 - 2004

67. Ansøgning fra Franzen A/S vedr. syge- og fraværspolitik

Projektets formål

Virksomheden ønsker overordnet, at udvise et socialt ansvar, hvilket søges opnået ved at fastlægge såvel virksomhedens som medarbejderens rolle ved fravær og sygdom.

Specifikt vil der blive sat fokus på, at

- formulere og nedskrive en politik
- tilbyde alle medarbejdere en samtale ved fravær
- fastholde medarbejderen på jobbet, i så fald det er muligt
- gøre rummelighed synlig i virksomheden, bl.a. via personale- og afdelingsmøder samt personaleblade
- etablere et rådgivningspanel, der skal vurdere udkastet til politikken.
- deltage i kursus vedr. den svære samtale. Dette er dog afhængigt af, hvorvidt det modtages midler fra Koordinationsudvalget.

Projektets målgruppe

Syge- og fraværspolitikken vil gælde alle ansatte hos Franzen A/S.

Bevilling: (KOU 13-11-2003)

51.000 kr. i 2003 - 2004

68. Ida Service A/S - Fastholdelse - et forsøg med at gøre en rengøringsvirksomhed rummelig.

Projektets formål

- at forebygge, at det samlede sygefravær stiger.
- at løbende kontakt til virksomhed/kolleger bliver naturlig for den sygdomsramte.
- at den sygdomsramte medarbejder fastholdes.
- at der, i fald fastholdelse ikke er mulig, gives praktisk hjælp til den afskedigede.

Projektets målgruppe

Alle ansatte ved Ida Service A/S

Bevilling: (KOU 13-11-2003)

50.400 kr. i 2003 - 2004

70. Ekstern gennemgang/evaluering af hidtidige projekter ud fra temaet "forebyggelse af sygefravær"

Indhold: I forbindelse med Koordinationsudvalgets evaluering af temadagene den 20. - 21. marts 2003 på Slettestrand besluttede udvalget på sit møde den 13. maj 2003, at der skulle foretages en ekstern evaluering af de projekter, der allerede var blevet igangsat af Koordinationsudvalget.

Formålet med evalueringen skulle være at finde frem til projekter med inspirerende eksempler og succesrige metoder i forhold til den overordnede problemstilling, *at forebygge og begrænse sygefraværet på virksomhederne.*

Bevilling: (KOU 13-11-2003 pkt. 19)

200.000 kr. bevilget i 2003/2004

71. Pulje til kurser vedr. den svære samtale

Indhold: Der udbydes en pulje i forbindelse med informationskampagnen (projekt nr. 70) til at finansiere kurser i "Den svære samtale" til virksomheder, der vil indgå i et forpligtende samarbejde med projektet Den Rummelige Virksomhed.

Målgruppe: Virksomheder, der vælger at indgå i en forpligtende proces omkring sygefasteholdelsespolitik/den svære samtale.

Bevilling: 200.000 kr. i 2005 (KOU 25-11-04)

72. JobCenter Marselisborg

Indhold: Det er et metode- og kompetenceudviklingsprojekt for jobkonsulenterne i Arbejdsmarkedsafdelingen i Aalborg Kommune. Formålet med projektet er at introducere og afprøve en ny afklarings- og jobmatchmetode.

Jobkonsulenterne uddannes bl.a. i GPP-I (Gordons Personal Profile-Inventory). De skal efterfølgende være med til at implementere metoden blandt de øvrige jobkonsulenter i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Målgruppe: 8 udvalget jobkonsulenter i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Bevilling: Der er bevilget 337.472 kr. i 2005 og 93.550 kr. i 2006 (KOU 19-04-2005 - pkt. 4).

73. Vejledningsforløb til personer, der afventer ansættelse i fleksjob /personer på ledighedsydelse

Indhold: Der afholdes kurser for personer på ledighedsydelse. Formålet med forløbet er at hjælpe de personer, der afventer ansættelse i fleksjob, mulighed for selv at være aktiv i bestræbelserne for at finde frem til et job. Forløbet skal hjælpe deltagerne til at afklare egne ressourcer og kvalifikationer, være med til at få viden om arbejdsmarkedet og inspiration til hvilke jobmuligheder, der er for den enkelte.

Målgruppe: Målgruppen for projektet er personer, der er visiteret til et fleksjob inden for de senestes 6-12 måneder; personer, der har været ansat i fleksjob og som afventer ansættelse i et nyt fleksjob, samt; personer, der har behov for et særligt vejledningsforløb.

Bevilling: Der er bevilget 252.000 kr. i 2005 og 252.000 kr. i 2006.

74. Kvalitativ undersøgelse af sygedagpengeforløb (DISCUS)

Indhold: En kvalitativ undersøgelse sygefraværet i Aalborg Kommune indenfor børnepasningsområdet og ældre-handicapområdet.

Formålet med undersøgelsen er at tilvejebringe - via en kvalitativ metode - et detaljeret billede af, hvorfor sygefraværs mønstret i Aalborg Kommune ser ud, som det gør og at tilvejebringe et handlingsgrundlag, der giver konkrete anvisninger på, hvordan billedet kan ændres.

Målgruppe: De ansatte indenfor børnepasningsområdet og ældre-handicapområdet i Aalborg Kommune.

Bevilling: Der er bevilget 338.025 kr. i 2005 (KOU 19-04-05, pkt. 7).

75. 4 vejledningsforløb for sygemeldte personer med psykiske problemstillinger

Indhold: Der vil blive afholdt vejledningsforløb for sygemeldte personer med psykiske problemstillinger, med henblik på at få målgruppen i gang på arbejdsmarkedet enten i form af virksomhedspraktik eller med løntilskud m.v. tidligt i sygeforløbet. Der tages først og fremmest udgangspunkt i at afdække personernes ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet for at undgå marginalisering på arbejdsmarkedet.

Undervisningen vil tage udgangspunkt i en helhedsorientering tilgang med afdækning af ressourcer og udviklingsmuligheder. Undervisningen vil bl.a. indeholde flg. emner:

- Arbejdsmarkedsforhold og vejledning i erhvervsvalg og jobsøgning
- Reaktionen ifm. ved psykisk overbelastning
- Kriseteori, smertetackling og kognitiv træning
- Fysisk træning, motion og afspænding

Målgruppe: Personer, hvor den væsentligste barriere i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet er psykiske problemstillinger:

- Personer med lettere lidelser vedrørende depression, angst, stress, eller psykosomatiske reaktioner og som modtager sygedagpenge

- Personer som har haft tilknytning til arbejdsmarkedet og som har brug for at få inspiration og indsigt i nye muligheder på arbejdsmarkedet

Deltagerne kan sideløbende være i et behandlingsforløb for deres lidelse da dette forløb ikke omfatter behandlingselementer.

Bevilling: Der er bevilget 835.000 kr. i 2005, 835.000 kr. i 2006 og 30.000 kr. i 2007 (KOU den 19-04-05, pkt. 5, 16-06-05, pkt. 5).

76. Støtte til uddannelse af sociale, faglige og kulturelle vejledere med "mentor" funktion - Ældre- og Handicapforvaltningen i samarbejde med AOF

Indhold: Projektet består af 3 trin:

- Et inspirationsseminar for alle involverede parter. Et startskud til uddannelsesprojektet
- Uddannelse af 5 uddannelseskoordinatorer
- Uddannelseskoordinatorernes uddannelse af 316 praktikvejledere

Det er projektets formål at styrke helhedsindsatsen ved at forbedre elevvejledningen og koordinationen gennem en ekstrauddannelse af uddannelseskoordinatorerne og praktikvejlederne i Ældre- og Handicapforvaltningen.

Målgruppe: 5 uddannelseskoordinatorer og 316 vejledere ansat i Aalborg Kommunes Ældre- og Handicapforvaltning. Indirekte social- og sundhedselever og nyansatte i forvaltningen i øvrigt.

Bevilling: Der blev bevilget 251.000 kr. i 2005 og 220.000 kr. i 2006 (KOU 16-06-05, pkt. 6, 27-09-05, pkt. 3).

Bemærk: Projektet blev ikke gennemført.

77. Etablering af Mentornetværk i Aalborg - Kvindemuseet

Indhold: Projektet bygger på kvindernes motivation for igen at blive selvforsørgende og sætter fokus på det tynde eller manglende netværk. I projektet matches deltagerne med en frivillig mentor, der vil kunne give faglig sparring, vurdere relevansen af kvindens uddannelse, samt give adgang til et fagligt netværk, og derved skabe bedre jobmuligheder.

Målgruppe: Kvinder der er flygtninge, indvandrere eller danskere med etnisk minoritetsbaggrund i alle aldre og med alle typer uddannelser og erhvervs erfaringer.

Deltagerne skal ikke visiteres til netværket, men tilmelder sig og deltager på eget initiativ.

Bevilling: Der blev bevilget 55.000 kr. i 2005 og 114.000 kr. i 2006 (KOU 16-06-05, pkt. 7, 06-02-06, pkt. 4).

78: Center for Livskompetence vedr. afvikling af konference om "Fremtidens attraktive arbejdsplads".

Indhold: Afholdelse af en konference med fokus på "fremtidens attraktive arbejdsplads".

På konferencen vil der være foredrag om at gøre en virksomhed mere attraktiv og der vil være mulighed for at besøge stande. Fokus vil være på "fremtidens attraktive arbejdsplads" - herunder fastholdelse af medarbejdere, forebyggelse af stress og nedslidning, motivering af medarbejdere, samt etablering af en fælles korpsånd.

Konferencen skal rette opmærksomheden på de forhold der gør en virksomhed attraktiv.

Målgruppe: Interesserede nordjyske virksomheder.

Bevilling: 10.000 kr. (KOU 16-06-05)

Bemærk: Konferencen blev afholdt den 28. september 2005.

79: Kildehuset - Fountain House i Aalborg - At hjælpe medlemmer af Kildehuset - Fountain House i Aalborg ud på arbejdsmarkedet i overgangsarbejde, fleks- eller skånejob.

Indhold: En projektmedarbejder skal etablere praktikpladser, fleks- og skånejob for medlemmerne af Kildehuset.

Målet med projektet er over en 2-årig periode at hjælpe 8 ud af 15 potentielle medlemmer ud på arbejdsmarkedet i virksomhedspraktik, fleks- eller skånejobs; at opnå en holdningsmæssig ændring blandt arbejdsgiverne i forhold til at ansætte mennesker med psykiske lidelser; og at sikre, at arbejdsgivere får et bedre kendskab til det Rummelige Arbejdsmarked og de mange lovgivningsmæssige muligheder.

Målgruppe: Målgruppen for projektet er Kildehusets medlemmer - mennesker med langvarige sindslidelser i alderen 18-60 år.

Bevilling: Der blev bevilget 95.000 kr. i 2005, 396.000 kr. i 2006 og 306.000 kr. i 2007. (KOU 27-09-05)

80: Ansættelse af praksiskonsulent (praktiserende læge) til varetagelse og udbygning af det generelle samarbejde mellem lægerne og Social- og Sundhedsforvaltningens Arbejdsmarkedsafdeling

Indhold: Ansættelse af en praksiskonsulent i Social- og Sundhedsforvaltningens Arbejdsmarkedsafdeling, med henblik på at styrke samarbejdet mellem medarbejderne i kommune og de praktiserende læger, speciallæger og sygehuslæger. Hensigten er at opnå en forståelse for hinandens arbejdsvilkår i forhold til arbejdet med sociale sager og de muligheder man hver især har i forhold til arbejdet, fx hvilke begrænsninger, der er i den sociale lovgivning.

Målgruppe: Målgruppen er de ansatte i Arbejdsmarkedsafdelingen, praktiserende læger og andre læger.

Bevilling: Der blev bevilget 21.000 kr. i 2005, 182.000 kr. i 2006 og 182.000 kr. i 2007. (KOU 27-09-05)

81: Samarbejdsforsøg mellem Lægerne i Svenstrup og Beskæftigelsesområde Svenstrup

Indhold: Iværksættelse af et tættere samarbejde mellem Lægerne i Svenstrup og Beskæftigelsesområde Svenstrup.

Formålet er, enten at fastholde borgeren på arbejdsmarkedet, eller at sygemeldingen bliver kortest mulig. Endvidere er formålet at give lægerne bedre redskaber til at hjælpe patienter, i form af adgang til generel rådgivning fra en kommunal rådgiver, så lægen og patienten sammen kan finde en løsning, der hjælper patienten. Desuden anvendes rundbords- og fastholdelsessamtaler, hvor lægerne også deltager. Samtalerne finder sted enten alene mellem læge, patient og rådgiver eller med deltagelse af arbejdssted.

Målgruppe: Patienter tilknyttet Lægerne i Svenstrup.

Bevilling: Der blev bevilget 95.000 kr. i 2005 og 485.000 kr. i 2006. (KOU 27-09-05)

82: Kortlægning af gruppen af passive kontanthjælpsmodtagere i Aalborg Kommune - et led i den politiske aftale "En ny chance til alle"

Indhold: Med henblik på at forbedre mulighederne for at udfylde rammerne i den politiske aftale om "En ny chance til alle" i Aalborg Kommune, ansættes medarbejdere der skal kortlægge gruppen af kontanthjælpsmodtagere, der ikke får et aktivt tilbud i dag. Formålet med

dette er at kvalificere grundlaget for et samarbejde med bl.a. arbejdsmarkedet om at etablere virksomhedsnære aktiveringstilbud til gruppen.

Målgruppe: Målgruppen for projektet er de kontanthjælpsmodtagere, som ikke p.t. får et aktivt tilbud i Aalborg Kommune, anslået 3.000 personer.

Bevilling: Der blev bevilget 525.000 kr. i 2005 og 1.050.000 kr. i 2006 (KOU 27-09-05).

83: Styrkelse af arbejdsidentiteten blandt flygtninge og indvandrere

Indhold: Formålet med projektet er at styrke arbejdsidentiteten blandt flygtninge og indvandrere, der er i erhvervsrettede foranstaltninger.

Der ansættes en mentor/opfølger, som har til opgave at være opsøgende i forhold til personer, som er i løntilskud, virksomhedspraktik eller aktivering og som udviser et hyppigt eller langvarigt fravær. Den ansatte skal i sit arbejde fokusere på problemløsning, motivation, respekt, men også være i stand til at kunne konfrontere deltagerne i forhold til manglende fremmøde.

Målet er at øge muligheden for efterfølgende ansættelse i et ordinært arbejde gennem et stabilt fremmøde i forhold til den igangværende foranstaltning.

Målgruppe: Flygtninge og indvandrere, som deltager i virksomhedspraktik, løntilskudsordning eller i arbejds- og nytteaktivering (haveservice, serviceværkstedet m.v.), som har et stort eller hyppigt fravær.

Bevilling: Der blev bevilget 100.000 kr. i 2005 og 100.000 kr. i 2006 (KOU 27-09-05).

84: PDA-projektet - forsøg med brug af ny teknologi som redskab til at give unge med særlige behov bedre muligheder på arbejdsmarkedet

Indhold: Projekterne drejer sig om anvendelse af håndholdte pc'ere (PDA - personel digital assistent) i arbejdsmæssig sammenhæng, for unge med særlige behov, som pga. deres handicap har svært ved at begå sig på arbejdsmarkedet.

Formålet med projektet er at udvikle og afprøve anvendeligheden af et nyt redskab/hjælpemiddel til handicappede, der har svært ved at læse og huske, så de lettere kan begå sig på arbejdsmarkedet.

Projektet er hovedsageligt finansieret af midler fra den Europæiske Socialfond.

Målgruppe: Læse- og skrivesvage unge i alderen 16-25 år tilknyttet Projekt VIA. Der er tale om sent udviklede unge, som pga. deres handicap har svært ved at begå sig på arbejdsmarkedet.

Bevilling: Der blev bevilget 15.073 kr. i 2005, 170.723 kr. i 2006 og 160.368 kr. i 2007 (KOU 27-09-05).

85: Kursus for rådgivere med henblik på forbedret indsats overfor sygemeldte med diffuse smertetilstande

Indhold: Afholdelse af kurser for rådgiverne i Aalborg Kommunes beskæftigelsesområder, med undervisning af bl.a. en psykiatrisk lægekonsulent, fysioterapeut og smertepsykolog.

Formålet med kursusforløbene er, at:

- Give rådgiverne en bedre faglig baggrund for at iværksætte tidlig, hurtig og korrekt sagsbehandling i disse sygedagpengesager.
- Rådgiver får en bedre viden om baggrunden for sygdommenes opståen og redskaber til at iværksætte målrettet socialfaglig opfølgning
- Rådgiver får indsigt i vigtige faser i tids- og sagsforløbet
- Rådgiverne får indsigt i og kan anvende de samtalefærdigheder, som fremmer en tidligere afdækning af sociale forhold med henblik på tidlig indsats i forhold til denne gruppe sygemeldte.
- Rådgiver får indsigt i de behandlingsmuligheder, der findes for denne gruppe

Målgruppe: Målgruppen er beskæftigelsesområdernes sygedagpengemedarbejdere, faglige koordinators, teamchefer og evt. lægekonsulenter. De 4 store beskæftigelsesområder har deres eget forløb, mens Gistrup og Svenstrup har et forløb sammen.

Bevilling: Der bevilges 43.000 kr. i 2005, 129.000 kr. og 43.000 kr. i 2007 (KOU 27-09-05).

86: Konsulentfirmaet Markman og SIND "Arbejde med kvalitet - et projekt for sindslidende i Nordjylland"

(KOU 07-12-05)

Indhold:

Udgangspunktet for projektet er de sindslidende, som vil kunne profitere af at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Indenfor gruppen af sindslidende er der mange, som tidligere har afsluttet eller påbegyndt en kompetencegivende uddannelse, men som aldrig har fået tilknytning til arbejdsmarkedet.

Markman, som er et privat konsulentfirma der bl.a. arbejder med rekruttering og genplacement, vil indkredse denne gruppe, foretage afklaring, finde job til dem, og medvirke til at opretholde deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målgruppe:

Målgruppen for projektet er sindslidende bosiddende i Aalborg Kommune, som tidligere har afsluttet eller påbegyndt en kompetencegivende uddannelse.

Bevilling:

I alt 551.000 kr. (57.000 kr. i 2005 og 498.000 kr. i 2006)

87. Markman - Virksomhedskonference - Det Rummelige Arbejds- marked

(KOU 07-12-05)

Indhold:

Afholdelse en konference for virksomheder i Nordjylland omkring det rummelige arbejdsmarked og de lovgivningsmæssige muligheder, der ligger i det for virksomhederne. Tanken er at åbne virksomhederne og skabe mulighed for at igangsætte projekter der gør arbejdsmarkedet mere rummeligt.

Udgangspunktet er, at det rummelige arbejdsmarked ikke for alvor er kommet på dagsordenen i Nordjylland og det ønsker de at ændre.

Målgruppe:

Nordjyske virksomheder - nærmere fastlagt af Markman og Arbejdsmarkedsafdelingen i Aalborg Kommune.

Bevilling: Op til 100.000 kr.

88: Specialcentret for Voksne - støtte til oprettelse og organisering af job med løntilskud til udviklingshæmmede brugere, der i dag er i beskyttet beskæftigelse på værkstederne i Nordjyllands Amt

(KOU 07-12-05)

Indhold:

Formålet med projektet er, at få de udviklingshæmmede, der i dag arbejder på beskyttede værksteder, i job med løntilskud på det ordinære arbejdsmarked.

Via projektet skal deltagerne tilegnes kompetencer, så de er i stand til at varetage et job med et mere produktivt indhold, evt. ved hjælp af en støtte-person til handicappede i erhverv (handicapkompenserende støtteordning).

Det er også et mål for projektet, at deltagerne opnår større livskvalitet og øget selvværd ved at deltage i projektet.

Endelig er det et mål for projektet, at metoden udvikles i samarbejde mellem bruger, amt og kommune, samt at erfaringerne bliver opsamlet og nye metoder udvikles, så handicappede får bedre vilkår på arbejdsmarkedet.

Projektmedarbejderen skal i samarbejde med de beskyttede værksteder, stå for den samlede koordinering i forhold til, at:

- Afdække antallet af udviklingshæmmede, der ønsker at komme i job
- Planlægge og afvikle et relevant uddannelsesforløb for brugerne
- Kontakte arbejdsgivere for at skaffe praktik- og arbejdspladser
- Ruste virksomhederne til at kunne tilpasse arbejdsopgaverne, så udviklingshæmmede kan varetage et job hos dem.
- Være kontakt- og bindeled ved særlige problemstillinger mellem arbejdsgiverne/uddannelsesstedet og den udviklingshæmmede

Målgruppe:

De udviklingshæmmede, der benytter Limfjordsværkstedet, værkstedet Virkelyst og Gartneriet i Hammerbakker.

Bevilling:

389.000 kr. i 2006 og 389.000 i 2007.

Bevilling vedr. 2007 gives med forbehold for Koordinationsudvalgets godkendelse af midtvejsevalueringen, som skal foreligge den 28. september 2006, med henblik på behandling i Koordinationsudvalget, den 16. november 2006.

89: FOA Fag & arbejde og Ældre - og Handicapforvaltningen i Aalborg Kommune - Stresskonsulentuddannelse

(KOU 05-04-06)

Indhold:

Formålet med projektet er, at uddanne 150 af FOA's medlemmer til stresskonsulenter og dermed klæde dem på til at kunne forebygge og håndtere stress. Stresskonsulenterne skal sprede deres viden på arbejdspladserne og skærpe opmærksomheden omkring det.

Alle deltagerne får 3 x 3 timers undervisning. Undervisningen indeholder:

- . Faktuel viden om stress
- . Træning i bevidst at kunne identificere egen situation og stresssymptomer
- . Kendskab til psykosociale risikofaktorer
- . Indsigt i sammenhænge mellem privat og arbejdsliv
- . Indsigt i sammenhænge mellem personlighed og adfærd
- . Indsigt i sammenhænge mellem stress og kommunikation
- . Træning af teknikker til stresshåndtering
- . Træning i coaching som metode
- . Viden om motion og afspænding
- . Personlig strategi for et bæredygtigt arbejdsliv i fremtiden

Undervisningen tager udgangspunkt i deltagernes egne arbejdssituationer og erfaringer. Formen vil være oplæg, temaer, øvelser, gruppearbejde, samt hjemmearbejde i form af bl.a. at føre logbog mellem modulerne.

Målgruppe:

Kurset er et tilbud til de af FOA's medlemmer, der oplever en travl og stresset hverdag. Derudover vil kurset blive tilbudt til sikkerheds-/arbejds miljørepræsentanter, som en overbygning til deres uddannelse.

Bevilling:

175.000 kr. i 2006.

90: LO's a-kasseudvalg - afholdelse af fælles kursusdage for a-kassemedarbejdere, medarbejdere fra fagforeninger, der arbejder med sygemeldte, AF-medarbejdere og sygedagpengemedarbejdere fra Aalborg Kommune

(KOU 13-06-06)

Indhold:

Afvikling af tre temadage med enslydende indhold. Dagene afvikles i september 2006. Der er i alt 50 deltagere på hver temadag med halvdelen fra hver side. Kursusledelse varetages i fællesskab af a-kasseudvalget og Aalborg Kommune.

Temadagene vil indeholde:

- Fagligt oplæg om sygedagpengeområdet med fokus på uarbejdsdygtighed, opfølgning og forlængelsesmuligheder
- Fagligt oplæg om A-kasseområdet med fokus på rådighedsbegrebet, skånemuligheder og de lediges muligheder
- Gruppearbejde med en sag
- Orientering om AF's muligheder for at yde støtte til personer i beskæftigelse
- Oplæg om muligheder for forbedring af samarbejdet v/ ekstern foredragsholder

Målgruppe:

Medarbejdere i a-kasserne

Medarbejdere fra fagforeninger, der arbejder med sygemeldte

Medarbejdere fra AF

Sygedagpengemedarbejdere fra kommunen

Bevilling:

40.100 kr. i 2006.

92: Social- og Sundhedsforvaltningens Ledelsessekretariat - afholdelse af temamøde omkring arbejdsgivers rolle i forhold til langtidssygemeldte

(KOU 13-06-06)

Indhold:

Der skal afholdes et temamøde. På temamødet skal en konsulent fra DISCUS orientere om resultaterne fra undersøgelsen "Kvalitativ undersøgelse af langtidssygemeldte i Aalborg Kommune". Det vil blive lagt vægt på resultaterne vedrørende arbejdsgivernes håndtering af sygefravær, med henblik på ny læring om arbejdsgiverens rolle.

Målgruppe:

Alle ledere og tillidsrepræsentanter i Social- og Sundhedsforvaltningen i Aalborg Kommune.

Bevilling:

50.000 kr. i 2006

93: Markman – ”Skab dig selv”

(KOU 26-09-06)

Indhold:

Formålet med projektet er:

- 1) at afklare, om de kommende fleksjobbere stadig står til rådighed for arbejdsmarkedet.
- 2) at afklare, om praktikpladsen efterfølgende kan føre til fleksjob i virksomheden.
- 3) at der udarbejdes en skriftlig afrapportering, som kan danne grundlag for udarbejdelsen af et fleksjobbevis, som den ledige også får ret til efter de nye regler.
- 4) at finde kommende medarbejdere til Huset Venture i Nordjylland.

Deltagerne i projektet skal være med til at opbygge "Huset Venture" i Nordjylland. Huset Venture er en selvstændig erhvervsdrivende fond, som pt. findes i Århus. Huset er en kombination af en service- og produktionsvirksomhed, som opererer på markedsvilkår – og hvor hovedparten af medarbejderne er ansat på særlige vilkår. Der er nu taget initiativ til at etablere et lignende hus i Aalborg. Der vil blive søgt satspuljemidler til projektet.

Målgruppe:

Personer på ledighedsydelse fra de fire nye kommuner Aalborg, Rebild, Brønderslev-Dronninglund og Jammerbugt.

Bevilling:

225.000 kr. i 2007 – under forudsætning det Lokale Beskæftigelsesråds endelige godkendelse, samt at der opnås satspuljemidler til opbygning af "Huset Venture" i Nordjylland, samt tilslutning fra de andre ansøgte kommuner.

94: A2B – Mentor og integrationsprojektet: ”Din chance – mangfoldighed er en styrke”

(KOU 26-09-06)

Indhold:

Formålet med projektet er at udvikle og afprøve en integrationsmodel, hvor lokalt forankrede virksomheder inddrages aktivt og direkte i forhold til at få ”tunge” nydanskere ind på arbejdsmarkedet. Det samlede projekt omfatter op til 30 ledige nydanskere.

Som en integreret del af dette mål, vil der blive indgået aftale med mere end 20 virksomheder – hvoraf en betydelig del forventes at få uddannet mentorer.

Forløbet er fleksibelt opbygget og sammensættes med udgangspunkt i deltagernes situation, hvilket sikrer at det samlede forløb både bliver tilpasset den enkelte deltager og fungerer som en helhedsorienteret løsning.

Forløbet veksler mellem e-baseret sprogundervisning og rådgivning på A2B's center, samt virksomhedsforlagt kompetenceafklaring og – udvikling med inddragelse af uddannede mentorer.

Forløbet varer mellem 12 og 26 uger afhængig af deltagerens udgangssituation.

Målgruppe:

Målgruppen for projektet er nydanske kontant- og starthjælpsmodtagere som *muligvis rummer* eller *rummer* et potentiale i forhold til at blive en del af arbejdsmarkedet. Målgruppen indeholder altså både ”potentielt arbejdsmarkedsparete” og ”arbejdsmarkedsparete” personer.

Bevilling:

I alt 650.000 kr. – hhv. 162.500 kr. i 2006 og 487.500 kr. i 2007.

95: Aalborg Tekniske Skole – et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb med udvidet socialpædagogisk støtte for udsatte grupper af unge/voksne uddannelsessøgende

(KOU 26-09-06)

Indhold:

Projektets hovedformål er:

- At udvikle uddannelsesforløb indenfor Erhvervsuddannelserne (EUD), hvor vejledning og understøtning af målgruppen har stor vægt.
- At tage hånd om de personer, som ikke umiddelbart vil være i stand til at gennemføre en erhvervsuddannelse på ordinære vilkår. Disse personer vil være specielt udsatte på arbejdsmarkedet, hvor faglige uddannelser og kvalifikationer er en forudsætning for varig beskæftigelse.

Målet er at tilknytte en støtteperson til den gruppe elever, der har særlige behov.

Projektet består af individuel vejledning og personlig udvikling, samt tæt opfølgning på den enkelte i grundforløbet for den valgte uddannelsesretning.

Der vil blive ansat tre socialpædagoger i et år, som skal være tilknyttet de enkelte grundforløb. Socialpædagogerne skal i tæt samarbejde med kontaktlærerne yde vejledning og socialpædagogisk støtte til de udsatte elever og de skal være med til at danne netværksgrupper for eleverne.

Målgruppe:

Den primære målgruppe er elever med manglende sociale kompetencer, ringe boglige kompetencer eller med afbrudte undervisningsforløb bag sig.

Den sekundære målgruppe er lærere - vejledere og ledelse på teknisk skole, samt ansatte i kommunale institutioner, der arbejder med personer, der har en svag baggrund og som står over for valg af uddannelse/erhvervskarrierer.

Bevilling:

I alt 951.000 kr. – hhv. 254.000 kr. i 2006 og 697.000 kr. i 2007.

96: Ældre- og Handicapforvaltningen i Aalborg Kommune – ”Håndtering af sygefravær/den svære samtale”

(KOU 26-09-06)

Indhold:

Ældre- og Handicapforvaltningen i Aalborg Kommune vil afholde en temadag om håndtering af sygefravær/den svære samtale.

Formålet med temadagen er, at Ældre- og Handicapforvaltningens ledere og tillidsrepræsentanter opnår mere viden om, hvordan de som arbejdsgiver og tillidsrepræsentanter kan blive bedre til at håndtere sygefravær, herunder kontakten til sygemeldte medarbejdere.

Målgruppe:

Alle ledere og tillidsrepræsentanter i Ældre- og Handicapforvaltningen – ca. 240 personer i alt.

Bevilling:

50.000 kr.

Projekter iværksat af det Lokale Beskæftigelsesråd

97: LO Aalborg – Netværkskonference

(LBR 6. marts 2007)

Indhold:

LO Aalborg vil afholde konference for at medvirke til at skabe et tæt og fornuftigt samarbejde mellem de enkelte aktører på beskæftigelsesområdet og ved netværksdannelse at bidrage til en positiv synergieffekt mellem aktørerne til gavn for den enkelte ledige borger.

Målgruppe:

Ansatte ved Jobcenter Aalborg, a-kassemedarbejdere og de faglige organisationer mv.

Bevilling:

83.000 kr.

98: Jobcenter Aalborg – Udviklingsprojekt Jobslusen

(LBR 6. marts 2007)

Indhold:

En del af den socialiserende arbejdsmæssige optræning flyttes fra de kommunale projekter og ud i jobsluse arbejdspladser på virksomhederne. Muligheden for at være på en arbejdsplads i en virksomhed eventuelt med en mentorordning og i et kommunalt projekt skal gøres mere fleksibel.

Den overordnede målsætning for projektet er at udvikle og afprøve et mere fleksibelt samarbejde med arbejdsmarkedet med henblik på at gøre målgruppen i stand til at kunne leve op til kravene på arbejdsmarkedet og dermed øge muligheden for at de kan klare og fastholde et arbejde.

Målgruppe:

Langvarige kontanthjælpsmodtagere, der har visse arbejdsressourcer, men som ikke magter i længere tid at leve op til kravene på arbejdsmarkedet. Begrænsningerne i beskæftigelsespotentialet skyldes som udgangspunkt sociale problemer, et diffust misbrug eller lettere psykiske problemer. Målgruppen er altovervejende omfattet af "En ny chance til alle".

Bevilling:

I alt 2.035.000 kr. (785.000 kr. i 2007 og 1.250.000 kr. i 2008)

99: KVINFO – mentornetværk

(LBR 16. august 2007)

Indhold:

Projektet skaber et match, der etablerer en-til-en relationer mellem flygtninge- og indvandrerkvinder og kvinder med fodfæste på arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet. Matchet sker indenfor et fagligt fællesskab og giver mulighed for faglig sparring, vurdering af uddannelses brugbarhed i Danmark, adgang til faglige netværk, træning i dansk, jobsøgningsfif og indblik i dansk kultur.

Målgruppe:

Kvinder, der er flygtninge, indvandrere eller danskere med etnisk minoritetsbaggrund i alle aldre med eller uden uddannelser og inden for alle fag. Projektet fokuserer på matchgruppe 3 og 4.

Bevilling:

I alt 415.000 kr. (115.000 kr. i 2007, 150.000 kr. i 2008 og 150.000 kr. i 2009).

100: Mentor Coaching – virksomhedsrettet mentornetværk

(LBR 16. august 2007)

Indhold:

Der etableres et virksomhedsrettet mentornetværk bestående af mentorer på virksomheder, der er uddannet til at styrke integrationen og fastholde de udsatte ledige, således at de sikres en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Desuden uddannes mentorerne til at kunne lave en professionel kompetenceafklaring samt at kunne styrke de kompetencer, der måtte mangle for at blive fastholdt i job.

Målgruppe:

Projektet uddanner mentorer, der kan støtte udsatte ledige som fx langtidsledige med andre problemer end ledighed, nydanskere med kulturelle og sproglige problemer, psykisk syge, udviklingshæmmede, udsatte unge med andre problemer end ledighed, dagpengemodtagere, der skal tilbage i job, fleksjobkandidater mv.

Bevilling:

257.400 kr.

101: Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Aalborg – analyse af frafaldet fra ungdomsuddannelserne

(LBR 16. august 2007)

Indhold:

Projekt nr. 82: Kortlægning af gruppen af passive kontanthjælpsmodtagere i Aalborg Kommune viste, at manglende uddannelse og manglende erhvervserfaring forekommer i langt flere tilfælde hos de unge end i hele gruppen. Undersøgelsen viste imidlertid også, at kun 10 % af de unge angiver den manglende uddannelse som eneste barriere i forhold til selvfor-

sørgelse. 90 % af de unge har flere problemstillinger, der hæmmer dem i at blive selvforsørgende. De øvrige barrierer kan meget vel være medvirkende årsager til at mange af de unge kontanthjælpsmodtagere ikke har gennemført eller påbegyndt en ungdomsuddannelse.

Dette projektet skal give svar på 2 spørgsmål:

- hvad er årsagerne til, at de unge ikke har fået en uddannelse?
- hvad skal iværksættes i forhold til de forskellige "ungetyper" for at de vil kunne få en uddannelse?

Målgruppe:

Alle unge 16 – 25 årige, der ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse og er bosiddende i Aalborg Kommune.

Bevilling:

I alt 988.000 kr. (247.500 kr. i 2007 og 740.500 kr. i 2008)

102: Jobcenter Aalborg, Ældre- og Handicapforvaltningen samt Sundhed og Bæredygtig Udvikling – Kræftrehabilitering i Aalborg: specialteam sætter fokus på tidlig indsats og koordinering

(LBR 16. august 2007)

Indhold:

I forbindelse med at Aalborg Kommune i samarbejde med Aalborg Sygehus og Kræftens Bekæmpelse har fået bevilget 4 mio. kr. fra Indenrigs- og Sundhedsministeriet til pilotprojekt Kræftrehabilitering i Aalborg er der fra det Lokale Beskæftigelsesråd bevilget midler til oprettelsen af et specialteam bestående af to sygedagpengesagsbehandlere. Specialteamet skal udelukkende beskæftige sig med kræftpatienternes sygedagpengesager.

Målgruppe:

Erhvervsaktive nydiagnosticerede kræftpatienter i alderen 20 – 59 år bosiddende i Aalborg Kommune.

Bevilling:

I alt 1.440.000 kr. (120.000 kr. i 2007, 720.000 kr. i 2008 og 600.000 kr. i 2009)

103: HK Nordjylland, Udviklingsafdelingen – Moden til arbejdsmarkedet

(LBR 4. oktober 2007)

Indhold:

Der er en forhøjet ledighed hos aldersgruppen over 50 år samtidigt med at der er en reel mangel på arbejdskraft blandt nordjyske virksomheder. Formålet med projektet er at føre de to parter sammen ved at få virksomhederne til at fokusere på rekruttering og fastholdelse af aldersgruppen over 50 år og at de 50-årige gennemgår et afklarings- og jobsøgningsforløb, hvor brancheafklaring og virksomhedspraktik er omdrejningspunktet. Projektet har fokus på at lede deltageren gennem en refleksiv afklarende og øjenåbnende proces, hvor nye mulig-

heder for ordinær beskæftigelse synliggøres. Motivation til evt. brancheskift skal også afprøves i praksis.

Målgruppe:

Ledige over 50 år, i alt 50 deltagere.

Bevilling:

I alt 1.326.000 kr. (331.500 kr. i 2007 og 994.500 kr. i 2008)

104: Algade Fysioterapi Erhverv – Sundhed og trivsel i ældreområdet

(LBR 16. august 2007)

Indhold:

Medarbejdere ansat ved Ældre- og Handicapforvaltningen er en udsat gruppe hvad angår fysisk nedslidning på arbejdsmarkedet. Det hårde fysiske arbejde, ofte kombineret med begrænsede forudsætninger for at imødekomme de fysiske udfordringer, gør at sygefraværet for disse medarbejdere er dobbelt så højt som gennemsnits-sygefraværet på det private arbejdsmarked.

Det er derfor relevant at undersøge effekten af en systematisk og koordineret indsats for at modvirke de nedslidninger som de ansatte i Ældre- og Handicapforvaltningen oplever.

Målet er at udvikle et koncept, der giver målgruppen forudsætninger for at kunne klare de hårde belastninger de dagligt udsættes for og som over tid resulterer i fysisk nedslidning. Ved en tidlig indsats forhindres at mange sygdomsmeldinger udvikler sig til længerevarende forløb og i sidste ende manglende kontakt til arbejdsmarkedet.

Målgruppe:

Målgruppen er ca. 700 medarbejdere ansat i Ældreområde Nordvest. Størstedelen er social- og sundhedsassistenter og ufaglært plejepersonale og derudover er der en stor gruppe rengøringspersonale samt sygeplejersker, ergo- og fysioterapeuter samt kontorpersonale.

Bevilling:

I alt 1.189.000 kr. (148.625 kr. i 2007, 594.500kr i 2008 og 445.875 kr. i 2009)

105: Jobcenter Aalborg – informationskampagne vedrørende voksenlærlingeordningen

(LBR 4. oktober 2007)

Indhold:

Arbejdsgivere kan ansætte voksenlærlinge med tilskud inden for fagområder med mangel på arbejdskraft eller med gode beskæftigelsesmuligheder. Det er vurderingerne i beskæftigelsesregionernes arbejdsmarkedsbalance, der afgør, om et fag kan få tilskud.

Voksenlærlingeordningen sikrer, at den ledige får voksenløn under uddannelsen, svarende til lønnen som ufaglært inden for området, mens virksomheden får et tilskud til lønnen.

I Aalborg Kommune er der pt. 340 personer i voksenlære med tilskud fra Jobcenter Aalborg (tallet omfatter beskæftigede, forsikrede og ikke-forsikrede ledige). I lyset af den nuværende arbejdsmarkedssituation med flere flaskehals- og mangelsområder, ønsker Jobcenter Aalborg via en kampagne at øge kendskabet til og dermed brugen af voksenlærlingeordningen. Dels for at hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft de har behov for og dels fordi voksenlærlingeordningen er en god vej ind på arbejdsmarkedet for ledige over 25 år.

Målgruppe:

Målgruppen for informationskampagnen og besøgsrunden er virksomheder inden for de brancher i Aalborg Kommune, hvor der er eller forventes mangel på arbejdskraft eller hvor der er gode beskæftigelsesmuligheder.

Bevilling:

350.000 kr. i 2007. På det Lokale Beskæftigelsesråds møde d. 29. november 2007 blev der bevilget 150.000 kr. til 2008.

106: COK Aalborg – jobkonsulentuddannelse

(LBR 29. november 2007)

Indhold:

Der ønskes gennem uddannelse af jobkonsulenterne at bidrage til at sikre flere ledige i beskæftigelse ved at fokusere på videns-, handlings- og holdningskompetencer og dermed bidrage til at sikre en direkte kobling mellem viden på området og den daglige praksis. Uddannelsen skal bidrage til at give jobkonsulenterne (som har meget forskelligartet uddannelses- og erhvervsmæssig baggrund) et fælles fundament.

Formålet er via en målrettet kompetenceudvikling af jobkonsulenterne at styrke serviceringen af såvel ledige borgere som virksomhederne i Aalborg Kommune og på den måde få flere i arbejde.

Målgruppe:

Målgruppen for uddannelsen er følgende konsulenttyper:

- Konsulenter, der har den generelle opsøgende indsats overfor virksomhederne.
- Konsulenter, der arbejder med etablering af fleksjob.
- Konsulenter, der arbejder med etablering af virksomhedspraktik og løntilskud i offentlige og private virksomheder.
- Konsulenter, der arbejder med integrationsområdet og i den forbindelse med fleksjob.
- Jobkonsulenter i projektafsnittet.

Bevilling:

700.000 kr. i 2007.

107: Siemens Wind Power, Blades – Fra fravær til nærvær

(LBR 3. april 2008)

Indhold:

Projektets formål er en styrket indsats på Siemens Wind Power i forhold til syge medarbejdere og afledt at øge mulighederne for arbejdsfastholdelse. Målet nås blandt andet ved at

- skabe åbenhed om de holdninger, værdier og forhold, der påvirker fraværet, således at håndteringen af fraværsramte medarbejdere fokuserer på nærvær og rummelighed,
- ensarte de personaleadministrative rutiner ved fravær og
- øge samarbejdet mellem virksomheden, myndigheder, personalefunktionerne på Siemens Wind Power og kommunale sagsbehandlere.

Der ansættes en rådgiver, der i projektperioden skal arbejde med en række udviklingsinitiativer, der har til formål at reducere sygefraværet.

Målgruppe:

Alle medarbejdere på Siemens Wind Power, Blades i Aalborg, ca. 750 medarbejdere.

Bevilling:

770.000 kr. (284.000 kr. i 2008 og 486.000 kr. i 2009).

108: Jobcenter Aalborg – Individuel vejledning gennem eksterne samtaleydelser

(LBR 3. april 2008)

Indhold:

Projektets formål er først og fremmest, at afprøve en individuel målrettet vejledning gennem visitation til ekstern samtaleydelse. Dette for at afhjælpe de problemstillinger, som ikke falder ind under jobcentres kerneområde – henvisning til job og arbejdsmarkedsvendt aktivering. Dermed er formålet at supplere og udfylde et vigtigt hul i den vejledning og de faglige aktiviteter, som jobcentret kan tilbyde ledige for herigennem at sikre så kort ledighed som mulig og for at forhindre at ledige går fra dagpenge til sygedagpenge. Afklaring af problemer hos den ledige vil nemlig kunne være med til at sikre et anderledes personligt overskud og handlingskompetence, hvilket udgør et vigtigt grundlag for overhovedet at tale om relevansen af yderligere faglig opkvalificering.

Konkret er det således projektets formål at kunne trække på faglig ekspertise – psykolog og diætist - der gennem samtale med den ledige vil kunne afhjælpe de problemer, der kan være med til at overskygge alt andet eller i sig selv udgøre en hindring for, at personen aktivt kan mobilisere egne ressourcer.

Målgruppe:

Det er sagsbehandlere ved Jobcenter Aalborg og a-kassemedarbejdere, der kan henvise til ekstern samtaleydelse. Målgruppen er ledige dagpengemodtagere med mere end 3 måneders ledighed i 1. og 2. ledighedsperiode, der på baggrund af jobsamtaler ved jobcentret eller samtaler i a-kassen, vurderes at have behov for vejledning af en anden karakter, end den man kan tilbyde indenfor rammerne af det arbejdsmarkedspolitiske system.

Det forventes at ca. 60 ledige får tilbudt ekstern samtaleydelse.

Bevilling:

795.000 kr. (425.400 kr. i 2008 og 369.600 kr. i 2009).

109: Arbejdsmedicinsk Klinik & Jobcenter Aalborg – Stresssygemeldt – tilbage til arbejdsmarkedet

(LBR 14. maj 2008)

Indhold:

Formålet er at yde en tværfaglig og tværorganisatorisk indsats rettet mod korterevarende sygemeldte og erhvervstruede som følge af psykiske årsager. Projektet kombinerer arbejdspsykologisk specialviden, afspændingsekspertise og socialfaglig viden for at hjælpe den sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet.

Målgruppe:

Anslået 250 sygemeldte, som maks. har været sygemeldte i 4 uger, eller erhvervstruede (dvs. ikke sygemeldte) med bopæl i Aalborg kommune,

- Som fortsat har et ansættelsesforhold
- Som ikke er tilknyttet psykiatrien
- Der ikke har et aktivt misbrug
- Som frivilligt ønsker at deltage i projektet

Bevilling:

1.500.000 kr. (500.000 kr. i 2009, 500.000 kr. i 2010 og 500.000 kr. i 2011).

Bevillingen forudsætter, at der opnås støtte fra Forebyggelsesfonden til den resterende del af projektudgifterne svarende til 1.000.000 kr. i hvert af årene 2009 – 2011.

110: Jobcenter Aalborg – ressourceafklarende forløb

(LBR 14. maj 2008)

Indhold:

Formålet med forsøget er at udvikle en metode, så borgerne i endnu højere grad inddrages i deres sag og også får bedre mulighed for at tage ansvar for planlægningen ift. tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Rådgiverne skal have endnu mere fokus på at få påbegyndt borgersens ressourceprofil, så snart der er risiko for arbejdsevnen, så borgerens muligheder for hurtigst muligt at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet kan blive klarlagt og udviklet. Der ved sikres at borgerne ikke bliver marginaliseret ift. arbejdsmarkedet. Formålet er således også, at der metodeudvikles ift. sygedagpengesagsbehandlernes arbejdstilrettelæggelse.

Metoden vil give en større forståelse for og indsigt i elementerne i ressourceprofilen fra borgerens side og dermed give et godt grundlag for samarbejdet. Ikke mindst vil validiteten af de oplysninger, der er beskrevet i de enkelte elementer, blive større, da det er borgerne selv, der med egne ord beskriver eget liv og livssituation. Metoden vil derfor give et kvalitetsløft i arbejdet med arbejdsevnevurderingen.

Rådgiverne vil få udviklet kompetencer på undervisningsområdet, der ikke er en traditionel opgave for dem. Denne kompetence vil kunne bruges fremover ifm. tilrettelæggelse af lignende forløb.

Endelig er projektets formål at afkorte sygedagpengeperioderne til glæde for de sygemeldte, virksomhederne og samfundet generelt set.

Målgruppe:

Den samlede målgruppe for projektet er ca. 240 personer. På hvert forløb optages 20 personer.

Bevilling:

1.140.000 kr. (390.000 kr. i 2008 og 750.000 kr. i 2009).

111: AOF Nord – CSL Sundhedsklubber – sund vej til arbejdslivet

(LBR 14. maj 2008)

Indhold:

At indføre målrettet sundhedsarbejde som en integreret del af aktivering målrettet arbejdsmarkedet og job.

Sundhedsklubben er tænkt som en dynamisk proces, der inddrager deltagerne aktivt i processen med at definere, hvad der skal til for at øge sundheden. Der arbejdes hele forløbet igennem medmålsætninger og deltagerens evne til at indfri dem og opleve, at de er på vej. Sundhedsklubberne arbejder med at hjælpe deltagerne til at opstille realistiske mål og opleve succes, når de opfyldes. Desuden inddrages gruppens erfaringer.

Målgruppe:

Aktiverede eller sygemeldte kontanthjælpsmodtagere, ledige dagpengemodtagere og borgere på sygedagpenge. Det formodes, at de borgere, der kan få glæde af projektet primært vil være:

- ledige med fysiske eller psykiske nedslidningsskader som følge af uheldsmæssige forhold i et relativt langt forudgående arbejdsliv og
- ledige med en uheldsmæssig livsstil, som er bidragende til, at de ikke eller kun i begrænset omfang har arbejdsmarkedserfaring.

45 deltagere i alt.

Bevilling:

391.500 kr. i 2008.

112: Argo – Anbefalinger for en fremtidig indsats på sygedagpengeområder

(LBR 21. januar 2009)

Indhold:

Det overordnede formål med projektet er at kvalificere grundlaget for fremtidige, lokale indsatser på sygedagpengeområdet. Dette kvalificerede beslutningsgrundlag bringes til veje gennem en evaluering på tre niveauer:

- For det første i et kortlægningsforløb, der tager afsæt i en markant borgerinddragelse.
- For det andet i en systematisk resultat- og effektvurdering af de sidste fem års lokale udviklingsprojekter på sygedagpengeområdet.
- Og for det tredje i en perspektivering i forhold til national, evidensbaseret viden omkring effekten af målrettede initiativer på sygedagpengeområdet.

På baggrund af denne tredelte evaluering udarbejdes et katalog med forslag til den fremtidige, lokale indsats på sygedagpengeområdet. Med reference til dette overordnede formål kan der skitseres følgende, mere konkrete mål for projektet:

- For det første, at der tilvejebringes input fra borgerniveau, som efterfølgende kan anvendes som afsæt for en drøftelse på sagsbehandlerniveau og på forvaltningsniveau. I disse input og i den efterfølgende drøftelse ligger dels en evaluering af den aktuelle indsats på sygedagpengeområdet – samt dels også en mulighed for refleksion og ændret praksis hos alle aktører.
- For det andet, at der foretages en systematisering, gennemgang og vurdering af alle lokale projekter på sygedagpengeområdet, igangsat inden for de seneste fem år, med en særlig fokus på:
 - (a) den umiddelbare effekt på borgerniveau;
 - (b) effekten på et institutionelt (kommunalt) plan – samt
 - (c) effekten i forhold til samarbejdet mellem kommunale instanser og lokale virksomheder.
- For det tredje, at de resultater, der opnås via de ovenfor skitserede to evalueringsspor, suppleres af kendt viden på sygedagpengeområdet; med henblik på en yderligere validering af de lokalt opnåede resultater.
- For det fjerde, at det samlede resultat af de gennemførte evalueringsaktiviteter danner afsæt for formuleringen af en række konkrete initiativer på sygedagpengeområdet, som det fremadrettet kunne være relevant at iværksætte på kommunalt plan.
- For det femte en formidling af projektets resultater til alle relevante, lokale aktører på sygedagpengeområdet.

Bevilling:

386.800 kr. i 2009

113: markman – Sygemeldt? Find dine ressourcer...

(LBR 21. januar 2009)

Indhold:

Målet med projektet er at udvikle og teste et særligt tilrettelagt forløb for sygemeldte med psykiske og evt. også fysiske lidelser. Forløbet sigter mod at afklare og udvikle deltagerens arbejdsevne og herunder understøtte den enkelte deltager i at blive raskmeldt. Endvidere vil

markman i et tæt samspil med den enkelte deltager afklare deltagerens kompetencer og på baggrund heraf definere realistiske jobmål for deltageren med hensyntagen til evt. skånehensyn. I nogle tilfælde vil dette indebære en nyorientering mod nye fagområder i forhold til deltagerens hidtidige erhvervs erfaring og/eller evt. en opkvalificering.

Målgruppe:

Sygemeldte med psykiske lidelser (stress, angst og let til moderat depression), herunder også langvarigt sygemeldte. Deltagerne kan evt. også have somatiske lidelser.

Det er en fordel (men ingen betingelse), hvis deltagerne ikke allerede er i gang med et terapeutisk forløb. Deltagerne må gerne være langt fra arbejdsmarkedet, men det er afgørende, at de er motiverede for at deltage i de aktiviteter, som indgår i forløbet. Aktive misbrugere er ikke en del af målgruppen.

20 deltagere.

Bevilling:

458.900 kr. i 2009.

114: Jobcenter Aalborg – Sygdoms koordinator indenfor sygedagpengeområdet ved Jobcenter Nord

(LBR 26. marts 2009)

Indhold:

Målet er at få afkortet sygdomsperioden ved at de sygemeldte kommer hurtigere til undersøgelse og i behandling. Desuden at få koordineret den behandlingsmæssige indsats ift. den øvrige indsats, der måske skal være i en sygedagpengesag.

Der ansættes en koordinator, som kan fungere som det koordinerende bindeled mellem sygemeldt, kommune og det offentlige behandlingssystem. Sygdomskoordinatoren skal besidde en særlig viden om sygdomme herunder de til en hver tid gældende behandlingsmuligheder herunder ventetider på undersøgelse og behandling. Sygdomskoordinatoren skal således helst have en sundhedsfaglig baggrund/uddannelse.

Ifm. opfølgning skal rådgiveren snakke med den sygemeldte om vedkommende er henvist til behandling. Hvis der er lang ventetid, skal borgeren have en samtale med koordinatoren, og herefter har koordinatoren mulighed for at hjælpe den sygemeldte med at undersøge, om der er andre muligheder og komme videre i systemet.

Målgruppe:

Projektet etableres på Jobcenter Nord og sygdomskoordinatoren skal arbejde med sagerne indenfor det område. Her var der pr. 1. februar 2009 lidt mere end 800 sygedagpengesager, hvilket svarer til knap 30 % af kommunens samlede sagsantal. Projektkoordinatoren tilknyttes endvidere den nyetablerede centrale sygedagpengeenhed, hvor der er 175 løbende sager.

Særligt personer, der har problemer med bevægeapparatet (ryg, nakke, skuldre, ben mv.), har ventetid på behandling. 30 % af de sygemeldte har denne type problemer, svarende til

knap 250 personer. Nogle af dem henvises direkte til kommunens eget projekt Solsiden, der dog kun beskæftiger sig med personer, der har rygproblemer.

Anslået har omkring 150 personer i gruppen behov for behandling indenfor det offentlige behandlingssystem.

Bevilling:

940.000 kr. i 2009-2011.

115: Markman – Fremrykket indsats for psykisk sårbare unge

(LBR 19. august 2009)

Indhold:

At afklare unges forudsætninger for at komme i job eller uddannelse, og på baggrund heraf at tilrettelægge og understøtte en indsats, som kan bringe dem tættere på arbejdsmarkedet, hvad enten der er tale om en behandlingsmæssig indsats (f.eks. medicinering eller terapi) eller en socialpædagogisk indsats.

Målgruppe:

Målgruppen er psykisk sårbare unge under 25 år på kontanthjælp, som er fritaget for aktivering på grund af sygdom. Mange unge i målgruppe mangler støtte fra et netværk (familie) og lever i større eller mindre grad af social isolation. Der visiteres enten 25 unge til forløbet.

Bevilling:

763.000 kr. i 2009-2010.

116: RasmussenPlus – Helt tilbage på arbejde

(LBR 19. august 2009)

Indhold:

Igennem afklarende resourcesamtaler der tager afsæt i ansøgers sundhedsfaglige baggrund som fysioterapeut og coach, er målet at supplere den vejledning og de faglige aktiviteter, som jobcentret kan tilbyde sygemeldte, for herigennem at sikre et så kort sygeforløb som muligt, og dermed varigheden af den enkelte sygedagpengesag. Derudover i samarbejde med sagsbehandler at varetage opgaven omkring kontakten til virksomheden og den delvist eller helt raske medarbejders tilbagevenden til arbejdspladsen.

Målgruppe:

Målgruppen er sygemeldte i arbejde eller sygemeldte ledige, der vurderes at have behov for vejledning/samtale af en anden karakter, end den man kan tilbyde indenfor rammerne af det arbejdsmarkedspolitiske system. Målgruppen besluttet i samarbejde med Jobcenter Aalborg og tager udgangspunkt i det aktuelle behov.

Bevilling:

336.250 kr. i 2009-2010.

117: Jobcenter Aalborg – Forlængelse af tiltag på sygedagpengeområdet

(LBR 19. august 2009)

Indhold:

Forlængelse af to eksisterende tilbud på sygedagpengeområdet (Profilteam og Aktive hurtigere tilbage) i resten af 2009 således at der kan ske en glidende overgang til ordinær drift fra januar 2010. Derudover afsættes midler til videreformidling af erfaringer med metoder, projektindhold mv. samt kompetenceudvikling af de medarbejdere og ledere, som skal afvikle tilbuddene, når indsatserne fra januar 2010 bliver kommunedækkende

Bevilling:

967.500 kr. i 2009.

118: Jobcenter Aalborg – Undervisningsdag for a-kassemedarbejdere

(LBR 19. august 2009)

Indhold:

Der afholdes en halv dags undervisning den 3. september 2009. Deltagerkredsen er 50-75 a-kassemedarbejdere. Indhold i undervisningen er orientering om sygedagpengereglerne og undervisning i, hvordan det fremtidige arbejde kan gribes an. Underviserne er konsulent fra Jobcentersekretariatet og konsulent fra HK's a-kasse.

Målgruppe:

Medarbejdere i a-kasser.

Bevilling:

25.000 kr. i 2009.

119: Mercuri Urval – Ung mod uddannelse

(LBR 29. oktober 2009)

Indhold:

Målet er at de unge gennem afklaring, undervisning og praktik opnår motivation til at påbegynde et uddannelsesforløb. Gennem forløbet er målet at bevidstgøre og motivere de unge på en måde, der kvalificerer deres uddannelsesvalg, med efterfølgende positiv effekt på indsats og fastholdelse. Ligeledes er målet at de unge bliver så afklarede, at de ikke afbryder uddannelsen, således at frafaldsprocenten reduceres.

Målgruppe:

Målgruppen er ledige dagpengemodtagere uden uddannelse under 30 år.

Bevilling:

982.000 kr. i 2009 og 2010.

120: AOF Nord – Fastholdelse i uddannelse

(LBR 29. oktober 2009)

Indhold:

Projektets formål er, at afprøve om brug af mentorstøtte til fastholdelse i uddannelsessystemet har en effekt på TTF's målgruppe. I forbindelse med målsætningen om at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse, er der behov for at udvikle alternative metoder til at nå den gruppe af unge, der er længst væk fra uddannelsessystemet.

Målgruppe:

Målgruppen er uafklarede unge i alderen fra 18 til det fyldte 25. år.

Bevilling:

1.853.725 kr. i 2009 – 2011.

121: Arkadens Fysioterapi – Trænings- og opkvalificeringsforløb for borgere på sygedagpenge

(LBR 29. oktober 2009)

Indhold:

Et arbejdsmarkedsrettet trænings- og opkvalificeringsforløb, der skal sikre den enkelte borger en hurtig, effektiv og bæredygtig vej tilbage til arbejdsmarkedet til gavn for både borger, arbejdsmarked og samfund. Målet er gennem interventionsforløbet at reducere længden på borgernes sygedagpengeforløb gennem flere og tidligere raskmeldinger/delvis raskmeldinger samt at øge borgernes arbejdsmarkedsparathed. Der er med andre ord det primære formål at skabe optimale, bæredygtige vilkår for arbejdsfastholdelse eller genplacering på arbejdsmarkedet i forhold til den sygemeldte borger. Desuden at give myndighedspersonen/sagsbehandleren den bedst mulige information om borgerens fysiske og psykiske funktionsniveau.

Målgruppe:

Borgere på sygedagpenge i Aalborg Kommune.

Bevilling:

425.000 kr. i 2009 – 2010.

122: Jobcenter Aalborg – Aktiv Afklaring

(LBR 29. oktober 2009)

Indhold:

En hurtig indsats så tidlig i ledighedsforløbet som muligt med henblik på at få afklaret personkredsens arbejdsevne og muligheder for tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller alternativt at værksætte tiltag med henblik på afklaring til anden forsørgelse. Desuden at minimere antallet af fleksjobvisiterede med langvarig ledighed, at udvikle særlige redskaber til analyse af, hvorfor pågældende borgere har svært ved at opnå beskæftigelse i form af et fleksjob. Og endelig at etablere et netværk af virksomheder, der kan medvirke til virksomhedspraktikker i forbindelse med afklaring af personkredsens arbejdsevne, således at foranstaltningen kan etableres hurtigt og vurderingen af arbejdsevnen kvalificeres.

Målgruppe:

Målgruppen for projektet er personer, der modtager ledighedsydelse, og som tidligere har været ansat i fleksjob. En forudsætning for at deltage i projektet er, at personen har betydelige vanskeligheder i form af alvorlige psykiske og fysiske barrierer med hensyn til at opnå ny tilknytning til arbejdsmarkedet.

Bevilling:

425.000 kr. i 2009 – 2010.

123: Erhvervsrådet i samarbejde med Jobcenter Aalborg – Informationsdag for arbejdsgivere vedrørende sygedagpengebehandlingsplanen

(LBR 29. oktober 2009)

Indhold:

Afholde en informationsdag for erhvervslivet er at give private erhvervsvirksomheder i Aalborg Kommune information om de nye regler på sygedagpengeområdet, herunder særligt hvilke regler der gælder for virksomhederne og give dem gode råd til hvordan de kan håndtere deres rolle i forhold til sygemeldte.

Målgruppe:

Virksomheder i Aalborg Kommune med mere end 5 ansatte.

Bevilling:

133.500 kr. i 2009 – 2010.

124: Børne- og Familieafdelingen, Aalborg Kommune – Sygdoms-koordinator i dagplejen i Aalborg Kommune

(LBR 9. december 2009)

Indhold:

Der gives ikke i gældende lovgivning mulighed for en delvis raskmelding af dagplejere, når arbejdstiden ikke bliver reduceret. Det betyder, at nogle dagplejere får en længere fuldtids-sygemelding end andre faggrupper, når de straks efter en raskmelding skal arbejde på fuld tid (48 timer).

Når en dagplejer kan vende tilbage til arbejdet på nedsat tid efter en sygemelding, skal hun/han med dette projekt møde ind og arbejde i et gæstehus eller i evt. andre nye tiltag, hvor dagplejere arbejder sammen udenfor eget hjem. Der kan også være mulighed for at fungere som vikar i andre dagplejeres hjem i kortere perioder på dagen, hvis en dagplejer skal have afspadsering eller tjenestefri nogle timer. På denne måde gives der mulighed for at dagplejeren kan afprøve sin arbejdsevne i dagplejens eget regi.

I projektet ansættes en koordinator på halv tid. Koordinatoren skal koordinere alt mellem den delvist raskmeldte og de forskellige muligheder der er for at afprøve arbejdsevnen indenfor dagplejen.

Målgruppe:

Målgruppen for projektet er dagplejere, som er syge over 4 uger, og som ikke har mulighed for en tilbagevenden til arbejdet på almindelige vilkår.

Bevilling:

400.000 kr. i 2010 – 2011.

125: Senior Erhverv Nordjylland – Øget markedsføring af de muligheder, som Senior Erhverv Nordjylland tilbyder

(LBR 25. marts 2010)

Indhold:

Øget synlighed i forhold til potentielle medlemmer i målgruppen og heraf følgende medlems-tilgang. Desuden øget eksponering af seniorernes kompetencer og værdi i forhold til områdets virksomheder. Slutmålet er at medvirke til at endnu flere seniorer opnår varig udstøttet beskæftigelse.

Målgruppe:

Potentielle medlemmer, der ved selvaktivering gennem en frivillig indsats medvirker til at oparbejde efterspørgsel efter gruppens kompetencer og erfaring.

Bevilling:

12.544 kr. i 2010.

126: Socialmedicinsk Enhed – Arbejdsfastholdelse ved sygdom

(LBR 20. maj 2010)

Indhold:

Formålet er at reducere sygefraværet, reducere risikoen for fornyet sygefravær og øge sandsynligheden for fastholdelse på arbejdsmarkedet ved at tilbyde en tidlig arbejdspladsrettet indsats tidligt i sygefraværsperioden.

Målgruppe:

Alle sygemeldte eller personer i risiko for at blive sygemeldt kan henvises til projektet af egen læge, hvis lægen vurderer at der er behov for en arbejdsmarkedsrettet indsats for at sikre tilbagevenden til arbejde eller hindre længerevarende sygemelding. Den sygemeldte skal være tilknyttet en arbejdsplads.

Der forventes 600 deltagere i alt, heraf vil 300 indgå i interventionsgruppen og 300 i kontrolgruppen.

Bevilling:

1.425.000 kr. i 2010 – 2012.

127: Socialcenter Ung – Hvordan får vi flere unge med psykiske problemer i uddannelse

(LBR 19. august 2010)

Indhold:

Formålet er at lave en kvalitativ undersøgelse, der kan give nogle klare og konkrete anbefalinger omkring:

- Metoder, der virker i forhold til unge med psykiske problemer.
- Metodeudvikling.
- Styrket samarbejdet på tværs.
- Kompetenceudvikling af rådgivere, vejledere og støttepersoner hos de forskellige aktører.

Dette skal munde ud i, at der kan udarbejdes en handlingsplan på området og iværksættes et kompetenceudviklingsprojekt.

Målgruppe:

På langt sigt er målgruppen unge med psykiske problemer. Målet er at få lavet et konkret og letomsætteligt produkt, der kan udmøntes i nogle yderligere tiltag for denne målgruppe.

Den umiddelbare målgruppe for undersøgelsen er vejledere, rådgivere, elevcoaches, bostøtte-medarbejdere og andre relevante fagpersoner, der har kontakt med de unge med psykiske problemer. Målet er at identificere de succes-parametre, der kan ruste disse medarbejdere til at få flere unge med psykiske problemer til at gennemføre en ungdomsuddannelse. Succeskriteriet for udarbejdelsen af undersøgelsen er, at den kan bidrage til at kvalificere disse medarbejdere og at undersøgelsens resultater kan indgå i et efterfølgende kompetenceudviklingsforløb.

Bevilling:

280.000 kr. i 2010 – 2011.

128: Jobcenter Aalborg – Solisá (lad os arbejde)

(LBR 19. august 2010)

Indhold:

Herboende grønlændere, der modtager kontanthjælp, har brug for en særlig integrerende indsats, hvis det skal lykkes for dem at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet eller mindske deres afstand til arbejdsmarkedet.

Formålet er at afprøve nye arbejdsformer på tilbudsdel, der:

- Er målrettet gruppens særlig behov for en integrerende indsats
- Opnår erfaring i muligheder for at nedbryde gruppens barrierer og udvikle ressourcer i forhold til jobmuligheder og
- Udvikler et samarbejde med udvalgte virksomheder, der er indstillet på at udvise rummelighed i forhold gruppen

Projektet skal samtidig ses som et led i en samlet ungeindsats og som et led i den landsdækkende 2-årige virksomcenterkampagne, der har til formål at øge arbejdsudbuddet for personer, der er langt fra arbejdsmarkedet.

Målgruppe:

Målgruppen er herboende grønlændere, der modtager kontanthjælp og som har problemer udover ledighed.

Der vil først og fremmest blive fokuseret på de under 30-årige ud fra et forebyggelsesaspekt og som et led i de samlede politiske initiativer for ungegruppen, dog med en vis fleksibilitet i forhold til aldersgrænsen.

Projektet tænkes etableret med en kapacitet på ca. 15 deltagere ad gangen og med en gennemsnitlig opholdstid på 1 år, som både indeholder vejledningsforløb og virksomhedspraktik.

Bevilling:

1.190.000 kr. i 2010 – 2011.

129: Kvindedaghøjskolen – Særlig støtte til unge gravide

(LBR 19. august 2010)

Indhold:

Kvindedaghøjskolens brugerundersøgelse viser, at den rådgivning og vejledning, som det etablerede system tilbyder unge gravide ofte ikke er tilstrækkeligt til, at de føler sig sikre på at kunne håndtere både at tage en uddannelse og at være forælder.

Der ansættes en sundhedsplejerske 2 dage ugentligt til at varetage undervisning, vejledning og støtte af de unge gravide. Sundhedsplejersken vil give de unge gravide den nødvendige rådgivning, vejledning og støtte i forhold til deres individuelle behov, og deltagerne vil få redskaber, der sætter dem i stand til at håndtere de problemstillinger, som de kommer ud for som unge mødre – ofte som enlige forsørger. Der vil blive arbejdet med følgende emner:

- Motivation og fastholdelse i forhold til uddannelse og arbejdsmarked
- Uddannelse og arbejdsmarked
- Kommunikation og konflikthåndtering
- IT
- Vejledning af personlig vejleder

Sundhedsplejersken vil fungere som mentor og vejleder for gruppen. Det er en særlig stor opgave at arbejde med at motivere og fastholde denne målgruppe, da de har længere udsigter til at påbegynde en uddannelse på grund af barselsorlov. Formålet er at sikre at deltagerne påbegynder en uddannelse efter afsluttet barsel.

Målgruppe:

Unge gravide i alderen 18 – 30 år på kontanthjælp, sygedagpenge eller forrevalidering.

Målgruppen kan have andre udfordringer end graviditet og ledighed, da de ofte står i en sårbar situation, evt. med udsigt til at blive enlige forsørger.

Målgruppen har ofte i hele deres voksentilværelse modtaget kontanthjælp, da de ikke har påbegyndt eller er frafaldet en uddannelse. De har derfor ingen eller kun ringe erfaring fra arbejdsmarkedet. Kendetegnende for målgruppen er, at de har behov for en øget indsats i forhold til det at skulle holde fokus på fremtidsplaner, uddannelse og job samtidig med det at være forældre.

Bevilling:

355.193 kr. i 2010 – 2011.

130: Jobcenter Aalborg – Jobrotation – et attraktivt redskab for alle

(LBR 19. august 2010)

Indhold:

Projektet har som mål at få etableret flere jobrotationsprojekter i Aalborg Kommune. Jobrotation har en række indlysende fordele og mål for alle involverede parter,

For virksomhederne betyder det, at det ansatte personale kan opkvalificeres uden produktionen skal afbrydes.

For de fastansatte medarbejder betyder det, at de kan tilegne sig nye og vigtige kompetencer.

For de ledige vikarer betyder det, at de kan erhverve sig nye eller vedligeholde allerede erhvervede kvalifikationer.

Endelig vil det være et mere overordnet mål, at få relanceret de samarbejder, der tidligere har været omkring jobrotationsprojekter mellem de centrale interessenter som uddannelsesinstitutionerne, a-kasserne, jobcentret og naturligvis de lokale virksomheder.

Målgruppe:

Målgruppen for projektet vil være lokale private virksomheder inden for brancher, hvor der potentielle vækstmuligheder – typisk vil det være små og mellemstore virksomheder, der kan have vanskeligt ved at afse de personalemæssige ressourcer til opkvalificering uden det vil influere negativt på deres produktion og dermed også økonomi.

Bevilling:

750.000 kr. i 2010 – 2011.

131: Jobcenter Aalborg – Større fokus på virksomhedsvendt indsats og etablering af mentornetværk

(LBR 19. august 2010)

Indhold:

Målet er dels at få opprioritet indsatsen over for virksomhederne nu og her og dels på sigt at få erfaring med brugen af mentornetværk. Der ansættes en konsulent i Jobcenter sekretariatet til at varetage denne opgave.

Således er målet med dette projekt, at den enkelte virksomhedsmentor, der gør en indsats for ledige i forhold til introduktion, skal sikres det bedst mulige grundlag for at udføre rollen som mentor. Derfor skal konsulenten etablere mentornetværk, hvor mentorer fra forskellige virksomheder får mulighed for at drøfte forskellige problemstillinger og emner omkring det at være mentor. Effekten forventes at være større fokus på brugen af virksomhedsmentor, ligesom det er forventningen, at der gennem netværkene og den understøttelse der her sker, skabes en positiv synergieffekt, der gør at de involverede mentorer oplever det som positivt at være mentor og derfor ønsker at agere mentor igen. Endelig forventes det at positive oplevelser med mentornetværkene og understøttelsen heraf vil sprede sig som ringe i vandet til andre virksomheder.

Målet er endvidere en mere samlet fokus på den virksomhedsvendte indsats og de redskaber, der kan anvendes i forbindelse med opkvalificering af ledige i virksomhederne. Denne viden skal bibringes virksomheder, ledige samt medarbejdere og ledere i jobcentret.

Målgruppe:

Målgruppen er primært virksomheder i Aalborg Kommune, sekundært medarbejdere og ledere i Jobcenter Aalborg.

Bevilling:

600.000 kr. i 2010 – 2011.

132: Jobcenter Aalborg – Konference om øget samarbejde mellem de relevante interessenter for at forhindre langtidsledighed og at ledige ryger ud af dagpengesystemet.

(LBR 19. august 2010)

Indhold:

Det lokale beskæftigelsesråd afholder en konference for de relevante aktører i beskæftigelsesindsatsen med det formål at skabe grobunden for et bredt samarbejde i Aalborg Kommune om at gøre en særlig indsats for at imødegå langtidsledighed.

Målgruppe:

A-kasser, erhvervsorganisationer, Erhvervsrådet, det lokale beskæftigelsesråd og virksomheder mv.

Bevilling:

50.000 kr. i 2010.

133: Erhvervsafdelingen – Etnisk Erhvervsfremme

(LBR 28. oktober 2010)

Indhold:

En bedre udbredelse af viden om 'hvad der virker' for at fremme etnisk iværksættelse og forretningsudvikling, styrke vejledningsindsatsen målrettet nydanske iværksættere, øge den opsøgende vejledning, få flere uddannede unge nydanskere til at etablere egen virksomhed (herunder kvinderne), styrke iværksætterkulturen blandt indvandrere (herunder 2. og 3. generations "nydanskere") i alle aldre og medfølgende ægtefæller, øge antallet af virksomheder ejet og ledet af nydanskere, lette etablerings og startfasen for disse samt yde after-care efter behov bl.a. for at medvirke til at overlevelsesgraden øges.

Målgruppe:

Nydanske iværksættere, unge med anden etnisk baggrund, nydanske virksomhedsejere og expats/ledsagende ægtefæller.

Bevilling:

200.000 kr. i 2010 – 2012.

134: AOF Nord – Klippekort til støttende samtaler

(LBR 28. oktober 2010)

Indhold:

Målet med projektet er at give rådgiverne ved Jobcenter Aalborg mulighed for at sætte ind med en personlig målrettet indsats til sygedagpengemodtagere og ledige med andre problemer end ledighed, der vurderes at kunne profitere af indsatsen. Formålet er via målrettede samtaler (coaching-samtaler, fysioterapeutiske samtaler og samtaler med kostvejleder) at gøre den enkelte i stand til at handle på præcis de problematikker, der gør at han eller hun har svært ved at komme tæt nok på arbejdsmarkedet til at "hægte sig på" og blive hængende.

Målgruppe:

Målgruppen er primært sygedagpengemodtagere, som rådgiverne vurderer vil kunne have gavn af at få sat ekstra skub i en given udvikling, der kan sikre deres chancer i forhold til arbejdsmarkedet. Andre grupper på overførselsindkomst (fx dagpenge eller kontanthjælp) kan også komme i betragtning, hvis det skønnes relevant. Det kan være en ledig som er overvægtig og som søger job, der stiller krav til fysikken. Alt efter hvor den ledige har brug for hjælp (det fysiske, det kostmæssige eller det personlige) kan alle 3 former for samtaler være aktuelle. Ledige med andre problemer som f.eks. en ustruktureret tilgang til jobsøgning eller forvirring i forhold til egne kompetencer, vil kunne profitere af coachingsamtalen. Desuden kan et coachingforløb være gavnligt for 18-25 årige uden uddannelsesafklaring.

Bevilling:

254.250 kr. i 2010.

135: Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Aalborg – Understøtning af Aalborg Kommunes ungestrategi ved bedre udveksling af informationer mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Aalborg

(LBR 9. december 2010)

Indhold:

Der indkøbes forsøgsvis et modul, der sikrer udveksling af data mellem it-systemerne ved Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Aalborg.

Målgruppe:

Sagsbehandlere ved Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Aalborg, som får lettere ved at udveksle informationer om de unge i Aalborg Kommune med henblik på at:

- styrke ungeindsatsen i Aalborg Kommune,
- styrke samarbejdet mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og Jobcenter Aalborg,
- styrke den unges individuelle sags- og vejledningsforløb i Aalborg Kommune og
- styrke det fælles mål omkring flere unge i uddannelse og beskæftigelse.

Bevilling:

253.000 kr. i 2010.

136: Arkadens Fysioterapi Erhverv & Aalborg Forsyning, Renovation – Sund kultur i renovationen

(LBR 9. november 2011)

Indhold:

Målet er at der skabes en kultur på arbejdspladsen, hvor man passer på sig selv og hinanden. Der skal skabes en kultur, hvor det er praksis at bruge alle forhåndenværende hjælpemidler. Fokus vil være på kulturændring, herunder brugen af de muligheder og redskaber, der stilles til rådighed på arbejdspladsen.

Desuden er det et mål, at den etablerede sundhedsordning i højere grad benyttes og benyttes tidligere end nu. Endelig ønskes en stigning i registreringen af de nærværd-ulykker, der måtte forekomme, ligesom det skal sikres, at alle arbejdsulykker registreres

Målgruppe:

Målgruppen er ca. 90 "kørende" renovationsarbejdere fordelt på 35 teams og 13 renovationsture. Der er tale om mandlige medarbejdere i aldersgruppen 25 – 65 år.

Bevilling:

71.500 kr. i 2011 og 102.440 kr. i 2012.

137: CABI – Nye strategier til styrket indsats

(LBR 9. november 2011)

Indhold:

Projektet er et samarbejde mellem CABI og Jobcenter Aalborg. Den primære finansiering af projektet er bevilliget af Integrationsministeriet. Projektperioden strækker sig fra medio 2011 til ultimo 2012.

Projektets omdrejningspunkt er udvikling og implementering af nye metoder i opfølgningen af sygedagpengesager. Herigennem er det sigtet at reducere langtidssygefraværet blandt personer med ikke-vestlig baggrund – og dermed bidrage til at gruppen fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Målet med de to aktiviteter der søges om midler til (under det større projekt) er:

1. At sikre at alle medarbejderne i sygedagpengeafdelingerne inddrages i processen med udvikling og implementering. Efter ønske fra Jobcenter Aalborg drejer det sig om, at ca. 125 medarbejdere inviteres til en temadag, hvor projektets resultater præsenteres og diskuteres.
2. At koble en ekstra konsulent på de tre undervisningsdage for virksomhederne. Herved kan vi i højere grad koble viden fra kortlægningen med de ledelsesmæssige aspekter i håndteringen af sygefravær.

Målgruppe:

Målgruppen for den første aktivitet er samtlige medarbejdere i sygedagpengeafdelingerne under Jobcenter Aalborg – ca. 125 personer.

Målgruppen for den anden aktivitet er minimum 10 ledere i virksomheder med et forholdsvis stort antal medarbejdere med ikke-vestlig baggrund.

Bevilling:

15.000 kr. i 2011 og 79.417,50 kr. i 2012.

138: Mentor Company – Udsatte grupper ind på arbejdsmarkedet

(LBR 9. november 2011)

Indhold:

Det er målet at:

- Analysere muligheder og eventuelle barrierer i forhold til øget udbredelse og deltagelse i mentornetværket - i forhold til mentorer og virksomheder. Analysen vil fokusere på mentorerne deltagelse i netværksmøder, og dernæst udarbejde og afprøve anbefalinger til at opnå øget deltagelse på netværksmøderne.
- Opkvalificere mentorerne og give et kompetenceløft. Dette skal på den ene side øge kvaliteten af mentorerne arbejde og på den anden side øge mentorerne og virksomhedernes motivation for samarbejde med jobcentret.
- Styrke netværket af mentorer - såvel indbyrdes mellem mentorer og virksomheder som i forhold til jobcentret.

Målgruppe:

- Mentorer på virksomheder, der igennem et uddannelsesforløb og netværksmøder kan opnå kompetenceløft og øget netværk.
- Virksomheder med mentorer, der opnår kompetenceudvikling af deres medarbejdere.
- Jobcenter Aalborg, der igennem et udbygget og aktivt mentornetværk kan opnå øget udbytte af den allerede foretagne investering og tiltag til sikring af en bæredygtig løsning for netværket.

Bevilling:

41.500 kr. i 2011 og 241.000 kr. i 2012.

139: AOF Nord – Lev og lær

(LBR d. 14. december 2011)

Indhold:

Målet med projektet er at højne kortuddannede – specielt mænds - health literacy for på den måde at udvikle en "krog" at hægte sundhedsbudskaberne op på og gøre dem ansvarlige for egen sundhed og trivsel. Dette skal på sigt gøre dem bedre i stand til at fastholde sig på arbejdsmarkedet både pga. af øget sundhed og velvære, et formelt højnet uddannelsesniveau og en ny tilgang til læring i det hele taget.

Helt konkret skal deltagerne blive bedre til dansk for på den måde at kunne tage vare på egen sundhed. Dels ved at kunne omsætte sundhedsbudskaber til konkret praksis og dels ved bedre at blive i stand til at navigere i forhold til sundhedssystemet. F.eks. nytter det ikke at vide, at man skal holde sig fra fede madvarer, hvis man ikke er i stand til at læse en varedeklaration. Ligeledes kan det være en stor udfordring at få de rigtige oplysninger om en evt. undersøgelse på sygehuset, hvis man ikke er i stand til at læse den information, der sendes ud.

Målgruppe:

Målgruppen for projektet er kortuddannede (primært mænd) med helbredsproblematikker, der truer deres tilknytning til arbejdsmarkedet enten på kort eller langt sigt. Yderligere er gruppen også kendetegnet ved at de netop har svært ved at orientere sig i sundhedssystemet og tilegne sig den viden og de vanændringer, der skal til for at forbedre deres trivsel. Målgruppen kan desuden indplaceres på FVU-trin 1-4.

Projektet er normeret til at gennemføre 3 hold med 12 deltagere. Dvs. i alt 36 deltagere gennemfører hele projektet.

Bevilling:

497.000 kr.

140: New Insight og Aalborg Universitet – Udvikling af koncept for virkningsevaluering af fremtidige LBR-projekter

(LBR d. 14. december 2011)

Indhold:

Formålet med projektet er at udvikle et koncept og praksis for, hvordan fremtidige projekter finansieret af Det Lokale Beskæftigelsesråd kan evalueres. Med udgangspunkt i max. tre projekter, udvikles et koncept for virkningsevaluering, som fremadrettet kan anvende som skabelon for evaluering af udvalgte eller alle relevante projekter.

Det at konceptet vil bygge på virkningsevaluering gør, at der er fokus på at skabe viden om hvad der virker for hvem, hvorfor og under hvilke betingelser det virker. Med et sådant koncept, vil der fremadrettet skabes mulighed for, at Det Lokale Beskæftigelsesråd kan 1) indsamle en systematisk viden om, hvad der virker, 2) kan overvåge resultaterne af den lokale beskæftigelsesindsats, samt 3) yde kvalificeret rådgivning om hvad der virker i jobcentres og leverandørernes indsatser.

Et delmål med projektet er også at afsøge, hvilke dele af konceptet for virkningsevaluering, der fremadrettet allerede i tilbudsfasen kan anvendes som standard i forhold til, hvad projektansøgere skal udfylde i forbindelse med ansøgningen. Det kan eksempelvis være skabelon for programteori.

Målgruppe:

Den primære målgruppe for projektet er Det Lokale Beskæftigelsesråd. Det er begrundet i, at der udvikles et koncept, som fremadrettet kan anvende for at sikre solid viden om, hvad der virker – og dermed skabe praksisnær og samtidig generaliserbar viden til gavn for Det Lokale Beskæftigelsesråd, jobcentret, leverandører og de ledige.

Bevilling:

1.295.700 kr.

141: Riksted effekten– Hurtigt i job

(LBR d. 14. december 2011)

Indhold:

Det overordnede mål med projektet er at klæde deltagerne godt på til at komme videre, så de kan bruge deres kræfter rigtigt og på de rigtige ting. Formålet er, at afprøve en ny metode, hvor den jobsøgende arbejder i 3 fora:

- Selvstændigt med sin egen jobsøgning.
- I teams, hvor de sammen sparrer om den enkeltes materiale f.eks. et CV. Også med mulighed for vejledning og teamcoaching.
- I plenum med undervisning i "trædestenene" (e-manual om jobsøgning), træning i personlig udvikling og fremtræden, videndeling samt feed back, fif og nye indsigter.

Gevinsten er, at den enkelte bevæger sig i flere fora. - Nøjagtigt som på arbejdsmarkedet, hvor vi arbejder individuelt, i afdelingen og i virksomheden. Samtidig får den enkelte større

forståelse af, at personlige og sociale kompetencer er forskellige og kan bruges aktiv til at fremme egne og andres mål.

Derudover er det projektets delmål, at deltagerne er blevet kompetenceafklaret gennem personlig samtale og test, har fået lavet en realistisk personlig handlingsplan og er godt i gang med en målrettet og aktiv jobsøgning.

Målgruppe:

Målgruppen er 50 højt uddannede, som er i risikogruppen for at miste dagpengeretten.

Bevilling:

465.350 kr.

142: Jobcenter Aalborg – Evaluering af Jobcenter Aalborgs aktiveringsforløb for kontanthjælpsmodtagere

(LBR d. 14. december 2011)

Indhold:

Målet med projektet er

- Udarbejdelse af evalueringspraksis for aktiveringsforløb
- Afprøvning af ovenstående i 2-3 interne og 2-3 eksterne projekter

Det er målet, ved hjælp af fastlæggelse af evalueringspraksis og gennemførelse heraf, at medvirke til at sikre læring, kvalitet og tilpasning i tilbuddene, fastholdelse af fokus og faglig udvikling for medarbejderne samt at borgerne (deltagerne) profiterer af tilbuddene, dvs. bevæger sig tættere på arbejdsmarkedet.

Det er målet, at de enkelte tilbud evalueres i fht. målgrupper, oplevet kvalitet og outcome. Det er væsentligt at medarbejderne inddrages, og at evaluering derved indarbejdes som læringsproces.

Målgruppe:

Jobcenter Aalborg har en række aktiveringsprojekter for ledige både arbejdsmarkedsparete og ikke-arbejdsmarkedsparete ledige. Det er tanken, at 2-3 interne og 2-3 eksterne projekter for ledige kontanthjælpsmodtagere i matchgruppe 2 omfattes af evalueringsprojektet. Projektet vil medvirke til en optimeret kvalitetssikringsproces og derved komme kommunens ledige borgere til gode.

Bevilling:

600.000 kr.